

TOP-5.1.2-15 KÓDSZÁMÚ FELHÍVÁS

„FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK JÁSZAPÁTI JÁRÁSBAN”

CÍMŰ PROJEKT

MEGVALÓSÍTHATÓSÁGI TANULMÁNYA

KÉSZÍTETTE:

ELSŐ MAGYAR ÖNKORMÁNYZATI VAGYON- ÉS ADÓSSÁGKEZELŐ KFT.

ICG EX ANTE TANÁCSADÓ IRODA KFT.

JÁSZAPÁTI

2016. augusztus

TARTALOMJEGYZÉK

1.	Helyzetértékelés	4
1.1.	Földrajzi helyzetkép.....	4
1.1.1.	Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	4
1.2.	A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása	6
1.2.1.	Gazdasági - foglalkoztatási- társadalmi helyzetkép	6
1.2.2.	Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben	25
1.3.	A támogatási kérelem indokoltsága.....	28
1.3.1.	A szakterület elemzése.....	28
1.3.2.	A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása	31
1.3.3.	Szakmapolitikai, jogi háttér	37
1.3.4.	A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz.....	40
1.3.5.	A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához..	41
2.	A támogatási kérelem céljai és tevékenységei	43
2.1.	A támogatási kérelem céljainak meghatározása.....	43
2.2.	A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	46
2.3.	Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása	50
2.3.1.	A konzorciumvezető, Jászapáti Városi Önkormányzat által ellátott tevékenységek bemutatása.....	53
2.3.2.	A 2. konzorciumi partner, Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal által ellátott tevékenységek bemutatása.....	59
2.3.3.	A 3. konzorciumi partner, a Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány által ellátott tevékenységek bemutatása.....	62
2.4.	Kötelező vállalások, monitoring mutatók.....	64
3.	Támogatási kérelem megvalósításának szervezeti keretei	67
3.1.	A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása	67
3.1.1.	A támogatást igénylő bemutatása	67
3.1.2.	A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása	71
3.1.3.	A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása.....	75
3.2.	A megvalósítás és a fenntartás szervezete	82
4.	A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése	91
4.1.	A tervezett fejlesztés bemutatása	91
4.1.1.	A megvalósulás helyszíne	91

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	91
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	97
4.1.4. Pénzügyi terv.....	101
4.1.5. Kockázatelemzés.....	102
4.1.6. Fenntartás.....	108
4.2. Részletes cselekvési terv	109
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése	109
5. A nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység.....	115
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	115
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása.....	116
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása.....	116
5.4. Kommunikációs ütemterv	118
6. Horizontális szempontok végrehajtása	120
7. Mellékletek	124
1. sz. melléklet: A területspecifikus szempontoknak való megfelelés	124
2. sz. melléklet: Pénzügyi terv és részletes indoklása	125

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

1.1. FÖLDRAJZI HELYZETKÉP

1.1.1. FÖLDRAJZI TERÜLET/BEAVATKOZÁSI SZINT MEGHATÁROLÁSA

A Jászapáti járás foglalkoztatási együttműködési projektjének területi lefedettsége a járás teljes területével megegyezik. A projekt terület lehatárolása a TOP 5.1.1 és TOP 6.8.2 projektek, valamint az érintett megyei és a szomszédos területi paktumok között a projekt előkészítés időszakában megtörtént. Jelen paktum megvalósítási tanulmányában meghatározott fejlesztési célok és foglalkoztatási együttműködések a helyi és a megyei szakpolitikai és paktum koncepciókkal harmonizál. Földrajzi közelségére való tekintettel a Jászapáti foglalkoztatási paktum szoros együttműködésben valósul meg a tervezett Jászberényi foglalkoztatási paktummal, azok céljaival, tevékenységeivel összevág, amelyet a tervezési, előkészítési időszakban megvalósult közös egyeztetések biztosítottak.

1. sz. ábra: Jász- Nagykun Szolnok Megye járásainak székhelyei és a hozzá tartozó települések



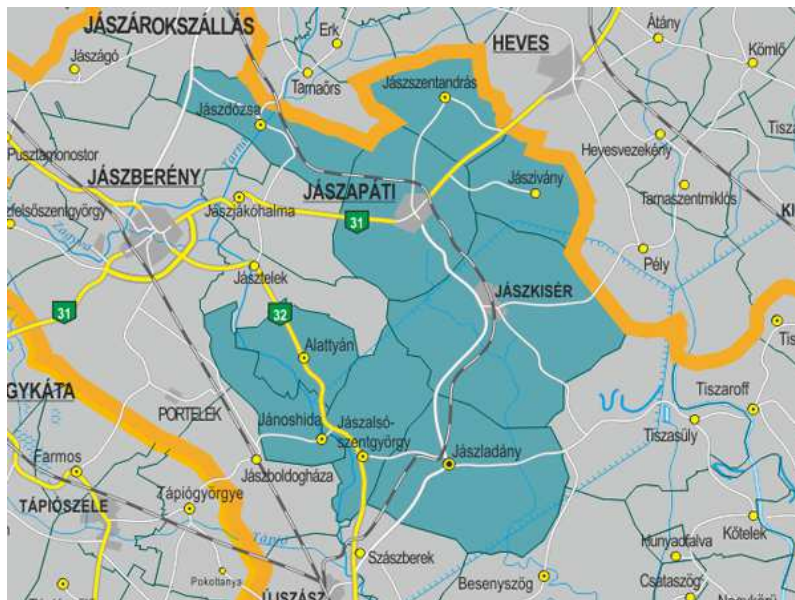
Forrás: www.jarasok.com

A **Jászapáti járás** Jász-Nagykun-Szolnok megyéhez tartozó földrajzi egység, székhelye Jászapáti. Területe 544,45 km², népessége 32 732 fő, népsűrűsége 60,1 fő/km² volt a 2015. évi adatok szerint. Földrajzi lehatárolása alapján az Alföld földrajzi nagytáj, Közép-Tiszavidék földrajzi középtáj illetve a Jászság földrajzi kistáj része.

A **járas illetékességi területe 9 településre terjed ki:** Alattyán, Jánoshida, Jászsalsószentgyörgy, Jászapáti, Jászdózsa, Jászivány, Jászkisér, Jászládány, Jászszentandrás, két város (Jászapáti és Jászkisér) és hét község –közülük 1 nagyközség Jászládány- tartozik hozzá.

A Jászapáti járás az 1950-es járásrendezés során jött létre 1950. június 1-jén az addigi Jászsági alsó járás nevének megváltoztatásával. 1961. október 31 napjával szűnt meg, területét pedig felosztották a Jászberényi és a Szolnoki járás között. Székhelye fennállása alatt mindvégig Jászapáti volt. 2013-tól ismét önálló járásként működik.

2. sz. ábra: A Jászapáti járás területi lehatárolása



Forrás: www.jaras.info.hu

Jászapáti a [Jászság](#) második legnagyobb városa lakosainak száma 8585 fő. A település a [Tisza](#) és a [Zagyva](#) folyó közötti síkságon terül el, 600 éves múltra tekint vissza. 1746-ban kapott először városi rangot, melyet 1876-ban elvesztett, majd 1989-ben újra visszanyert.

Jászapáti a 31. sz. főút mentén helyezkedik el, az országos közúthálózati kapcsolatot lényegében ez a főút biztosítja. A városnak közvetlen gyorsforgalmi úthálózati kapcsolata nincsen, az M3 autópálya a 32. sz. főúton Hatvan felé és a 31. sz. főúton Füzesabony felé érhető el. A főváros cca. 90 perc, a megyeszékhely 45-50 perc alatt érhető el közúton.

A közúti közösségi közlekedés szempontjából a hálózati lefedettség lényegében megegyezik a közúthálózattal. Közvetlen járatok Budapest, Szolnok, Debrecen és Jászberény irányába indulnak. A városi közlekedést helyközi buszpark biztosítja. A települést a 86-os számú Vámosgyörk – Újszász vasútvonal érinti.

A járás többi településének közlekedését is nagyban meghatározzák a térséget átszelő főútvonalak. A települések megyeszékhelytől való távolsága 30-60 km között van közúton (legközelebb Jászsószentgyörgy, legtávolabb Jászivány található), autópálya-csomópontokat pedig minimum 23 (Jászdózsa), illetve maximum 53 km (Jászládány) alatt lehet leghamarabb elérni. Mindezek a távolságok nagy hatással vannak a térség gazdasági fejlődésére, valamint a településeken található vállalkozások kereskedelmi-gazdasági területi fókuszára.

1. sz. táblázat: A foglalkoztatási paktumban résztvevő települések fontosabb mutatói

A település megnevezése	jogállása	Terület (Km ²)	Lakó-népesség (2015.január 1.)
Alattyán	község	34	1 989
Jánoshida	község	35	2 394
Jászsószentgyörgy	község	48	3 367
Jászapáti	város	78	8 585
Jászdózsa	község	43	2 149
Jászivány	község	39	372
Jáskisér	város	130	5 448
Jászladány	nagyközség	93	5 551
Jászszentandrás	község	44	2 440

Forrás: TeIR, 2016

A járási terület népsűrűsége (60,1 fő/km²) amely a megyei átlag (67 fő/km²) alatt van. A térségben érzékelhető a járasszékhely felszívó hatása, így a Jászapátiban legnagyobb a népsűrűség, mindemellett akadnak olyan települések is, ahol négyzetkilométerenként a népsűrűség a járási átlag 60 százalékát sem éri el (pl.: Jászdózsa, Jászivány, Jáskisér).

A járás 9 települése között - összefüggő területi elhelyezkedése révén- funkcionálisan jól működő, élő kapcsolat van, a települések közötti közlekedés megoldott, így a paktum sikeres megvalósítása földrajzilag megalapozott, adekvát.

1.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM GAZDASÁGI, TÁRSADALMI, FOGLAKOZTATÁSI ÉS KÖRNYEZETI HÁTTERÉNEK BEMUTATÁSA

1.2.1. GAZDASÁGI - FOGLALKOZTATÁSI- TÁRSADALMI HELYZETKÉP

Jászapáti és a járás térségének története erősen kötődik a Jász népcsoport történetéhez. A tájegység (Jászság) településinek építészete, népi hagyományai, összetartó ereje a Jász hagyományokban gyökeredznek. Apáti ugyanakkor az egyetlen a régi jász falvak között, amely nem élővíz mellett fekszik. Nevéből feltételezhető, hogy a középkorban egy apátság helyezkedett el a területén.

Apáti alapításának körülményei tisztázatlanok. Valószínűsíthető, hogy előbb keresztény lakosság, majd az apátság faluját megszálló jászok telepedtek le. Legelső feljegyzéskor, 1391-ben Apátiszállás néven fordult elő. A XV. század közepén már népes falu volt Apáti, azonban középkori virágzását a törökvilág éppen ugyanúgy sújtotta, mint a többi jász települést a térségben. A Jászság későbbi életében, az 1745. évi redempciót¹ követően Apáti ismét népes és gazdag falu lett. A kiváltságokkal járó autonómiának messzemenő társadalmi, gazdasági következményei lettek, a módos falu 1746-ra városi rangot szerzett. Ezt a rangot 1876-ban elvesztette, csak jóval később, a rendszerváltás időszakában, 1989-ben szerezte vissza.

1

Korábbi kiváltságok jelentős anyagi áldozattal és katonai kötelezettségek teljesítése révén történő (ön)megváltása. A jászok szabadság birtoklója mentesült a földesúri függéstől és szabadparaszti jogállást kapott

Jászapáti járás földrajzi adottságai, valamint történelmi, kulturális öröksége a jársági településekkel együtt nagymértékben különböző helyzetet teremtenek a többi kistérségi településektől. A gazdasági-társadalmi kapcsolatainak iránya észak-nyugatra mutatnak, emiatt fejlődési vonalait Budapest közelsége döntően befolyásolja.

A járás a megye egyik legkevésbé fejlett térsége. A 209/2014. (XI.26.) kormányrendelet alapján kedvezményezett², fejlesztendő³, és komplex programmal fejlesztendő⁴ járás kategóriákba tartozik. A 105/2015. (IV.23) kormányrendelet alapján társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett⁵ településeinek száma 2 db (Jászivány, Jászládány), jelentős munkanélküliséggel sújtott⁶ településeinek száma pedig 1 db (Jászivány).

A térség társadalmi jellemzői

Jász-Nagykun-Szolnok Megye területe az ország 6 százalékát jelenti, a megyében élők pedig hazánk összlakosságának 3,8 százaléka. A térség népsűrűsége az 1960-as években volt a legmagasabb (82,6fő/km²), azóta folyamatos stagnálást figyelhetünk meg az állandó és a lakónépesség tekintetében egyaránt. Jelenleg az egy négyzetkilométerre jutó lakónépesség száma 67 fő. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján 2016. január 1-jén Jász-Nagykun-Szolnok megye lakónépessége egy évvel korábbihoz képest 4 ezer fővel kevesebb, azaz 376 ezer fő volt. 2016 I. negyedévében 886 fő született és 1406 halálozás történt, így a születések száma 0,9%-kal, a halálozásoké pedig 18%-kal csökkent az előző év azonos időszakához képest. A születések és halálozások egyenlegeként kialakuló természetes fogyás így összesen 520 fővel csökkentette a megye népességét.

2. sz. táblázat: A lakónépesség aránya az egyes korcsoportokban a paktumban résztvevő településeken a népszámlálási adatok (2001,2011) tükrében (%)

	2001	2011	2001	2011	2001	2011
	0-14 év	0-14 év	15-59 év	15-59 év	60-x év	60-x év
Alattyán	19,2	19,5	60	58,6	20,8	21,9
Jánoshida	18	15,2	58	59,8	24	25
Jászsószentgyörgy	16,9	14,5	60,8	59,6	22,3	25,9
Jászapáti	20,3	17	58,9	59,4	20,8	23,6
Jászdózsa	15,3	13,4	55,9	58,3	28,8	28,2
Jászivány	12,9	10,6	59,1	62,1	27,9	27,3
Jáskisér	20,9	18,5	59	60,4	20	21,1
Jászládány	21,7	18,9	55	58,5	23,3	22,7
Jászszentandrás	12,8	10,8	55,2	56,7	32	32,5

Forrás: TeIR 2016 adatai alapján, saját összeállítás

² azok a járások, amelyeknek komplex mutatója kisebb, mint az összes járás komplex mutatójának átlaga

³ a kedvezményezett járásokon belül azok a legalacsonyabb komplex mutatóval rendelkező járások, amelyekben az ország kumulált lakónépességének 15%-a él

⁴ a kedvezményezett járásokon belül azok a legalacsonyabb komplex mutatóval rendelkező járások, amelyekben az ország kumulált lakónépességének 10%-a él

⁵ a komplex mutató alapján rangsorolt települések legkedvezőtlenebb harmada

⁶ azok a települések, amelyekben a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét

A térségben a 0-14 évesek korcsoportjának aránya a lakosságon belül a települések több mint felében eléri, vagy meghaladja az országos átlagot (14,6%), noha a 2001-es népszámlálás óta csupán egy településen nőtt az arányuk. Jásziványon és Jászszentandrason viszont nagyon alacsony az ilyen korúak száma, miközben a 60 év felettiek aránya ezeken a településeken nem csak az országos (23,5%), hanem a megyei (24,6%), illetve a járás (24,3%) mutatóit is meghaladják. Jászdózsán is viszonylag magas az időskorúak aránya (28,2%), noha Jászládányon kívül ez az egyetlen olyan település, ahol a 60 év felettiek aránya mérséklődött a két népszámlálás között.

A járásban az országos (62%) és a megyei (61,2%) átlaghoz képest is alacsonyabb (59,2%) a 15-59 évesek aránya a lakónépességen belül. E tekintetben is legrosszabb mutatóval Jászszentandrás (56,7%) rendelkezik, habár a térség azon hét települése közé tartozik, ahol e korcsoportnak az aránya a legutóbbi census óta nőtt.

Jászapáti lakónépessége 2011-ben 8889 fő volt. A népesség az elmúlt 25 évben kisebb, bizakodásnak okot adó pozitív kilengésekkel folyamatosan csökkent. A csökkenés intenzitása a megyei és az országos értékeket meghaladta, azaz nagyobb ütemben fogyott a városi népesség, mint a magasabb területi szinteken. Ennek elsődleges oka nem csupán a negatív természetes szaporodás, hanem a megyei értékeket meghaladó negatív vándorlási különbözet. A népesség előregedő tendenciát jelez az öregedési index adatai alapján: a 60 év felettiek aránya jelentősen nőtt 2001 és 2011 között.

2001-ben népszámláláskor Jászapáti város lakosságának 90%-a magyar, 10%-a cigány nemzetiségűnek vallotta magát. 2011-ben Jászapáti 8889 fő lakta, ebből ekkor 89% (7927 fő) vallotta magát magyarnak, és 10% (928 fő) pedig cigány nemzetiségűnek. Az adatszolgáltatás alapján a járásban a cigány (beás, romani) etnikai kisebbséghez tartozók aránya Alattyánban (14,1 %) és Jászkisérben (13%) volt a legmagasabb a népszámlálás évében.

A 2011. évi népszámlálás adatai alapján a megszerzett legmagasabb iskolai végzettség tekintetében pozitív tendenciát tapasztalhatunk: országos szinten 2001. óta javult a lakosság végzettségi szintje. Az iskolázottsági színvonal emelkedését jelzi, hogy a 15 éves és idősebbek körében számottevő mértékben csökkent az alapfokú iskolai végzettséget sem szerzett személyek aránya. Ez egyrészt annak köszönhető, hogy fokozatosan kihálnak azok az idős korosztályok, amelyek tagjai még a 8 osztályos rendszer bevezetése előtt végezték tanulmányaikat. Országos átlagban az általános iskola 8. évfolyamánál alacsonyabb végzettségűek 2001. évi 11,2%-os hányada 2011-re 4,9%-ra esett vissza. Jász-Nagykun-Szolnok megye azonban az országos átlagnál rosszabb mutatókkal rendelkezik, az általános iskolai végzettséggel sem rendelkezők aránya 7,2 százalék volt a népszámlálás évében.

A legutóbbi két népszámlálás között eltelt időszakban a 15 éves és idősebb népesség körében csökkent a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya is, országos átlagban 34-ről 27%-ra. E tekintetben mind az Észak-Alföldi Régió, mind pedig Jász-Nagykun-Szolnok megye az országos átlagnál rosszabb mutatóval rendelkezik (29,6, illetve 30,8 %). A Jászapáti járás adatai, azonban a térségben is igen rossznak mondható, a megyei átlag értéke felé közelít. (27,5%). A járás egyes települései között azonban jelentős különbségeket tapasztalhatunk ebben a vonatkozásban.

3. sz. táblázat: A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya az aktív korúakon (15-59 évesek) belül a népszámlálási adatok alapján a Jászapáti járásban (%)

	2001	2011
Alattyán	47,4	31,8
Jánoshida	39,1	26,9
Jászsószentgyörgy	34,2	19,2
Jászapáti	34,7	26
Jászdózsa	33	21
Jászivány	37,9	19,5
Jáskisér	44	32,1
Jászládány	49,2	40
Jászszentandrás	31,1	14,3

Forrás: TeIR 2016 adatai alapján, saját összeállítás

Az aktív korúak tekintetében (15-59 évesek) a legfeljebb iskolai végzettséggel rendelkezők aránya a 2011-es népszámláláskor már jelentős javulást jelzett minden térségi mutatónál. Országos szinten 14,7%, Jász-Nagykun-Szolnok megyében 15,6% százalék a legfeljebb csupán befejezett 8. osztállyal rendelkezők aránya a vizsgált korosztályban. A járás adatai (27,8%) azonban ennél jóval rosszabb képet mutatnak, települési szinten pedig Alattyánban (31,8%), Jáskiséren (32,1%) és Jászládányban (40%) az országos átlag több mint kétszerese a csupán ilyen végzettséggel rendelkezők aránya a 15-59 éves lakosság körében. A megyei és az országos értékekhez csupán Jászszentandrás (14,3%) mutatói közelítenek.

A járási lakosság iskolai végzettsége minden végzettségi szinten némileg elmarad a megyei és az országos átlagtól. A lemaradás az országos átlaghoz képest a felsőfokú végzettségűek arányát illetően a legjelentősebb.

4. sz. ábra: Felsőfokú végzettségűek a 25 éves és idősebb népesség arányában a népszámlálási adatok tükrében az egyes településeken (%)

	2001	2011
Alattyán	3,1	6,1
Jánoshida	4,3	7,5
Jászsószentgyörgy	4,5	7,8
Jászapáti	7,7	10,3
Jászdózsa	5	8,6
Jászivány	1,9	6,6
Jáskisér	4,6	7,4
Jászládány	3,7	5,6
Jászszentandrás	4,7	7,6

Forrás: TeIR 2016 adatai alapján, saját összeállítás

Noha az országos tendenciákhoz hasonlóan a két népszámlálás között eltelt időszakban a járás településein jelentősen növekedett a diplomások aránya, mégsem közelíti meg az országos (19%), sőt a megyei (18,1%) értékeket. A járási átlagértéket (7,9%) Jászapáti (10,3%) és Jászdózsa (8,6%) mutatói lépik túl, a legjelentősebb fejlődés azonban nem ezeken a helyeken, hanem Alattyán és Jászivány esetében tapasztalható.

5. sz. táblázat: A befejezett iskolai végzettséggel rendelkező népesség megoszlása képzési szintenként a végzettség tanulmányi területe szerint a Jászapáti járásban

	Oktatás	Humán tudomány és művészet	Társadalom-tudomány, gazdaság, jog	Matematika, számítás-technika, egyéb természet-tudomány	Műszaki, ipari és építőipari képzések	Mezőgazdaság és állatorvosi tudomány	Egészség-ügyi és szociális gondoskodás	Szolgáltatások	Egyéb	Ismeretlen
felsőfokú	36,8	2,4	22,7	2,6	14,6	10,7	5,6	4,5	0,0	0,2
középfokú	0,4	0,4	13,2	1,2	47,4	5,2	2,2	7,7	21,5	0,8

Forrás: Népszámlálás 2011, saját összeállítás

A lakosság képzettségének tudományterületi megoszlása alapján látható, hogy az országos tendenciáknak megfelelően a felsőfokúak körében az oktatás és a társadalomtudományi szakképzettségekkel rendelkezők vannak jelen jelentős mértékben a járásban. Az országos arányhoz (25,3%) képest közel 10 százalékkal magasabb pedagógiai diploma jól jelzi a térség felsőfokú végzettségű lakosságának alacsony számát, illetve a térséghez legközelebb eső, Jászberényben működő felsőoktatási intézmény (Eszterházy Károly Egyetem) képzési profiljának hatását. A diplomások között jelentős még a műszaki végzettséggel rendelkezők aránya, ugyanakkor e képzési terület a középfokúak között abszolút túlsúllyal bír, ami a térség munkaerő-piaci szükségletéből és szakképzési profiljából adódik.

A járásszékhelyen egy bölcsőde (Horváth Bölcsőde), három óvoda, két általános iskola (Jászapáti Általános és Alapfokú Művészeti Iskola és a Jászapáti Szent Imre Katolikus Iskola) és egy gimnázium és szakközépiskola (JNSZM Gróf Széchenyi István Katolikus Gimnázium, Szakképző Iskola és Kollégium) működik. A gimnázium és szakgimnáziumban gimnáziumi, valamint közgazdasági és szociális szakképzést folytatnak. A szakképző iskolában 11 szakmacsoportban 28 szakirányú képzés zajlik. Az iskolák a felnőttképzés keretében munkaerő-piaci képzést is biztosítanak.

Ezen kívül a városban található egy zeneiskola (Rácz Aladár Zeneiskola), Vágó Pál Múzeum, Művészetek Háza, Községi Ház és Kiállítótér, valamint egy művelődési ház (Pájer Antal Művelődési Ház), amely színház- és mozielőadásoknak, valamint a város közösségi rendezvényeinek ad helyet.

A járásban Jászapáti kívül még 7 db önkormányzati fenntartású óvoda és 4 általános iskola működik: Jászkiséren, Jászladány és Jászszentandráson állami fenntartású, Jászsalsószentgyörgyön pedig a Katolikus Egyház vállal szerepet az intézmény működtetésében⁷.

⁷ KIR 2016.- 2016.06.06. napi állapot

Jászapáti intézményi ellátottsága megfelel járásközponti szerepkörének. A város minden szakterületen (oktatás, egészségügy, szociális ellátás, kulturális szolgáltatások stb.) rendelkezik a méretének és vonzáskörzetének megfelelő intézményi hálózattal. A város középfokú oktatási intézménye térségen túlnyúló vonzerővel bír, de presztízse és vonzereje fokozatosan csökken.

Területi különbségek

A területi különbségek bemutatását a Jászapáti Járás Jász-Nagykun-Szolnok megyén belüli helyzetének ismertetésével kezdjük, majd a járáson belüli, a gazdasági fejlettség terén mutatkozó egyenlőtlenségeket fogjuk bemutatni településszinten.

Jász-Nagykun-Szolnok megye területi különbségeinek elemzése előtt érdemes megvizsgálni az Észak-alföldi régió helyzetét az Európai Unió tagállamok régióinak fejlettségének kontextusában. A régiót alkotó Hajdú-Bihar, Jász-Nagykun-Szolnok és Szabolcs-Szatmár-Bereg megyékből álló terület a regionális bruttó nemzeti termék (GDP) nagysága alapján összeállított fejlettségi rangsor⁸ szerint 2014-ban az Európai Unió 28 tagországának 276 régiója közül **a 266-267. helyre került**, közösen a román Sud-Muntenia régióval. Egész Európában néhány bolgár és román régió, tovább Észak-Magyarország és a Franciaországhoz tartozó – Madagaszkár és az afrikai kontinens között elterülő – sziget, Mayotte szegényebbek az Észak-alföldi régiónál.

A 106/2015. (IV. 23.) kormányrendelete a kedvezményezett járássok besorolásáról szóló 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet módosításáról meghatározott módszertan alapján, egy komplex mutató segítségével közzétette a járássok fejlettségük szerinti rangsorát. A komplex mutatót négy mutatócsoport (társadalmi és demográfiai helyzet mutatói, lakás és életkörülmények mutatói, helyi gazdaság és munkaerő-piaci mutatók, és infrastruktúra és környezeti mutatók) 24 mutatóinak használatával alakították ki.

A rangsor emelkedő, az 1. sorszámú járás a legrosszabb helyzetű járást takarja. Magyarország 197 járása (beleértve a fővárosi kerületeket is) közül a leginkább leszakadó, **a magyarországi népesség 10%-a által lakott 36 komplex programmal fejlesztendő járás közé Jász-Nagykun-Szolnok megyéből a 46.448 lakosságszámú Kunhegyesi, és az 54.440 fős Jászapáti járás került be a rangsorba**, sorszámuk a következő: Kunhegyesi Járás (4.), Jászapáti járás (34.).

A Jászapáti járásról elmondható tehát, hogy Magyarország legnehezebb helyzetű 36 járása közé tartozik, éppen ezért a fejlesztési források megfelelő koncentráltására és az azokból finanszírozott projektek összehangolása kulcskérdés a járás fejlődésének szempontjából.

Mivel a megye teljes lakónépessége 379.897 fő,⁹ megállapítható, hogy **az itt élő lakosság 26,55 százaléka a leginkább leszakadó, komplex programmal segítendő két járásban él, többségük (54.440 fő) a Jászapáti járásban** (az itteni népesség megyén belüli aránya 14,33%).

További 18 járással kiegészülve, az ország népességének 15%-át teszik ki **a fejlesztendő járássok**. Jász-Nagykun-Szolnok megyéből a Karcagi (42.), a

⁸ Eurostat Newsrelease 39/2016: 2014 GDP per capita in 276 EU regions, 26 February 2016.

<http://ec.europa.eu/eurostat/documents/2995521/7192292/1-26022016-AP-EN.pdf/602b34e8-abba-439e-b555-4c3cb1dbbe6e>

⁹ [Magyarország közigazgatási helynévkönyve, 2015. január 1.](#) Központi Statisztikai Hivatal, 2015. A továbbiakban is ezt a forrást használjuk a járássok lakónépességének megadásakor, ahol ettől eltérünk, azt jelezzük.

Kunszentmártoni (43.) és a 35.977 fős lakosságú Törökszentmiklósi (50.) járásokat találjuk ebben a csoportban.

A komplex mutató alapján az 55-109. rangsorszámú járások (melyeknek a komplex mutatójuk 46,68 alatti) **a kedvezményezett járások**. Közülük a Tiszafüredi járás (31.663 fő), a Mezőtúri (27.100 fő) és a Jászberényi (50.184 fő) található Jász-Nagykun-Szolnok megyében, **e területeknek a komplex mutatója még mindig az országos átlag alatt van**. A kedvezményezett járások lakossága a megyében élők 28,67 %-át teszi ki.

A megye egy, az országos átlagnál kedvezőbb helyzetű járás található, a Szolnoki (140.), ahol összesen 117.140 fő lakik. Az 6. táblázatban összesítve közöljük a járások besorolását, és a lakosságszámot.

6. táblázat. A Jász-Nagykun-Szolnok megyei járások az országos fejlettségi rangsorban (A rangsor emelkedő, az 1. sorszámú járás a legrosszabb helyzetű).

A Jász-Nagykun-Szolnok megyei járások az országos fejlettségi rangsorban		
Járás neve	Járás lakosságszáma, fő (2015.)	A fejlettségi rangsorszám
Kunhegyesi	46.448	4.
Jászapáti	54.440	34.
Karcagi	42.382	42.
Kunszentmártoni	35.207	43.
Törökszentmiklósi	35.977	50.
Tiszafüredi	31.663	65.
Mezőtúri	27.100	66.
Jászberényi	50.184	106.
Szolnoki	117.140	140.

Elmondható, hogy gazdasági fejlettségük miatt **komplex programmal fejlesztendő vagy fejlesztendő, illetve kedvezményezett kategóriába sorolt Jász-Nagykun-Szolnok megyei járások össznépessége 262.757 fő, azaz a megye lakosságának több mint kétharmada, 69,16 százaléka olyan járásokban él, melyek gyengébb mutatókkal rendelkeznek, mint az országos átlag**.

Fontos megemlíteni, hogy a 106/2015. (IV. 23.) kormányrendelet – egyebek mellett – a következő módosítást is beemelte a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendeletbe: *„A nem kedvezményezett járás területén megvalósuló, közszolgáltatás ellátására irányuló fejlesztés tekintetében a komplex programmal fejlesztendő járással egy tekintet alá esik a vele határos, nem kedvezményezett járás, ha a fejlesztendő közszolgáltatást nyújtó intézmény ellátási területe a komplex programmal fejlesztendő járás területére kiterjed, vagy a fejlesztés eredményeként a közszolgáltatás a komplex programmal fejlesztendő járás területére vagy annak nagy részére kiterjeszthető.”*

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézete (MKIK GVI) a járások fejlettségének vizsgálata céljából szintén kialakított egy olyan járási szintű kompozit mutatót (**Járási Fejlettség Mutató – JFM**), amelyet a fejlettséget

jelző több gazdasági és társadalmi részmutató aggregálásából hoztak létre. A GVI-t a mutató megalkotásakor az szempont vezette, hogy a kiválasztott indikátorok könnyen mérhetőek és nyilvánosak legyenek. **A JFM legutóbb főként 2014-es adatokkal számolt¹⁰ a magyarországi járások vonatkozásában úgy, hogy a budapesti kerületekre egy közös mutató került meghatározásra, így 176 járást (Budapestet egynek számítva) vizsgált.** A JFM értéke 1,64 (legkevésbé fejlett) és 4,48 (leginkább fejlett) közé esett a rangsorban. A Jászapáti járás, amennyiben a JFM által kijelölt rangsorban a legfejletlenebb kapja az 1. sorszámot **a 28-33. helyen található** a Berettyóújfalui, a Csurgói, az Edelényi, a Kemecei és a Szerencsi járásokkal közösen (a JFM értéke 2,2).¹¹

A rangsorban elért szerény helyezés azt jelzi, hogy a Jászapáti járás a kimondottan rossz helyzetű, fejlesztendő járások közé tartozik. Mivel az MKIK régebben a 2012-es adatokkal is elvégezte a járások fejlettségbeli vizsgálatát, **lehetőség van megvizsgálni, hogy két év alatt milyen irányban változott egy-egy járás helyzete a Járási Fejlettség Mutató alapján.** A Jászapáti járás esetében elmondható, hogy **stagnálás (minimális pozitív fejlődés) mutatható ki, hiszen a 2012-es és 2014-es mutatók közötti különbség mindössze +0.08 pont** (ezt a pontértéket további 18 járás teljesítette). A 176 vizsgált területi egység esetében a változás mértéke -0,36 és +0,4 között szóródott. Összesen 121 járás fejlődési különbsége volt ennél a pontértéknél rosszabb, és 35 járásé jobb¹². Elmondható tehát, hogy a Jászapáti járás nagyobb mértékben fejlődött 2012. és 2014. között, mint a vizsgált területi egységek 80%-a.

Mivel a komplex mutató alapján összeállított járási rangsorok keveset árulnak el az adott közigazgatási egységen belüli egyenlőtlenségekről, ezért településszintű vizsgálatokat is végeztünk. Ehhez igénybevéttük a 105/2015. (IV. 23.) kormányrendelet a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről joganyagban rögzített települések listáját, illetve a legfrissebb szegénységi kockázati index elemzést.

A 105/2015. (IV. 23.) kormányrendelet 2. melléklete azokat a településeket sorolja fel, amelyek **jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és/vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések.** Az első esetben azok a települések kerültek megnevezésre, ahol a munkanélküliségi ráta meghaladja az országos átlag 1,75-szeresét, a második esetben pedig a komplex mutató alapján rangsorolt települések legkedvezőtlenebb harmada. A komplex mutató egy társadalmi és demográfiai, lakás és életkörülmények, helyi gazdaság és munkaerő-piaci, valamint infrastruktúra és környezeti mutatókból képzett, összetett mutatószám.

A besorolásnak az adja a jelentőségét, hogy az európai uniós fejlesztési forrásokhoz való hozzájutás tekintetében a kedvezményezett települések előny élveznek, ahogy a kormányrendelet 4.§-a megfogalmazza:

„(1) Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek vagy jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott

¹⁰ Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáskutató Intézete: Fejlődő és leszakadó járások – 2012-2014; Magyar járások társadalmi-gazdasági profilja a Járási Fejlettségi Mutató alapján (2016. január, Budapest) című tanulmányban olvasható a számításokhoz felhasznált elemi mutatók listája. A tanulmány elérhető: http://gvi.hu/files/researches/451/GVI_JFM_2016_tablak_160125.pdf

¹¹ Jász-Nagykun-Szolnok megyében a Jászapáti járásnál rosszabb helyzetben van a Kunhegyesi járás (a JFM szerint Magyarország legkevésbé fejlett járása!) és a Kunszentmártoni járás, a többi járást a fejlettségi mutató jobb helyzetűnek mutatja.

¹² Mivel a Polgárdi járás 2014. január 1-jével megszűnt, ezért csak 175 járás esetében volt lehetőség a JFM 2012. és 2014. közötti különbségének vizsgálatára

kedvezményezett járással azonos elbánásban részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.

(2) Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek és jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott fejlesztendő járással azonos elbánásban részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.

(3) Az a település, amely társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezettnek vagy jelentős munkanélküliséggel sújtottnak minősül, és a kedvezményezett járások besorolásáról szóló kormányrendeletben meghatározott fejlesztendő járásban található, a fejlesztendő járással azonos elbánásban részesül a fejlesztési célú támogatásokhoz való hozzáférés tekintetében.”

A kormányrendelet 2. melléklete a Jászapáti járásban két községet sorol fel, amelyek jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és/vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések közé tartoznak, ezek pedig Jászivány és Jászladány. Jászivány mindkét szempont szerint kedvezményezett település, míg Jászladány „csak” társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból tekinthető annak.

A megvizsgált kormányrendeletekben rögzített járási és települési fejlettségi rangsorok és minősítések között egyfajta koherenciazavart tapasztalhatunk, ha összevetjük a járások fejlettségi rangsorát az egyes járásokban a munkanélküliség és kedvezőtlen társadalmi-gazdasági és infrastrukturális helyzetük miatt kedvezményezett településeken élők számával és arányával. Ennek az ellentmondásnak a feloldása miatt a Pannon Elemző Iroda Kft. kiadás előtt álló, 2013 augusztusában véglegesített Szegénységi kockázatok – területi hátrányok című elemzésén keresztül is megvizsgáltuk a Jászberényi járást településekre lebontva. Az elemzés 2011-es adatok (Fiatalodási index, középfokú végzettséggel rendelkezők aránya, a személyi jövedelemadó-alap egy lakosra jutó összege, foglalkoztatott nélküli háztartások aránya, munkanélküliségi ráta, rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesülők aránya a 0-17 éves korosztályban, korhatár alatti rokkantsági nyugdíjban részesülők aránya a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők között) alapján számolta ki az egyes települések szegénységi kockázati indexét.

A szegénységi kockázati index módszertana egyfajta pontozásos módszer segítségével dimenziótlanítja, s így hozza közös nevezőre az előbbieken felsorolt hét alapváltozót. A tanulmány ezt a módszert a következőképpen írja le: „A dimenziótlanítási eljárás úgy zajlik le, hogy első lépésben ki kell számolni az adott változó Budapest nélküli, ún. „vidéki” átlagát, majd minden egyes település értékét ki kell fejezni ennek a vidéki átlagnak az arányában. Ezt követően mindegyik települést egy kódszámmal kell ellátni a szerint, hogy értéke mennyiben tér el a vidéki átlagtól.” Az iskolázottsági változó esetében módszertani megfontolásból eltérő kódolást kellett alkalmazni,¹³ de az így kialakított kódolás végül egy sokkal pontosabb és használhatóbb eloszlást képes megmutatni.

A módosított kódolást követően a szegénységi kockázatok mutatószámai úgy alakulnak, hogy az 1-es érték azt jelenti, az érintett településen a szegénységi kockázat a vidéki átlag 60%-a alatt van, a 2-es érték szerint, hogy 60-70%-a és így halad felfelé egészen a

¹³ A rosszabb helyzetű településeknél részletesebb differenciálást volt szükséges bevezetni. Az eljárás nem járt információvesztéssel.

10-es értékig. A 10-es értékkel bíró, legrosszabb helyzetű településeken a szegénységi kockázat a vidéki átlag 140%-a felett található. A kódokhoz tartozó szegénységi kockázati értékeket a 7. táblázat mutatja be.

7. táblázat: A szegénységi kockázati indexek kialakításának kategória-határai a módosított kódolás szerint

Kód	A település szegénységi kockázata
1	A vidéki átlag 60%-a alatt
2	A vidéki átlag 60-70%-a
3	A vidéki átlag 70-80%-a
4	A vidéki átlag 80-90%-a
5	A vidéki átlag 90-100%-a
6	A vidéki átlag 100-110%-a
7	A vidéki átlag 110-120%-a
8	A vidéki átlag 120-130%-a
9	A vidéki átlag 130-140%-a
10	A vidéki átlag 140%-a felett

Az elemzés településszinten történt, és mivel a járások és az egykori kistérségek nem minden esetben fedik le egymást, ezért a jelenlegi Jászapáti járás településeit vizsgáltuk, melyek egykor a Jászberényi kistérséghez tartoztak.

A Jászapáti járás településeinek szegénységi kockázati indexe		
Település neve	A település lakónépesség, fő (2011.)	A szegénységi kockázati index értéke
Alattyán	2128	8
Jánoshida	2472	7
Jászsószentgyörgy	3550	5
Jászapáti	8889	6
Jászdózsa	2180	5
Jászivány	388	5
Jáskisér	5467	7
Jászladány	5614	8
Jászszentandrás	2509	4

A táblázatból látható, hogy a szegénységi kockázati index szerint **Alattyánon, Jánoshidán, Jáskiséren és Jászladányon vannak a legrosszabb, a szegénységi kockázatot erősítő körülmények**, hiszen ezeken a településeken 7-es vagy annál magasabb a pontérték. E négy településen a járás lakosságának közel fele, 47,23 %-a él.

A térség gazdasági jellemzői

Jász-Nagykun-Szolnok megyei székhellyel 2016. március végén 55 870 gazdasági szervezetet tartottak nyilván. A szervezetek 93%-a vállalkozás, amelynek 80 százaléka önálló vállalkozó, 20 százaléka társas vállalkozás volt.

8. sz. táblázat: Regisztrált vállalkozások száma Jászapátiban a vállalkozások által foglalkoztatott munkavállalók létszáma alapján (fő)

	2010	2011	2012	2013	2014
1-9 fő	845	840	823	826	802
10-49 fő	17	19	23	18	19
50-249 fő	5	3	4	4	3
250-x fő	1	0	0	0	0

Forrás: TelR, 2016 adatai alapján, saját összeállítás

A járásban és a járásszékhelyen az 1-9 főt foglalkoztató vállalkozások jellemzőek, bár létszámuk csökkenő tendenciát jelez. 2014-es adatok alapján Jászapátin kívül Jászsalsószentgyörgyön, Jászladányon és Jászkiséren található még jelentős számú (400 feletti) 1-9 fő alkalmazottal bíró vállalkozás. Jászszentandrason közel 300, míg a többi településen 100-200 körüli kis- és mikro vállalkozás működik, kivéve Jásziványt, ahol az ilyen típusú gazdasági szervezet száma mindössze 50 db.

10-49 főt alkalmazó vállalkozás Jászapátin 18-20 db, Jászkiséren 8, Jászsalsószentgyörgyön 5, Jászladányon és Jászszentandrason 3-3 db működik, a térség többi településén 1-2 db jellemző. Jásziványon mikro vállalkozásnál nagyobb gazdasági társaság nem működik. Középvállalkozás a járásszékhelyen túl a térségben Jászladányi székhellyel működik (1db), 250 főt meghaladó foglalkoztatotti létszámmal bíró szervezet pedig csak Jászkiséren található a járásban.

A térség vállalkozásainak fő profilja a primer szektorban érdekelt, arányuk fokozatos növekedő tendenciát mutat. (7. sz. táblázat)

9. sz. táblázat Mezőgazdaságban regisztrált vállalkozások aránya az összes regisztrált vállalkozás százalékában (%)

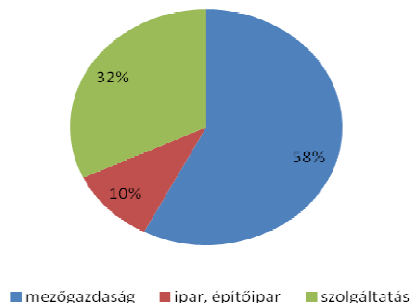
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Magyarország	24,8	25,6	25,6	26,2	26,9	27,3	27,4
Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok	24,5	25,8	25,7	26,5	27,2	27,6	28,1
Jászapáti járás	55,7	56,7	56,4	56,1	56,8	57,6	58
Jászapáti	48,2	49,1	48,7	49,3	49,8	50,2	50,7

Forrás: TEIR 2016

Az országos tendenciáknak megfelelően a mezőgazdaságban regisztrált vállalkozások aránya emelkedést mutat megyei szinten is. A térség agrárspecifikumát jól mutatja, hogy a járásban az országos és a megyei arányok kétszerese mutatható ki a regisztrált

vállalkozások között. A térségben Jászsószentgyörgy (68,6%), Jászszentandrás (70%) és Jászivány (75,4%) vállalkozásainak több mint kétharmada agrárprofilú, legkisebb számban Alattyán községben van regisztrált vállalkozás ilyen fókusszal, de az arány (44,1%) ott is messze meghaladja a magasabb területi szinten lévő mutatókat.

3. sz. ábra: Regisztrált vállalkozások megoszlása szektorok szerint Jászapáti járásban (2013)



Forrás: Területi statisztikai évkönyv 2013, KSH, 2014, saját összeállítás

A térségben jól látható tehát a mezőgazdaságban érdekelt regisztrált vállalkozások túlsúlya, míg a tercier szektorhoz tartozó profilú gazdasági szervezetek aránya 32 százalék. Ipari és építőipari tevékenységgel csupán a járásban található vállalkozások 10 százaléka foglalkozik. A járásszékhelyen regisztrált vállalkozások gazdasági ágazatonkénti megoszlását a 10. sz. táblázat mutatja be.

10. sz. táblázat: A regisztrált vállalkozások gazdasági ágazatonkénti megoszlása Jászapátiban (db)

	2010	2011	2012	2013	2014
Primer szektor	488	496	501	513	521
Szekunder szektor	114	108	110	105	100
bányászat, kőfejtés	0	0	0	0	0
feldolgozóipar	44	40	43	41	40
villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	1	1	1	1	1
vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	4	4	4	5	4
építőipar	65	63	62	58	55
Tercier szektor	399	401	395	403	406
kereskedelem, gépjárműjavítás	106	108	100	96	98
szállítás, raktározás	21	19	17	20	17
szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	38	35	38	36	37
információ, kommunikáció	14	15	15	19	18
pénzügyi, biztosítási tevékenység	18	16	14	13	14
ingatlanügyletek	40	42	41	44	46
szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	61	65	71	72	72
adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	18	19	21	24	26
közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	0	0	0	0	0
oktatás	26	27	26	26	26
humán-egészségügyi, szociális ellátás	13	12	11	11	8
művészet, szórakoztatás, szabadidő	11	10	12	13	15
egyéb szolgáltatás	33	33	29	29	29

Forrás: TeIR, 2016 adatai alapján, saját összeállítás

A járási mutatóknak megfelelően Jászapátiban is leginkább a primer szektorba tartozó gazdasági társaságok jellemzőek, és habár számuk egyre nő, arányuk a regisztrált vállalkozások között csak 50 százalék körül mozog. A szekunder szektorban a feldolgozóipar és az építőipari vállalkozások a legmeghatározóbbak, noha számukban csökkenés figyelhető meg. A szolgáltatói szektorban a kereskedelem, gépjárműjavítás, illetve a szakmai, tudományos, műszaki tevékenységet végző vállalkozások száma jelentős.

A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területére két jelentős tényező van hatással a járásszékhelyen és a járásban. Ez egyrészt a fürdőkultúra, másrészt pedig a gazdag közösségi program, valamint a járás határain túlnyúló rendezvények. A fürdőkultúra egyik meghatározó létesítménye a járásszékhelyen, Jászapátiban van. A Tölgyes Gyógyvizű Strandfürdő és Kemping az 1960-as évek elején épült. Nyári szezonban 6 medencével (úszó-, gyógy-, gyermek-, élmény-, tan-, és termálmedence), téli szezonban 2 fedett medencével várja a pihenni és gyógyulni vágyókat. A hévíz nátrium-hidrogén-karbonátos, 45 °C-os és egy 805 m mély kútból tör a felszínre. 2002-ben a hévíz elnyerte a gyógyvíz-minősítést: összetételéből adódóan elsősorban mozgásszervi megbetegedésben szenvedők keresik fel. A strandhoz tartozik egy 240 férőhelyes, háromcsillagos, füves talajú kemping, amely igen kedvelt a külföldi vendégek körében is.

A térség másik jelentős turisztikai vonzerejét a jásszentandrás Termálfürdő és Kemping jelenti. A strandfürdő vastartalmú termálvize jó hatással van a reumatikus és mozgásszervi panaszok, valamint nőgyógyászati problémákra. A strandhoz itt is kemping kapcsolódik, ahol kiépített táborhelyek, négy személyes faházak várják a vendégeket. A vendégforgalom ezen a településen a legmagasabb a járásban: a 2014-es adatok alapján 5292 fős vendégéjszakák száma megelőzi járásszékhely 4775 fős mutatóját. Mindkét településen a térség és a környező települések lakossága adja fürdők vendégeinek legjavát.

A település és a térség törekszik népi és kulturális hagyományainak megőrzésére és igen élénk a kulturális élet: számos rendezvény kerül rendszeresen megrendezésre járásszékhelyen. Ilyen többek között az 1997 óta minden nyáron megrendezett „Aratóünnep”, valamint a „Tavasziindító gazdanapok”. Ez utóbbi olyan mezőgazdasági jellegű rendezvény, amely az ország valamennyi tájáról vonzza a kiállítókat és mezőgazdasági szakembereket.

A térség egészségügyének helyzetét nagyban meghatározza, hogy a járás 3 települése csatlakozott a 2012-2016 között működő Alapellátás-fejlesztési Modellprogramhoz és a területen működő egészségügyi szakemberek ún. **praxisközösséget** hoztak létre. A Modellprogram keretében 16 észak- és kelet-magyarországi település, összesen 24 háziorvosi praxisa állt össze a humánerőforrás hatékonyabb hasznosítása és a szolgáltatások optimális szervezése érdekében. A Jászapáti Praxisközösség három települést foglal magába, ezek: Jászapáti, Jászkisér és Jászivány. A Praxisközösségek lényege, hogy a háziorvosi, házi gyermekorvosi praxisok kiegészülnek dietetikussal, gyógytornásszal, egészségpszichológussal, népegészségügyi szakemberrel, praxisközösségi nővérrel, védőnővel, hogy szorosabb kapcsolatot alakíthassanak ki a praxisokkal, hatékonyabban gyógyítva a hozzájuk forduló pácienseket és a prevenció irányába fordítva figyelmüket. Az egyes praxisközösségek helyi lakosainak jobb elérését, eredményesebb bevonását településenként 2-2 fő segéd egészségőr segíti, akik a háziorvosok és a kisebbségi önkormányzatok közreműködésével kerültek kiválasztásra. A segéd egészségőrök speciális, OKJ szintű képzést kaptak, ami későbbi szakmai életútjukhoz is segítséget nyújt.

Jászapáti járás és a település befektetés vonzó potenciáljának növelése érdekében Jászapáti Városi Önkormányzata a 2001-ben **Ipari park** kialakításáról döntött. A 2002-től működő Jászapáti Ipari és Logisztikai Park tulajdonosa Jászapáti Városi Önkormányzata. Az ipari park Jászapáti északkeleti részén, a belterületi határ, valamint az Újszász-Vámosgyörk vasútvonal mellett, a 31. számú főútvonal mentén, Budapesttől 95 km-re található. A MÁV vasútállomás közvetlenül az ipari park mellett található, amely kiváló lehetőségek kínál a logisztikai szolgáltatásokhoz. Az ipari parkban egy ideiglenes mezőgazdasági repülőgép felszállóhely is működik. Az ipari park területe összesen 26,65 ha. Az ipari parkban több vállalkozás is működik, ilyen pl.: Jászapáti 2000. Mg. Zrt., Centrum Kft., AIR PATROL Kft., Jász-Plasztik Kft, Norm Benzinkút Kft., HA-HÓ Kft., és a Jászmetál Kkt.

A térség gazdasági együttműködését hivatott segíteni a 2011-ben létrehozott **Apáti kártya**. Az Apáti kártya Jászapáti Városi Önkormányzata által a város lakói számára kibocsátott kedvezményekre jogosító kártya. Az Apáti kártya egy naptári éven belül január 1-től december 31-ig jogosít kedvezmények igénybevételére. Apáti Kártyára jogosult az a 14. életévét betöltött személy, aki jászapáti lakóhellyel rendelkezik. Apáti kártya elfogadóhelynek bármely jászapáti székhelyű, vagy jászapáti telephellyel rendelkező, Jászapátiin működő vállalkozás jelentkezhets. Az Apáti kártyához való csatlakozás minden esetben ingyenes. Az elfogadóhelyek Jászapáti Városi Önkormányzatával megállapodást kötnek, amely tartalmazza az elfogadóhely által nyújtott kedvezmények fajtáját és mértékét. Jelenleg közel 40 helyen fogadják el a kedvezményre jogosító kártyát.

Jászapátiban és a járásban számos civil szervezet működik. A regisztrált nonprofit szervezetek ezer lakosra jutó száma a járásszékhelyen 5 db. A térségben ez a mutató Jásziványban (11) és Jászdózsán (8) a legmagasabb, Jászkisén és Jászszentandrón 6-6 db, a többi településen ez a szám 3-4 db körül alakul¹⁴. Tevékenységük jelentős részben kulturális jellegű, ugyanakkor az önkormányzat hátrányos helyzetű lakosságot célzó pályázatainak lebonyolításában is jelen vannak tevékenységükkel. A civilek aktív hagyományörzést célzó tevékenysége biztosítja helyiek szórakozását, de sajnos ez nem jelent elegendő kohéziót a helyi társadalmi problémák közös megoldásában.

Munkaerő-piaci helyzet, foglalkoztatottság

A paktum terület munkaerő-piaci helyzete a térségben jónak mondható. A foglalkoztatás arányában az országos tendenciáknak megfelelően az elmúlt 5 évben emelkedés tapasztalható. Az Észak-Alföldi Régió területén (52,3%), valamint a megyében (54,5%) a foglalkoztatási mutatók az országos átlag (55,9 %) alatt vannak.

11. sz. táblázat: A foglalkoztatási arány alakulása területi szinten a térségben

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Jász-Nagykun-Szolnok megye	46,5	46,9	48,3	48,9	54,2	54,5
Észak-Alföldi Régió	43,9	44,7	46,3	47,5	51,1	52,3
Ország összesen	48,7	49,1	50,1	51,2	54,1	55,9

Forrás: KSH, 2016

¹⁴ TelR 2016, 2014-es adatok alapján

2001-ben a foglalkoztatott nélküli háztartások aránya Magyarországon 40,9 százalék volt, ennél rosszabb mutatóval rendelkeztek a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok (41,5%), valamint a jászapáti járás (52,1 %). A járás települései közül a legkedvezőtlenebb helyzetben Jászszentandrás (60,5%), Jászladány (58,9%) és Jászivány (57,5%) voltak. A legjobb mutatóval a járásban Jászsószentgyörgy rendelkezett (46,6%) de még a megyei járásközpontok átlagát sem érte el. A foglalkoztatottak arányához hasonlóan a 2 népszámlálás között szintén jelentős változások történtek a térségben a területen. 2011-ben az országos átlag 38,3 százalékra, a Jász-Nagykun-Szolnok megyei járásközpontok esetében pedig ez az arány (40,2%) javult. A javuló tendenciák ellenére a járásban egyik településen sem sikerült ezen mutatók értékeit megközelíteni: a járásban a legjobb helyzetben Jászsószentgyörgy (41,5%) volt, míg legrosszabb aránnyal Jászladány (33,3%) rendelkezett a népszámlálás évében.

A térségben a vállalkozások kis száma miatt igen jelentős az ingázás, amelynek alakulását az 12.sz. táblázat mutatja be.

12. táblázat: A naponta ingázó (eljáró) foglalkoztatottak aránya a népszámlálási adatok tükrében (2001/2011) Jászapáti járás településein

	2001	2011
Alattyán	65,8	63,2
Jánoshida	57,6	65,6
Jászsószentgyörgy	52,8	59,9
Jászapáti	31,7	38,4
Jászdózsa	54,6	65,2
Jászivány	58,3	76,2
Jáskisér	46,1	50,9
Jászladány	31,6	33,3
Jászszentandrás	53,4	56,2

Forrás: TelR 2016 adatai alapján, saját összeállítás

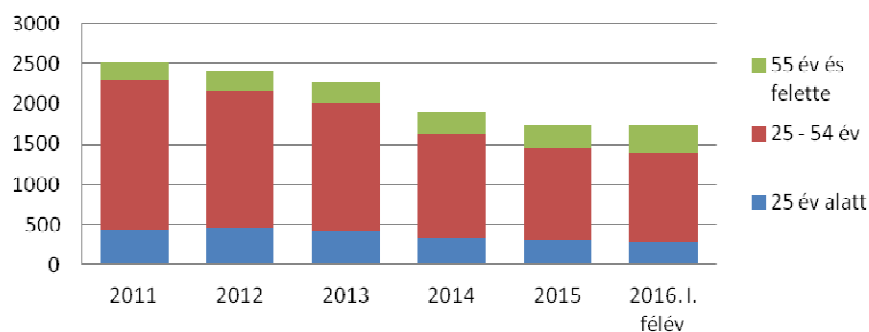
Az adatok alapján látható, hogy az egyébként is viszonylag magas arányú ingázók aránya a két népszámlálási időszakban tovább növekedett. Így még Magyarországon a napi ingázók országos átlaga 2011-ben 34,5 százalék volt, a járás esetében ez az arány 49,8 százalék. Megfigyelhető, hogy azokon a településeken kiugró a naponta ingázók aránya, ahol viszonylag kevés gazdasági társaság, vállalkozás tevékenykedik: ilyen Jászivány, Jánoshida és Jászdózsa. Azokon a településeken viszont, ahol jelentős számú (Jászapáti), vagy nagy foglalkoztató (Jászladány) működik, megközelítik, vagy meg is haladják mutatóik az országos átlagot. Fontos azonban kiemelnünk, hogy ha megyei járásközpontok átlagához (19,1%) hasonlítjuk Jászapáti mutatóját, jóval árnyaltabb képet kapunk a járásszékhely valódi szerepéről a térségben: mutatójában a település befektetők szempontjából periférikus helyzete, illetve Jászberény elszívó hatása köszön vissza.

2016 júniusában Magyarországon az álláskereső az aktív népességhez viszonyított relatív mutatója (munkanélküliségi ráta) 6,5 százalék volt,¹⁵ Az Észak-Alföldi Régióban ez az arány 10,8%, Jász-Nagykun-Szolnok megyében pedig 9,6 százalék volt.

A KSH lakosság körében végzett munkaerő-felmérése alapján 2016 I. negyedévében a megye 15–74 éves népességéből 155 ezren foglalkoztatottak, 13 ezren munkanélküliek voltak, a gazdaságilag inaktívak közé 118 ezren tartoztak: a foglalkoztatási arány 54,3, a munkanélküliségi ráta 7,7% volt. A megyei foglalkoztatási arány 2,4 százalékponttal maradt el az országos átlagtól (56,7%), a munkanélküliségi ráta 1,7 százalékponttal haladta meg azt. Az álláskereső 48%-a legfeljebb az általános iskola 8. osztályát, 27%-uk szakiskolát, szakmunkásképzőt, 13%-uk szakközépiskolát vagy technikumot végzett. Gimnáziumi érettségije 8,7 százaléknak, diplomája pedig 3,3 százalékuknak volt.

A járásban élő regisztrált álláskereső korcsoport szerinti megoszlását a 4. számú ábra mutatja be.

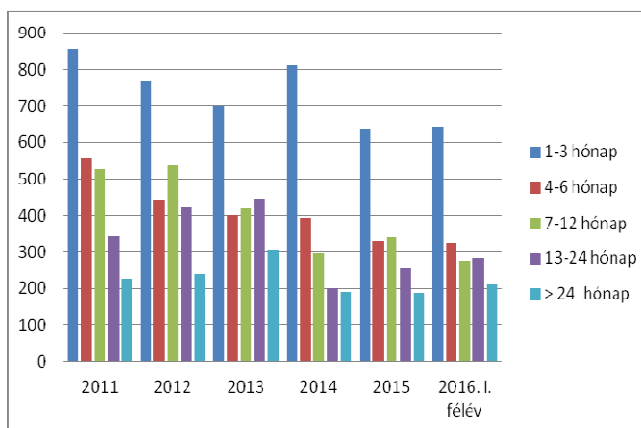
4. sz. ábra: Regisztrált álláskereső havi átlagos létszáma életkor szerint 2011-2016 Jászapáti járásban



Forrás: NFSZ 2016, saját szerkesztés

A járásban az országos és a megyei tendenciáknak megfelelően csökken a regisztrált álláskereső száma, azonban azok összetételében megfigyelhető, hogy miközben csökken a 25 év alattiak, illetve a 25-54 év közötti álláskereső száma és aránya, addig az 55 év feletti álláskereső száma 3 év alatt közel a duplájára emelkedett. Ez az elmozdulás igen aggasztó, ha figyelembe vesszük, hogy ez az a célcsoport, aki a munkaerő-piaci elvárásokra a legkevésbé tud rugalmasan reagálni, ráadásul többnyire elavult, vagy piacképtelen szaktudással rendelkeznek. Mindezek anticipálják az álláskeresőssel töltött idő elnyúlását, illetve a szociális ellátórendszerben való ragadást.

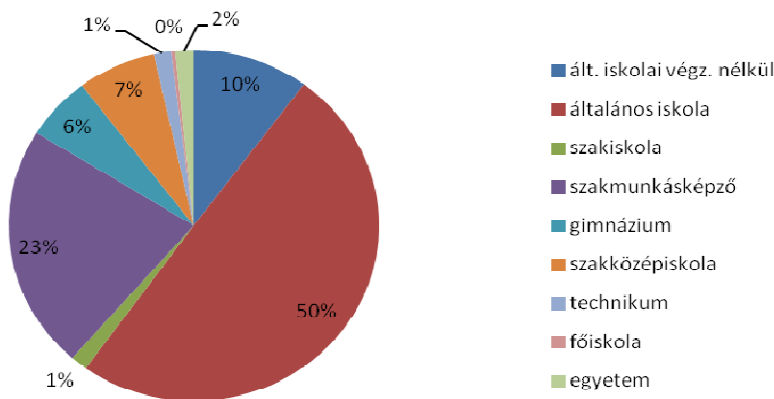
5. sz. ábra: Regisztrált álláskeresők havi átlagos létszáma a folyamatos regisztráció hossza szerint 2011-2016 Jászapáti járásban



Forrás: NFSZ 2016, saját szerkesztés

Biztató tendenciát jelez ugyanakkor, hogy az elmúlt években a regisztrált álláskeresők regisztrációjának hosszát tekintve csökkenést tapasztalhatunk a rövid (1-3 hónapos) és az egy éven belüli (4-6, illetve 7-12 hónapos) időtartamokban. Mindemellett 2014 óta enyhe emelkedést láthatunk az egy éven, illetve a 2 éven túl is folyamatos regisztrációval bíró álláskeresők számában. Mindezekből arra következtethetünk, hogy a piacképes szakmai ismerettel rendelkezők hamar állást találnak, miközben a munkaerőpiac hátrányos helyzetű rétegei egyre rosszabb kilátással rendelkeznek.

6. sz. ábra: Regisztrált álláskeresők havi átlagos létszáma iskolai végzettség szerint 2016. I. félévében Jászapáti járásban



Forrás: NFSZ 2016, saját szerkesztés

2016. I. félévében a regisztrált álláskeresők végzettségét tekintve a járásban felülreprezentáltak voltak az alapfokú végzettséggel, vagy az azzal sem rendelkezők, miközben a szakiskolai, vagy szakmunkásképzőben szerzett képesítéssel az álláskeresők közel negyede rendelkezett. Az álláskeresők maradék 16 százaléka középfokú (14%), vagy felsőfokú végzettséget (2%) szerzett.

13. sz. táblázat: Bejelentett álláshelyek száma Jászapáti járásban, 2015, 2016. I. félév

	2015.		2016. I. félév	
	db	%	db	%
Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	139	1,8	55	2,1
Bányászat, kőfejtés	0	0,0	0	0,0
Feldolgozóipar	360	4,6	119	4,5
Villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás	0	0,0	0	0,0
Vízellátás; szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	3182	40,7	104	3,9
Építőipar	583	7,5	314	11,9
Kereskedelem, gépjárműjavítás	142	1,8	120	4,5
Szállítás, raktározás	14	0,2	5	0,2
Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	102	1,3	71	2,7
Információ, kommunikáció	0	0,0	0	0,0
Pénzügyi, biztosítási tevékenység	0	0,0	0	0,0
Ingatlanügyletek	0	0,0	0	0,0
Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	20	0,3	6	0,2
Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	107	1,4	23	0,9
Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás	2874	36,8	1756	66,6
Oktatás	156	2,0	55	2,1
Humán-egészségügyi, szociális ellátás	42	0,5	8	0,3
Művészet, szórakoztatás, szabad idő	90	1,2	0	0,0
Egyéb szolgáltatás	0	0,0	2	0,1
Összesen	7811	100,0	2638	100,0

Forrás: NFSZ 2016, saját szerkesztés

A bejelentett üres álláshelyek számának és területi arányának vonatkozásában jelentős változásokat fedezhetünk fel már az elmúlt másfél év vonatkozásában is. A 2015. esztendőhöz képest a bejelentett álláshelyek száma lényegesen visszaesett. Az előző évi 7811 fős létszámgéniyhez képest 2016 1. félévében mindössze 2638 fő bejelentés érkezett. Arányaiban a szennyvíz és hulladékgazdálkodás területén jelentkező visszaesés a legmeghatározóbb változás, hiszen a funkció újrászervezése történt az elmúlt időszakban (más lett a fenntartó). Eközben a közigazgatás, védelem, társadalombiztosítás területén már az első félévben a tavalyi bejelentett létszám több mint 61 százalékát jelentették üres álláshelyként. A közszféra növekedését a korábban állaskeresőként nyilvántartottak közfoglalkoztatásba bevonása indukálta.

A bejelentett álláshelyek összetételét jellemzi, hogy még tavaly az álláshelyek 40 százaléka volt támogatott, addig ebben az évben ez az arány 75 százalék, tehát a munkaerőpiacon valamely hátrányos helyzetű csoport (pl.: 55 év feletti, alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, stb.) tagjának foglalkoztatására irányul.

Korábbi térségi, foglalkoztatási és munkaerő-piaci együttműködések

Jászapáti járás települései aktív kapcsolatot építenek a környező járások szereplőivel, amit jól mutat, hogy az elmúlt időszakban több együttműködésnek is tagjaivá váltak. A környező járások közül a legjelentősebb a Jászberényi járással való kooperáció: a Jászság a térségben olyan szerves egészet alkot, hogy a döntéshozók, vezetők a két járást és településeit közösen kezelik.

- **Jászsági Szociális Szolgáltató Társulás** - Többcélú Kistérségi Társulásból alakult át, jelenleg Alattyán, Jánoshida, Jászsós-szentgyörgy, Jászapáti, Jászberény, Jászboldogháza, Jászdózsa, Jászfelső-szentgyörgy, Jászfákóhalma, Jászkisér, Jászládány, Jászszentandrás és Jásztelek Önkormányzata a tagja, a társulás lakosságszáma: 67 543 fő. A Társulás fő tevékenysége családsegítés, gyermekjóléti ellátás, valamint idősgondozás. A Társulás székhelye Jászládány.
- **A Jászsági Támogató Szolgáltató** Jászberény, Jászárokszállás, Jászkisér és Jászládány településeken fogyatékkal élő személyek önálló életvitelét elősegítő szolgáltatást, valamint közösségi pszichiátriai ellátást biztosít és látja el térségi szinten az ezekhez kapcsolódó feladatokat. A Szolgálat eredményes tevékenysége a városok és a járások (Jászberényi, Jászapáti) szoros együttműködésére, kooperációjára utal.
- **Régio-Kom térségi kommunális szolgáltató társulás** - A Társulást 33 település alkotja, amely 2 régióban (Észak-Magyarország, Észak-Alföld), 2 megyében (Jász-Nagykun-Szolnok, Heves) és 3 kistérségben (Jászberényi, Jászapáti és Dél-Heves) találhatóak. Az érintett önkormányzatok 2000. június 07-én azzal a céllal szerződtek, hogy Jásztelek határában a regionális települési szilárdhulladék lerakót hozzanak létre. Ennek főbb feladatai a területükön működő szemétteltelepek rekultivációja, illetve az állati hulladékok gyűjtése és elszállítása. A lerakó tulajdonosai a társult 33 önkormányzat, üzemeltetője a *REGIO-KOM Térségi Kommunális Szolgáltató Kft.*, amelynek tulajdonosai szintén az alapító önkormányzatok, lakosságarányos tulajdoni hányadot birtokolva. A társuláshoz Jásziványon kívül a járás minden települése csatlakozott.
- **A Jászsági Önkormányzatok Szövetsége** a jászberényi kistérség településeinek összefogásával alakult. Főbb tevékenységi területei: környezetvédelem, fejlesztések, informatika, jász identitás, közös hagyományok, kulturális örökségek ápolása. A szövetségnek Jászszentandrásen kívül minden járási önkormányzat a tagja.

1.2.2. GAZDASÁGFEJLESZTÉSI IRÁNYOK A MEGYÉBEN ÉS A TÉRSÉGEKBEN

A megye és a térség tekintetében a gazdaságfejlesztési irányok meghatározásánál a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Konceptió, valamint Területfejlesztési Program céljai és prioritásai a meghatározók. A dokumentumok főbb adatai a következők:

- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Konceptió 2014-2020** (Jóváhagyta: a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés 685/2013. (XII.16.) számú határozatával);
- **Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program 2014-2020;** (Jóváhagyta: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Közgyűlés 75/2014. (VIII.29.) számú határozatával)

Jász- Nagykun- Solnok megye területfejlesztési programjában foglalt jövőkép és célrendszer hármas célrendszert határoz meg 2030-ig. Ezek az erőteljes kapcsolódás a makrogazdaság fejlődési tengelyeire (1), a változatos kultúrtájak dinamikus egyensúlya (2), valamint egészséges, képzett lakosság, együttműködő társadalom (3).

A megyei területfejlesztési program az átfogó célok rövidebb távú (7 év) stratégiai szintű definiálásához területi, specifikus és horizontális célokat állapít meg. A specifikus és horizontális célok minden tájegységre egyaránt, különbségtétel nélkül értelmezendők. A területi célok között a Jászságot és benne Jászapátit a T2 cél érinti: „Az ipari agglomeráció városiasságának erősítése és a gazdaság diverzifikációja a Jászságban” (T2). A megfogalmazott célok alapján a Jászság élhetőségének és elérhetőségének javítása által vonzó környezetet jelent a lakosság számára, különösen a város-vidék kapcsolatrendszer kiépítésén keresztül. A gazdaság ágazati és szerkezeti diverzifikációja hatására pedig a kis és középvállalkozási szektor hálózatosodásával, valamint a nagyvállalatokhoz történő kapcsolódásával a térség vonzóvá válik a befektetők számára.

A tervezett Jászapáti járási paktum célkitűzésével egybevágó további szempontjából releváns további törekvések az alábbiak szerint foglalhatóak össze. A speciális célok között a lakosság képzettségi szintjének és egészségi állapotának javítása (S1), az agrárvertikum versenyképességének, tájfenntartó- és foglalkoztatási potenciáljának növelése (S2), a leszakadó társadalmi csoportok életminőségének és esélyegyenlőségének javítása (S3), illetve a társadalom és a gazdaság megújulását, a táj konszolidációját hátráltató infrastrukturális hiányosságok felszámolása (S4) áll, amelyek mind kapcsolhatóak a támogatási kérelemben foglaltakhoz. A horizontális célok közül azonban 3 törekvés kapcsolódik közvetlenül, ezek a hálózat-társadalom kiépülése, az önszerveződés és együttműködés erősítése, a társadalmi tőke növelése (H1), a Előrelépés a komplex társadalmi, gazdasági, környezeti fenntarthatóság terén, szervezeti-intézményi feltételek javítása (H3), valamint a foglalkoztatás növelése a társadalom minden aktív korú szegmensében (H4).

Jászapáti városa 2010-ben dolgozta ki és a 10/2010.(II.11.) képviselő-testületi határozattal fogadta el **Jászapáti Város Integrált Városfejlesztési Stratégiáját (IVS)**. Jászapáti IVS-e megalapozta azokat a fejlesztéseket, amelyeket a város a 2010-2017-es időszakban végrehajtott és tervez megvalósítani

2025-ig megvalósítandó jövőképét az alábbiakban foglalta össze a dokumentum: „Jászapáti Város hosszú távú jövőképe a múlt értékeire támaszkodva fenntarthatóbb,

biztonságosabb, kényelmesebb és esztétikusabb várossá fejlődik a város hatékonyabb üzemeltetésének és a város vonzerejének fokozása érdekében mind a városlakók, turisták mind a potenciális betelepülő intézmények és vállalkozások számára, mellyel a Jászság gazdasági, és turisztikai mikro térségi központjává válik.”¹⁶

A Stratégia öt tematikus célt határoz meg a jövőképpel összhangban:

- Az identitástudatot erősítő hagyományőrző közösség formáló programok és színterek Jászapáti központosítása a lakosságmegtartás és a térségi összetartozás érdekében. (T1)
- A turisztikai potenciálok koncentráltabb erősítése, hatékonyabb kihasználása. (T2)
- A helyi mezőgazdasági termelők piaci részesedése növekszik, a tradicionális szakmák, és, mesterségek megélhetést biztosítanak (T3)
- Magas minőségű szolgáltatások és korszerű infrastruktúra a betelepülő családok, vállalkozások számára.(T4)
- Gazdaság-élénkítés, befektetés ösztönzés az ipari gazdasági szektorban (T5)

A stratégiában három akcióterület került kijelölésre, amelyek meghatározzák a városfejlesztés irányát. Ezek az átfogó környezeti, funkcionális fejlesztés (1), a gazdaságélénkítés, munkahely-teremtéssel járó beavatkozások (2), valamint a turisztikai kihasználtságot növelő beavatkozások (3).

A beavatkozások nyomán több önkormányzati beruházás történt, amelyek javították a város infrastrukturális ellátottságát, külső megjelenését és pozitív változást indítottak el a városban élők életminőségét illetően.

A 2015-ben elfogadott **Jászapáti Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája** (ITS) épít a 2011-ben a Jászapáti város 114 /2011 (VI.23.) Képviselő testületi határozatban jóváhagyott a Jászapáti város Településrendezési terve - Településfejlesztési Konceptiójára. Az előzményeket szem előtt tartva, azonban az új szakmai és jogszabályi elvárásoknak megfelelően a Stratégia az alábbi jövőképet vetíti előre 15-20 év távlatába. *„Jászapáti részben a helyi hagyományokra épülő, mégis átalakuló struktúrájú gazdaságával elindul a Jászság dinamikus növekedési tengelyéhez való felzárkózás folyamatában. Eközben prosperáló járásközponttá fejlődik és stabil megélhetési feltételeket biztosít saját és térsége lakosságának, különösen, azoknak a gazdasági innovációra képes fiataloknak, akik a város élhető, turisták számára is vonzó, társadalmilag kiegyensúlyozott, hosszútávon fenntartható városi és természetes környezetében tervezik jövőjüket.”¹⁷*

A dokumentum hármas átfogó cél meghatározásával tervezi a jövőkép megvalósulását elősegíteni. Ezek:

- I. A város térségközponti szerepkörének és funkcionális és városképi vonzerejének erősítése, különös tekintettel a szolgáltató funkciók területén
- II. A városi gazdaság strukturális átalakításának megindítása, munkahelyteremtés minél több gazdasági tevékenységet érintő foglalkoztatási szegmensben

¹⁶ IVS, 2010, 163.p.

¹⁷ ITS, 2015, 38.p.

- III. A társadalmi feszültségek csökkentése - képzett fiatalok elvándorlásának megállítása, szociális krízishelyzetben élők felzárkóztatása, társadalmi integrációjuk előmozdítása

Jászapáti Város 2015-2020 között elérendő középtávú stratégiai céljai egyrészt a városi szintű tematikus célokat, másrészt a városrészi szintű területi célokat foglalják magukban. Ide tartozik:

- A foglalkoztatottság mennyiségi és minőségi paramétereinek javítása, sokrétű és változatos szintű képzettséget igénylő munkahelyek teremtése, illetve a magasabban képzettek helyben tartása, a leszakadó rétegek integrációjának elősegítése.
- A helyi erőforrások fenntartható kiaknázása a gazdasági stabilizáció, a vonzerő növekedése és a megújuló társadalom érdekében (agrárrium megújulása, gyógyvízhasznosítás - magas minőségű szolgáltatások nyújtása)
- Az épített környezet és a helyi szolgáltatások infrastrukturális és tartalmi erősítése hozzájárulva a közösség ellátottságának javításához és a közösségi kohézió erősödéséhez

A városrészi területi célok konkrét beavatkozási pontokat és szükséges intézkedéseket fogalmaznak meg, miközben a városi szintű középtávú (7-8 év) tematikus célok a település egészére vonatkozóan határozza meg célkitűzéseit. Jelen támogatási kérelemben ismertetett programhoz a tematikus célok közül az alábbiak kapcsolódnak közvetlenül:

- A város demográfiai viszonyainak stabilizálása a természetes fogyás és a migrációs eredetű népességvesztés megállítása, a leszakadó társadalmi rétegek demográfiai folyamatainak átalakítása (T1)
- A város lakosságának, a köz- és magán és a civil szféra együttműködésének erősítése a városi közösség kohéziójának további erősítése érdekében (T2)
- A foglalkoztatottság növelése mellett a helyi gazdasági struktúra átalakításának megindítása a képzetesebb foglalkoztatási csoportok a munkaerejét igénybe vevő gazdasági tevékenységek arányának növelése. (T3)

A bemutatott stratégiai dokumentációkban szereplő gazdaságfejlesztési irányokhoz jól kapcsolódik a tervezett foglalkoztatás- együttműködési paktum célkitűzése és betölteni kívánt funkciója.

1.3. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM INDOKOLTSÁGA

1.3.1. A SZAKTERÜLET ELEMZÉSE

A XXI. század első évtizedének végén tapasztalható gazdasági világválságot követően, illetve a globális kihívásokra választ adva 2010-ben az Európai Unió szakpolitikusai megalkották az **Európa 2020** Stratégiát. A 2010-2020-as időszakra vonatkozó „Intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája” Európa versenyképességének fejlesztését tűzte ki célul. A Stratégia hármas célkitűzése a korábbi évtizedek gazdasági és pénzügyi válságának káros hatásait tervezni kezelni. A meghatározott prioritások a következők:

1. *Intelligens növekedés*: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. *Fenntartható növekedés*: az erőforrások hatékonyabb kihasználását szorgalmazó, környezetbarát és versenyképesebb gazdaság ösztönzése.
3. *Inkluzív növekedés*: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának támogatása

Az Európa 2020 stratégia öt területen elérendő célokat. Ezek a foglalkoztatottság és a kutatás-fejlesztési beruházások növelése, az üvegházhatású gáz kibocsátás csökkentése, a lemorzsolódás (iskolából kimaradók aránya), illetve a szegénység és a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem.

Az Európai Bizottság Foglalkoztatási Stratégiáját „**Új készségek és munkahelyek menetrendje**” címmel az EU 2020 Stratégia célkitűzéseivel kapcsolódva alkották meg és fogadták el. A Stratégia céljai között a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése, valamint az uniós munkaerőpiacok modernizálása szerepel. E célkitűzések révén elérhetővé válik az Unió 2020-ra megfogalmazott foglalkoztatási célmutatója, miszerint a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye. A stratégiai programban megfogalmazott intézkedések elősegítik a rugalmasság és a biztonság javítása érdekében a munkaerő-piaci reformok felgyorsulását, valamint általuk a munkavállalók képessé válnak azokat a kompetenciákat megszerezni, amelyek a sikeres munkavállalás feltételeit jelentik. A programok ezeken túlmenően támogatják a munkahelyteremtést, valamint a munkahelyek minőségének és a jobb munkakörülmények kialakításának feltételeit.

A magyar kormány stratégiai programjában az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése a cél. A munkaerő mobilizálása, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelése valamint a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, illetve a munkaerő munkaerő-piacon való tartását. Ezeken túl a szociális ellátórendszer átalakítása, az új közfoglalkoztatási program elindítása, valamint az új adórendszer foglalkoztatás-fókuszú átalakítása is munkára ösztönöz.

A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztésének megalapozása (2013) című dokumentumban foglalt **hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia** célja ezzel összhangban a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása. A stratégia középtávú célja egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása, amelynek eredményeképpen jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon. A versenyképes kvalifikált munkaerő rendelkezésre állása mellett a munkanélküliek és az inaktívak elhelyezkedését hatékony és személyre szabott munkaerő-piaciszolgáltatások segítik. A program a leghátrányosabb helyzetű csoportok számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmas alkalmazkodáshoz, valamint támogatja, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak vegyék figyelembe az egyéni élethelyzeteket.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia prioritásai 5 területen fogalmaznak meg elérendő célokat a 2014-2020 közötti időszakra. Ezek az alábbiak:

1. *A munkaerő-piaci belépés segítése elsősorban a hátrányos helyzetű álláskeresőkre és az inaktívakra fókuszálva*
2. *A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja*
3. *Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével*
4. *A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése*
5. *A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása kiemelt figyelmet fordítva a szociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.*

Az elmúlt évtizedekben, a gazdaságban és a társadalomban megfigyelhető folyamatok miatt a népesség gazdasági aktivitása jelentősen megváltozott. A szűkült munkaerő-piaci lehetőségek, a foglalkoztatás strukturális változása magas munkanélküliséget eredményezett. A társadalom fokozatos elöregedése, illetve a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése tovább bővítette az inaktívak állományát, amely a gazdaságilag aktív lakosság terheit növelte.

A hazánkban zajló demográfiai tendenciák (népesség öregedése, illetve folyamatos fogyása) a munkaerőpiac struktúrájára is jelentős hatással van. A 2011. évi népszámlálás adatai alapján a népesség száma 10 millió fő alá süllyedt, mindemellett a nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege is csupán a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni. A munkavállalási korú (15-64 éves) lakosság száma 145 ezerrel fővel lett kevesebb a két utolsó népszámlálás között eltelt időszakban. Mindezek mellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is fokozatosan nőtt, amelynek feloldását csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység képes biztosítani.

A 2008-as világválságot követően Magyarországon is emelkedett a munkanélküliség, amely elsősorban a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportokat érintette (pl.: 50 év felettiek, alacsony iskolai végzettségűek, Gyes-ről, Gyed-ről, ápolási díjról visszatérők, pályakezdők). A magyar foglalkoztatási mutatók mai napig több ponton elmaradnak az uniós átlagtól, bár az elmúlt időszakban fejlődő tendenciát mutatnak.

A népesség gazdasági aktivitását tekintve a Jászapáti járás viszonylag jó helyzetű térség, Jászapáti város munkanélküliségi rátája a megyei és az országos átlag alatt van. A járásban jelentős munkaerő-tartalék nincs, a munkaképes lakosság nagyját felszívják a Jászságban működő vállalkozások és multinacionális cégek. Földrajzi-gazdasági helyzetéből adódóan a térség lakosságának többsége naponta ingázik munkahelyére. Számos területen munkaerőhiány jelentkezik a szakképzett és a betanított állomány között is, ami már gátolja a gazdasági fejlődést is (cégek terjeszkedése, fejlesztése). Problémát jelent ugyanakkor az is, hogy a helyi szakképző iskolák igazán nem képeznek a helyi igényeknek megfelelő, piacképes szakembereket (eleve kevesen jelentkeznek a szakképzésbe), illetve a képzett szakembereket és a fiatalokat nehéz megtartani a járásban. Viszonylagos közelsége okán jelentős munkaerő-elszívó hatása van Budapestnek és a környező járásoknak (első sorban Jászberénynek és Szolnoknak), másrészt érvényesül a külföldi munkavállalás lehetőségeinek csábítása is.

A szakterület elemzése alapján tehát megállapítható, hogy a támogatási kérelemben megfogalmazott tevékenységek megvalósítása nélkülözhetetlen a térség munkaerő-piaci relevanciájának megtartása érdekében. A jelenleg is tapasztalható tendenciák arra engednek következtetni, hogy a foglalkoztatási együttműködés megvalósítása nélkül továbbra is problémát jelent majd a foglalkoztatóknak a megfelelő mennyiségű és kvalifikált munkavállaló felkutatása és alkalmazása (1), amely a cégek gazdasági növekedésének gátjához, vagy teljesítményük csökkenéséhez és akár elvándorlásukhoz, vagy megszűnésükhöz vezethet (2). Konzerválódni látszik azon álláskereső helyzet, akik egyáltalán nem, vagy nem piacképes szaktudással rendelkeznek (3), közöttük egyre nagyobb arányban van jelen az alacsony társadalmi státuszú lakónépesség. E munkaerő-piaci szempontból is hátrányos helyzetű csoport társadalmi integrációja nélkül újabb generációk maradnak ki az elsődleges munkaerőpiacról (4), amelynek hosszú távú negatív következménye a térség gazdasági és szociális ellátórendszerének további terhelése (5). A szakképzés és a munkaerőpiac szereplőinek együttműködése nélkül továbbra is problémát jelent majd a piaci igényeknek megfelelő, kvalifikált munkaerő és az utánpótlás biztosítása (6). Mindezeket túl a gazdaság és a munkaerőpiacon érdekelt felek összehangolt tevékenysége, illetve a megfelelő információáramlás nélkül a járás gazdasága nem lesz képes a felmerülő lehetőségekkel élni és az egyébként sem zökkenőmentesen működő gazdasági helyzetét megőrizni. (7)

1.3.2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM SZÜKSÉGESSÉGÉT ALÁTÁMASZTÓ PROBLÉMA BEMUTATÁSA

Hazánkban a gazdasági és a foglalkoztatottsági mutatók a magyar gazdaság növekedését jelzik, amelyek arra engednek következtetni, hogy Magyarország gazdasága elérte, sőt egyes esetekben túl is szárnyalta a válság előtti szintet. A foglalkoztatottsági szint növekedése és a munkanélküliségi ráta csökkenése országos szinten a szolgáltató szektor és a feldolgozóipar (pl.: járműgyártás) vállalkozásai által produkált teljesítménynek volt leginkább köszönhető. Ugyanakkor a kiváló mutatók és eredmények mellett egyre több olyan térség és szakma van, ahol a jelentős munkaerőhiány okozza a legnagyobb problémát. Sok helyen azonban nem csak a szakképzett munkaerőből van hiány: egyre több a betöltetlen, szakképzettséget nem igénylő üres álláshely is.

A demográfiai változásoknak köszönhetően egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) lakosság száma, amelynek a természetes fogyáson túl oka lehet az elvándorlás egyre nagyobb aránya. Az álláskereső többsége képzetlen, sőt viszonylag magas az arányban vannak jelen közöttük az alapfokú végzettséggel sem rendelkezők. Jelentős számú körükben a munkaerő-piaci szempontból hátrányosnak tekinthető csoportokba tartozók (pl.: pályakezdők, 50 év felettiek, roma származásúak, Gyes-ről, Gyedről, ápolási díjról visszatérők, megváltozott munkaképességűek).

Jászapáti döntően mezőgazdasági jellegű város, kisebb kapacitású könnyű- és élelmiszeripari üzemek, kereskedelmi egységek egészítik ki a mezőgazdasági termelést. Az élelmiszer-és bútoripar vonatkozásában Jászberény és Jászapáti vezető helyet foglal el a jársági kistérségben. A várost a földrajzi adottságai, valamint a történelmi, kulturális öröksége az Alsó-Jászság természetes szervező központjává emelte.

A járás gazdasági-társadalmi kapcsolatainak irányultsága észak-nyugati, így fejlődési vonalait Budapest közelsége döntően befolyásolta, amely a Jászság távolabbi területén elhelyezkedő Jászapáti gazdasági fejlődését nagymértékben korlátozta a Felső-Jászságban lévő városokhoz képest. A város földrajzi helyzetéből adódóan nem tartozik a legkedvezőbb elérhetőségű települések közé, ennek hatása van a város befektetővonzó képességére.

Jászapáti gazdaságának erejét mindig is az agrárium adta. Az ágazat jelenleg is domináns szerepet játszik és a város, illetve a járás vállalkozásainak átlagosnál jelentősebb része van jelen az ágazatban. Az ipar szerepe kevésbé jelentős, az ideiglenesen megtelepedő könnyűipari cégek eltűntek, a helyi iparban jellemző az alacsony hozzáadott értéket termelő tevékenységek uralkodó szerepe. Jászapáti gazdaságában jelentős súllyal jelentkezik a turizmus, aminek alapja a termálfürdő és strand és a kapcsolódó kemping.

A város kereskedelme és piaci szolgáltatásai a kereslethez igazodnak. Valódi vonzerőt jelentő üzlet, üzletsor nincs a városban, az éttermi szolgáltatások nem kiemelkedőek. A városban a legnagyobb vonzerővel a piac és a havi, állatvásárral is kiegészülő kirakodó vásár rendelkezik. A gazdasági tevékenységek egyikéhez sem kapcsolódik innovatív tevékenység. A város gazdaságának struktúrája, alacsony hozzáadott értéket termelő tevékenységei a helyi gazdaság alacsony dinamikáját eredményezik.

A város munkanélküliségi helyzetén és a kedvezőtlen gazdaságszerkezeten kívánt változtatni az önkormányzat az Ipari park létrehozásával 2002-ben. A viszonylag kis méretű ipari park azonban nem hozott áttörést a helyi gazdaság élénkítésében. Mára az

ipari park megtelt, további területre van szükség a fejlesztésekhez, amit akadályoz a magas spekulatív eladási ár. Mivel az épülő üzemek tevékenységéhez az alacsonyabban képzett rétegek jelentik a munkaerőforrást, ennek a szegmensnek a foglalkoztatási helyzetében várható a változás. A fejlesztés ugyanakkor nem jelent vonzerőt a magasabban képzett munkaerő számára, azaz nem várható pozitív társadalmi hatású változás a migrációs trendekben. A magasabban képzett fiatalok továbbra is elvándorolnak.

A foglalkoztatottak jelentős része alacsony képzettséget, vagy csak betanított munkás szintet kívánó munkahelyen dolgozik, miközben növekszik az igény a képzett szakmunkások és technikusok iránt. A helyben foglalkoztatott helyi lakosok aránya 2001 óta csökken, aminek okai elsősorban a munkalehetőségek, munkahelyek hiánya és a meglévő munkahelyek strukturális jellemzői (kevésbé van helyben igény magasabban képzett munkaerőre).

A munkanélküliség abszolút számai és relatív mutatói meghaladják a megyei és az országos értékeket. A magas munkanélküliség összefüggésben áll a lakosság alacsony képzettségi szintjével, és ebből adódóan a jövedelmek jóval elmaradnak a magasabb területi szintek átlagértékeitől. Emiatt a vásárlóerő gyenge, ami rontja a helyi szolgáltató vállalkozások életképességét.

Az országra jellemző öregedő társadalom helyi hatása, hogy az idősellátás szolgáltatásaira növekvő az igény. A helyi társadalomban feszültséget jelentenek a jelentős nagyságrendben jelen lévő, alacsony társadalmi státuszú, leromlott állapotú szegregált területek. Ez jelentős hatással van a város népességmegtartó képességére, az üzleti befektetésekre és turisztikai vonzerőre. Problémát jelent ugyanakkor, hogy a viszonylag nagy számban jelen lévő cigány kisebbség nem alkot valódi egységes közösséget, így a pozitív, egyéni felzárkózásra vonatkozó példák nem válnak a közösség értékrendjének részévé.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program lehetőséget biztosít az újonnan létrejövő vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) tevékenységének támogatására. Ennek kapcsán olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására teremt lehetőséget, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresőkre vagy inaktívakra munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A kialakult (és kialakításra kerülő) foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékonyan és eredményesen kezelni a munkaerő-piaci és gazdasági problémákat, valamint lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének növelése érdekében. E tevékenység központi eleme a partnerség kialakítása, , illetve a szereplők együttműködésének elősegítése, amely révén a paktum partnerség tagjai közös célok megfogalmazásával képesek fejlesztési elképzeléseiket hatékonyan megvalósítani. A partnerség a járásban lévő foglalkoztatók, szakképző intézmények, önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, és egyéb érdekelt szervezetek bevonásával valósul meg.

A létrejövő foglalkoztatási paktumok hozzájárulnak a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, lehetővé teszik további paktumok és kapcsolódó foglalkoztatási projektek előkészítését, illetve a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. A helyi munkaerőpiacon felmerülő problémák felszámolása, illetve azok megelőzését támogató stratégiák kialakítása a

munkaerőpiacon érdekelt szereplők hosszú távú stratégiai együttműködésével garantálható.

GAZDASÁGI ÉS FOGLALKOZTATÁSI SZÜKSÉGLETELEMZÉS, IGÉNYFELMÉRÉS FŐBB MEGÁLLAPÍTÁSAI

A foglalkoztatási paktum előkészítése és megalapozottsága érdekében **foglalkoztatási helyzetelemzés és foglalkoztatói igényfelmérés** készült 2016 augusztusában Jászapáti járásban. Ennek keretében 5 olyan vállalkozás vezetőjével vagy személyzeti kérdésekben jártas cég képviselővel készítettünk interjút, amelyek a térségben működnek. A foglalkoztatási helyzetelemzés a munkaerő jellemzőit és sajátosságait, a munkaerő felvételével kapcsolatos kezdeményezéseket, az abban részt vevő partnereket, a munkaerő felvételével kapcsolatos problémákat, a felvett munkaerő betanításának módját, a foglalkoztatottak munkába járásának közlekedési és lakhatási körülményeit, illetve a meglévő alkalmazottak körében a fluktuáció nagyságát és okait vizsgálta. Emellett vizsgáltuk a cégek kapcsolatait a helyi szakképző intézményekkel, az Iparkamarával, és a munkaerőpiac más meghatározó gazdasági szereplőivel. Végül a foglalkoztatók a létrejövő foglalkoztatási paktummal kapcsolatos elvárásait, igényeit, elképzeléseit kérdeztük.

A gazdasági és foglalkoztatási helyzet, illetve igényfelmérésbe **bevont munkáltatók kiválasztása** kapcsán arra törekedtünk, hogy a mintába olyan foglalkoztatók kerüljenek, akik egyrészt viszonylag régóta (akár több évtizede) tevékenykednek a járásban, illetve munkavállalóik is jórészt a járásban élő lakosok. A minta összetételekor gondot fordítottunk arra is, hogy a foglalkoztatók több iparágat képviseljenek, valamint, hogy különböző méretű vállalkozásokat válogassunk be (kis-közép és nagyvállalat is került a mintába), illetve, hogy a cégek viszonylag eltérő humán erőforrás profillal rendelkezzenek.

A minta összeállításakor figyelembe vettük, a Jász-Nagykún-Szolnok megyei foglalkoztatási paktum által külön kezelt területeket: így a kiemelt beruházásokkal érintett, illetve az egészségügyi, szociális ellátási, gyermekgondozási, illetve a turizmus szektorban tevékenykedő vállalkozásokat nem vontuk be helyzetelemzésünkbe, hiszen ezek a témák a megyei foglalkoztatási paktum tevékenységi körébe tartoznak (majd).

A helyzetelemzésbe bevont foglalkoztatók gazdasági helyzetét jelzi, hogy mindegyikük teljesítményére az elmúlt 3 évben a stagnálás jellemző. Fejlesztési tevékenység kevésbé, inkább a nagy erőfeszítéssel elért munkaerő és piaci pozíció fenntartására törekvés volt tevékenységük és vállalati tevékenységük fő fókuszsa. Ez nem csak a térség gazdasági potenciáljának csökkenése miatt alakult így, hanem, mert jellemzően olyan vállalkozások vannak jelen a térségben, amelynek jelenlegi helyzete és általános karaktere országos szinten is visszaesést mutat (pl.: mezőgazdaság, élelmiszeripar, kiskereskedelem). Az elmúlt időszakban azonban e negatív tendenciák javulni látszanak, fejlesztéseket, beruházásokat terveznek a megkérdezett vállalkozások. Minden említett fejlesztési elképzelés érinti a munkaerő-állományt: **létszámnövekedést, vagy humán erőforrás fejlesztést igényelnek.**

A vizsgált munkáltatók mindegyikében **többségben vannak a fizikai dolgozók**, általában az alkalmazottak minimum 60-70 százaléka ilyen jellegű tevékenységet lát el, de egyes munkahelyeken az ilyen jellegű munkakörök aránya a 90 százalékot is eléri. A szellemi feladatokat ellátókhoz a megkérdezettek leginkább a közép és felsővezetőket, valamint az irodai, adminisztratív tevékenységet ellátókat sorolták.

A megfelelő **munkaerő biztosítását** „nem igazán könnyen” tudják megoldani. A fizetések elmaradnak a környékbeli átlagtól is, ezért a szakképzett munkaerő könnyen talál jobban fizető állást a környező vállalkozásoknál, illetve a szomszédos, gazdaságilag jobb helyzetben lévő járásokban. A munkaügyi szervezettel szoros együttműködésben dolgoznak a munkaerő biztosítása kapcsán, közmunkások és egyéb munkaerő igénylése révén is. További toborzási csatornaként a közösségi médiát (FB), Internetet (város és a cég honlapja) és az újsághirdetéseket használják. Előfordul, hogy „személyes ismeretség” révén vonnak be új embereket. *„De egyre nehezebb megfelelő végzettségű, megbízható munkaerőt találni.”*

A vállalkozások többségénél jelentős problémát jelent **a fluktuáció**, több esetben a potenciális létszámot sem sikerül betölteni. *„Nincs ma Magyarországon olyan cég, aki meg tudja mondani, hogy jövőre én 50 fővel többet tudok felvenni. Ez nagy felelőtlenség.”* Meglátásuk szerint a Jászság kifejezetten rossz helyzetben van ezen a területen, sok a nagy vállalat, aminek szintén óriási a munkaerő-szükséglete. *„A jelenlegi munkaerőhiánynak csak egy oka a külföldi munkavállalás- amely minden végzettségű munkaerőt érint. A közmunkában résztvevőknek viszont nagyon alacsony a „munkaerkölcse”, nem is nagyon szeretnének dolgozni, vagy csak meghatározott összeg felett, amitől nem sokkal többet tudok fizetni”.* A tapasztalatok azt mutatják, hogy nem áll rendelkezésre megfelelő mennyiségű szakképzett munkaerő sem. Mindemellett jelentős a népesség fogyása is, ami kihat a foglalkoztatásra is. *„Ezt az sem tudja csökkenteni, hogy a munkaerőpiacon növelik a nyugdíjkorhatárt, azonban egy 62-63 éves ember nem tud egész nap olyan erősen dolgozni, mint amit a munkaköre megkíván, hiszen ez egy nehéz fizikai munka és az egészségére fog menni.”*

Sok helyen problémát jelent, hogy a régóta a cégnél dolgozó munkavállalók közelednek a nyugdíjkorhatárhoz, és az ő utánpótlásuk nem látszik megoldottnak. *„Nem nagyon van megfelelő módon kvalifikált fiatal szakember, akit fel tudnának venni”.* Ez egyrészt a **gyakorlati képzés hiányából, hiányosságából** adódik, úgy tűnik, hogy *„az iskolai képzés nem igazán segíti a gyakorlati életet”.* A cég is inkább azokat a munkavállalókat preferálja, akiknek több éves (10-20 éves) szakmai tapasztalatuk, gyakorlatuk van. A gyakorlati képzést ezért fejleszteni szükséges. A másik pedig, hogy ahhoz, hogy a munkaerőt foglalkoztatni tudják, ehhez „jól jönne” némi támogatás- a cégek gazdasági megterhelése miatt lenne esetlegesen erre szükség. A járulékok, költségek mindig növekednek, ezért *„ezeket az árbevételekben nem mindig tudjuk realizálni”.*

A megkérdezett vállalkozások képviselői a járásban tervezett foglalkoztatási és gazdasági együttműködéssel kapcsolatban alapvetően két területen, a szervezettel és tagjaival, illetve a paktum által biztosított támogatásokkal és szolgáltatásokkal kapcsolatban fogalmazták meg igényeiket.

A paktumtól általánosan az információ-szerzés és megosztás lehetőségét várják a foglalkoztatók. Jellemzően ezzel kapcsolatban az **információáramlás gyors és naprakész biztosítása, valamint a pályázatfigyelés, tájékoztatók személyre szabása** fogalmazódott meg elvárásként. *„Jó lenne, ha az információkat, amiket kapnak személyre szólóan kapnánk: sokszor kapunk olyan tájékoztatót, ami nem nekünk szól, ipari*

vagy egyéb olyan területtel kapcsolatos, amit mi nem igazán tudunk igénybe venni. De vannak olyan programok, amiről maga a cég nem kap információt."

Jelentős szereppel bírhat még a paktum szervezet a megfelelő munkaerő felkutatásában, illetve a meglévő munkavállalók megtartásának támogatásában, így a foglalkoztatók véleménye szerint a paktum leginkább **a munkaerő-közvetítéssel és bértámogatással** tudná támogatni a vállalkozásokat.

A megfelelő munkaerő megtalálását **új partnerek bevonásával és új csatornák biztosításával** is támogatni tudná a tervezett paktum. Ugyanakkor a paktum tevékenységéhez tartozhat a szakképzett utánpótlás feltételeinek biztosítása is, amely egyrészt a szakképző intézményekkel történő szorosabb együttműködést kívánja meg, másrészt a fiatalok megfelelő szakmai, pályaválasztási orientációja. **„A pályaválasztási tanácsadás kapcsán „forintális összeget jelentene” a szórólapok készítése, amely a szakma népszerűsítését szorgalmazná- ezzel talán több jelentkező lenne.”** Jó gyakorlatnak minősül, hogy a megkérdezett foglalkoztatók között is van olyan vállalkozás, amelyik a pályaválasztás előtt álló fiataloknak, osztályoknak szokott nyitott napot tartani, aminek keretében bemutatják a gyár működését (évente akár 5-7 osztály). **Mindezek intézményes megszervezése, koordinálása segíthetné az utánpótlás biztosítását.**

A jövő munkaerejének biztosításának letéteményesei a szakképző intézmények. Több cég képviselője a megfelelő munkaerő biztosításának feltételét **a jó szakképzés megteremtésében és fenntartásában látja.** A paktum egyik fő feladata tehát a képzési igények felmérése, valamint a képzések szervezése lehet.

Saját szerepükkel, szerepvállalásukkal a paktum munkájában a megkérdezett foglalkoztatók alapvetően bizakodóan fogalmaztak: a rendelkezésre álló információik alapján szívesen részt vesznek majd a munkában. Együttműködési hajlandóságukat jelzi, hogy a **jó gyakorlatok megosztásával kapcsolatban jellemzően nyitottak voltak:** szívesen meghallgatnák a többi foglalkoztató jó gyakorlatát, illetve sajátjukat is elmondanák, ha erre lesz alkalom.

Az interjúk során rákérdeztünk a tervezett foglalkoztatási paktum által igénybe vehető szolgáltatásokkal, támogatásokkal kapcsolatos igényekre. A válaszok alapján körvonalazódni látszik, hogy a **vállalkozók elsősorban az anyagiakban jelentkező támogatásokat preferálják.** Így különösen a bér és járulékainak támogatását, illetve a munkatapasztalat-szerzés támogatást, az utazási költségtámogatást, valamint az alkalmassági vizsgálatok költségeinek átvállalását. A bér és járuléktámogatást továbbfoglalkoztatással jó dolognak tartják a megkérdezett foglalkoztatók, csak az a gond, hogy ha kiderül, hogy a felvett munkavállaló nem megfelelő **„azt már másnap el kell küldeni, nem szabad csak azért a munkahelyen tartani, mert bértámogatás jár utána.”** ... „Ezt jól körbe kell járni.”

A (potenciális) **munkaerő fejlesztését** hasonlóan fontosnak tartják, hiszen a szakképzett munkaerőre mindig szükség van. Képzési igényként a vállalkozások profiljába vágó, illetve speciális szakmai képzéseket (pl.: karbantartó, tűz és munkabiztonsági) igényelnének, **„hogy ne kelljen elmenni Hatvanba, vagy akár Jászberénybe”.** Kompetenciafejlesztő tréningeket inkább a magasabb beosztásban dolgozók (pl.: anyagbeszerzők) esetében lenne releváns. A **munkaerő-toborzási szolgáltatást is minden megkérdezett vállalat igényelne.**

Összegezve a fentieket megállapítható, hogy a **járásban működő különböző foglalkoztatási szereplők** (szakképző intézmények, kamara, kormányhivatal foglalkoztatási főosztálya, stb.) **közötti kapcsolat eseti jellegű, ennek következtében nem is hatékony. A paktum alkalmas lehet ennek a helyzetnek a javítására, az együttműködések elmélyítésére.** Ennek fejlesztésével, a képzéseknek a munkaerő-kereslethez való igazításával, a diákok körében a lehetőségek megismertetésével, a hiányszakmák népszerűsítésével, vezetői és alkalmazotti képzésekkel, a közlekedés összehangolásával, a munkavállalói mobilitás ösztönzésével, lakhatási támogatás biztosításával a munkaerőhiány problémája orvosolhatóvá válna

1.3.3. SZAKMAPOLITIKAI, JOGI HÁTTÉR

A támogatási kérelemben bemutatott foglalkoztatási paktum projekt megvalósítását számos nemzetközi és hazai szakmapolitikai irányelv és jogi szabályozó keretezi. A kérelem tervezését, ütemezését és végrehajtását az alábbi jogi környezet, közösségi jogforrás és hazai jogszabály határozza meg:

- Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (EUMSZ)
- az Európai Bizottság 651/2014 rendelete
- Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendelete
- 1991. évi IV. törvény
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet
- 30/2000. (IX.15.) GM rendelet
- 2003. évi CXXV. törvény
- 2013. évi LXXVII. törvény
- 255/2014 (X.10.) Kormányrendelet

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (**EUMSZ**) több ponton is csatlakozik a támogatási kérelemben foglaltakhoz. A Szerződés **107. és 108. cikkében** rendelkezik a tagállamok számára juttatható támogatások céljáról, módjáról, valamint azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. A nevesített rendelkezések alapján lehetőség van azon térségek célzott támogatására gazdasági fejlődésük előmozdítása érdekében, amelyekben alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság jellemző.

Az **Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete** az EUMSZ 109. cikkével összhangban az leszögezi, hogy meghatározott feltételek teljesülése mellett egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség alól. Ide tartoznak a kis- és középvállalkozásoknak nyújtott támogatások, a kutatás-fejlesztés elősegítése érdekében biztosított támogatások, a környezetvédelmi fókuszú, valamint a foglalkoztatási és képzési támogatások. A rendelet értelmében mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a megváltozott munkaképességű, valamint munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez és foglalkoztatásához nyújtott támogatás esetén is. Nem szükséges továbbá bejelentés a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatásoknál sem.

Az Európai Unió fő törekvései közé tartozik a gazdasági, társadalmi és területi kohézió erősítése. Az **EUMSZ 174. cikkében** megfogalmazottak alapján a célkitűzés realizálása a különböző régiók fejlettségi szintje közötti egyenlőtlenségek és a legkedvezőtlenebb helyzetű régiók vagy szigetek lemaradásának csökkentésével érhető el, ugyanakkor kiemelt figyelmet kell fordítani a vidéki térségekre, az ipari átalakulás által érintett térségekre valamint a súlyos és tartós természeti vagy demográfiai hátrányban lévő régiókra. A cél elérése érdekében öt európai és strukturális és beruházási alap (ESB) került kialakításra, amelyekre a 2014-2020-as időszakban egységes szabályrendszer vonatkozik. E szabályok célja az Európa 2020 stratégiával való harmonizáció biztosítása,

a koordináció javítása, a következetes végrehajtás garantálása, valamint a potenciális kedvezményezettek számára az ESB- alapokhoz való lehető legegyszerűbb hozzáférés feltételeinek kialakítása.

Az **Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU rendeletét** az Európai Szociális Alapról és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről 2013 decemberében fogadták el. A rendelet szintén a jogharmonizációt és a magasabb stratégiákkal való kapcsolat erősítését hivatott elősegíteni. Az Európai Szociális Alap (ESZA) létrehozásának célja hogy célzott támogatásaival erősítse a társadalmi kohéziót, küzdjön a szegénység ellen, javítsa a foglalkoztatási lehetőségeket, ösztönözze az oktatást, a legfontosabb készségek elsajátítását és az egész életen át tartó tanulást, valamint, hogy aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikát alakítson ki. Célkitűzéseinek fókuszában a foglalkoztatási szint növelése mellett, a szociális biztonság biztosítása, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelem, valamint a magas szintű oktatás, képzés és az emberi egészség védelmének elérése áll.

Az ESZA olyan tematikus célkitűzések mellett nyújt támogatást, mint a fenntartható és minőségi foglalkoztatás, a munkavállalói mobilitás támogatása, illetve a társadalmi befogadás előmozdítása és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem. Törekvéseivel összhangban kiemelt szerepet kap még mindezekén túl az oktatásba, és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében, valamint „a hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása, illetve a hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulás.

A hazai jogi szabályozók közül első sorban **a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló az 1991. évi IV. törvényt** szükséges kiemelni. A jogszabályban a törvényhozó a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, valamint a munkahely megtartást munkaerő-piaci szolgáltatásokkal segíti elő.

A **6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet**, a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szervesen kapcsolódik, mintegy kiegészíti az átfogó törvényi szabályozást.. A rendelet a támogatási kérelemben bemutatott program keretében biztosított foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatásáról, valamint a munkanélküliek vállalkozóvá válását elősegítő támogatásokról és foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatásokról, a képzőintézmények és a képzésben résztvevők kötelezettségeiről. rendelkezik.

A támogatási kérelem megvalósulásához, valamint a törvényi szabályozóhoz kapcsolódó másik fontos jogi háttért a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló **30/2000. (IX.15.) GM rendelet jelenti**. A rendelet első sorban a munkaerőpiac jobb működését támogató humán szolgáltatások feltételrendszerét szabályozza. A munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtásán túl rendelkezik a munka-, pálya-, állaskeresési, rehabilitációs tanácsadás feltételeiről is, amely támogatja az igénybevevő személy pályaválasztását, pályamódosítását, illetve a munkaerő-piaci igényeknek megfelelő pályaterv kialakítását. A helyi (térsg) foglalkoztatási tanácsadás célja pedig a szakmai segítségnyújtás, a térség foglalkoztatási

helyzetének javításához, a gazdasági élet résztvevői közötti együttműködés kialakításához és a munkahelyteremtéshez.

A tervezett projekt jogi hátterének számbavételekor fontos kiemelnünk még az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló **2003. évi CXXV. törvény**, valamint a felnőttképzésről szóló **2013. évi LXXVII. törvény** rendelkezéseit is.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) előirányzatából nyújtható állami támogatásnak minősülő jogcímeket a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló **255/2014 (X.10.) Kormányrendelet** határozza meg. A jogcímek közé tartozhat a foglalkoztatás és életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztése, a foglalkoztatás-növelést célzó megyei és helyi foglalkoztatási együttműködések, a hátrányos helyzetű munkavállaló felvételéhez bértámogatás formájában nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásához bértámogatás formájában nyújtott támogatás, illetve a megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatásával járó többletköltség ellentételezéséhez nyújtott támogatás.

A fent nevesítésre került jogi szabályozók együttesen biztosítják a támogatási kérelemben bemutatott tervezett foglalkoztatási együttműködés (paktum) projekt jogi hátterét.

1.3.4. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK KAPCSOLÓDÁSA A SZÉCHENYI 2020 CÉLJAIHOZ

A Széchenyi 2020 program bázisát az Európa 2020, az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedési stratégiája jelenti. E stratégia az Európai Unió főbb fejlesztési irányait 5 célkitűzés mentén fogalmazta meg a foglalkoztatás, az innováció, az oktatás, a társadalmi befogadás és az éghajlat/energiapolitika területén, amelyet az évtized végéig tervez megvalósítani. Az Unió tagállamai saját nemzeti célokat fogadtak el az említett területeken, a Stratégia megvalósítását pedig konkrét uniós és tagállami intézkedések segítik.

Hazánk és az Európai Unió között 2014. augusztus 15-én aláírt Partnerségi Megállapodás meghatározza Magyarország legfontosabb kihívásait, és megállapítja fő fejlesztési prioritásait, illetve ismerteti tagállami hozzájárulását az EU 2020-as céljaihoz. A Stratégia a fejlesztési időszakra kiemelt hangsúlyt fektet többek között a magas hozzáadott értékű termelés, valamint a foglalkoztatás bővítés gazdasági mutatók javítására. Fentiekkel összhangban a Partnerségi Megállapodás öt fő nemzeti fejlesztési prioritást emel ki, amelyek jól mutatják a 2014-2020-as időszak vidékfejlesztési célkitűzéseit is. Ezeket a prioritásokat a korábban megkezdődött átfogó nemzeti, területi (megyei, nagyvárosi) és ágazati tervezési folyamatok, így különösen a 2014 januárjában elfogadott Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió (OFTK) tartalmazzák.

A nemzeti fejlesztési prioritások között szerepel a gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságot, a középosztály megerősítését és a munkalapú társadalmat megfogalmazó nemzeti célokhoz. E törekvések fontos üzenete a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása, a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági potenciáljuk kibontakoztatása, a népesség megtartása, valamint a társadalmi együttműködés erősítése. E célok elérését elsősorban a területi operatív programok biztosítják.

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) fő célkitűzéseiként a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához szükséges támogatások biztosítása szerepel. Alprogramjai között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. A Terület- és Településfejlesztési Operatív Programok támogatásai révén térség-, illetve programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összehangoló, egymásra épülő fejlesztések valósulnak meg. A helyi gazdaságfejlesztés során vállalkozásfejlesztés, mobilitás és foglalkoztatás támogatás együttes, összehangolt támogatása valósul meg, amely térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A támogatási kérelemben foglalt célkitűzések a Terület és Településfejlesztési Operatív Program prioritásaival összhangban jól illeszkednek a Széchenyi 2020 program céljaihoz.

1.3.5. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM KAPCSOLÓDÁSA A HAZAI ÉS TÉRSÉGI FEJLESZTÉSPOLITIKÁHOZ

A támogatási kérelemben bemutatott projekt szorosan kapcsolódik a legfontosabb szakmapolitikai és jogi keretekhez, illetve a nemzeti és területi stratégiákhoz. Kiváltképp a(z)

- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020).
- Jász-Nagykun Szolnok Megyei Területfejlesztési Programjában (2014-2020) és
- Jász-Nagykun-Szolnok megye Integrált Településfejlesztési Stratégiájában megfogalmazott koncepcióhoz, valamint
- Jászapáti Város Integrált Városfejlesztési Stratégiájához (2010-2017), illetve
- Jászapáti Város Integrált Településfejlesztési Stratégiájához (2015)

A tervezett programelemek jól illeszkednek a Partnerségi Megállapodásban és egyúttal az Európa 2020 stratégiában megfogalmazott célokhoz. Ennek értelmében a paktum elsődleges célkitűzései között a foglalkoztatottsági szint növelése és a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése szerepel.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NFS) célkitűzéseiként a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának növelése és munkaerő-piaci integrációjuknak elősegítése szerepel. Munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthető munkavállalói csoportok az alacsony iskolai végzettségűek, a Gyes-ről, Gyedről, vagy ápolási díjról visszatérők, vagy gyermeküket egyedül nevelő szülők, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, az 50 év feletti munkavállalók, a megváltozott munkaképességűek, a pályakezdők, illetve a roma nemzetiséghez tartozó személyek. Az ismertetett munkavállalói csoportok a támogatási kérelemben szereplő paktum projekt célcsoportjai is egyben. A Felzárkózási Stratégiában megfogalmazott célok elérése érdekében számos cselekvési terv, program került kidolgozásra. Ilyen többek között az elérhető munkalehetőségek bővítése, a foglalkoztatási potenciál növelése, illetve az elhelyezkedést és a munkavállalást elősegítő célzott anyagi támogatás és humán szolgáltatások bevonása.. A Stratégia (NFS) foglalkoztatási célú támogatásának egyik legfontosabb pillére a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése és támogatása - elsősorban bér- és járuléktámogatásokkal- kiemelt figyelmet fordítva a helyi vállalkozásokra - amelyet jelen paktum is prioritásként kezel.

Jászapáti Városi Önkormányzata által vezetett konzorciumban megvalósítani kívánt térségi foglalkoztatási együttműködés nem csupán az uniós és a nemzeti stratégiai célokhoz kapcsolódik szorosan, hanem mindezekén túl hozzájárul a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program (2014-2020) célkitűzéseinek megvalósításához is. Ezekhez tartozik többek között a helyi munkalehetőségek megteremtésének elősegítése, foglalkoztatás bővítése, illetve a népességmegtartás, valamint a gazdasági versenyképesség megőrzése és növelése. A projekt hozzájárul a gazdaság szerkezetének és feltételeinek javításához, illetve a kis- és középvállalkozások, valamint a helyi gazdaság fejlesztéséhez.

A kérelemben megfogalmazott törekvések emellett hozzájárulnak Jászapáti város stratégiai dokumentumaiban (pl.: Jászapáti Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája, valamint Jászapáti Város Integrált Városfejlesztési Stratégiája) megfogalmazott tervezett tevékenységek sikeres lebonyolításához.

A Paktum illeszkedik a megyei és a környező járások- különösen Jászberényi járás- tervezett foglalkoztatási együttműködési koncepciójához.

.

2. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAINAK MEGHATÁROZÁSA

A paktum projekt a járási szintű foglalkoztatási helyzet javítását, a meglévő munkahelyek megőrzését és új munkahelyek létrehozását támogatja, a térségi gazdasági adottságokra és speciális igényekre alapozva. A projekt megvalósítása során fő szempont az elvándorlás megakadályozása, a munkaerő helyben tartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő biztosítására annak érdekében, hogy a Jászapáti járásban minél többen és minél magasabb minőségben legyenek foglalkoztathatók. A járás számára kiemelten fontos az elvándorlás megállítása, a jelenlegi foglalkoztatási szint megtartása. Az együttműködés révén összehangolhatók a munkaerő-piaci igények és a képző intézmények képzési kínálata, ami hozzájárul a helyi vállalkozások fejlődéséhez, a munkaerő helyben tartásához.

Mindezek a célok lebonthatók általános (átfogó), speciális és operatív célokra, amelyek szervesen kapcsolódnak az uniós, az országos és a területi célokhoz és közösen egyfajta célrendszert alkotnak. A paktum projekt célrendszerét a 7. sz. ábra mutatja be.

7. sz. ábra: A paktum projekt célrendszere



A jelen támogatási kérelem helyzetelemzésében leírtak alapján láthatjuk, hogy a térségben egyre nagyobb problémát jelent a vállalkozások számára a megfelelően kvalifikált munkaerő megtalálása, amely már veszélyezteti a napi működést és a fejlesztések sikerességét. A probléma enyhítése érdekében összehangolt lépéseket szükséges tenni a térségben jelenlevő, meghatározói szereplők (pl. kormányzati, önkormányzati, gazdasági szereplők, stb.) összefogásával, amelynek révén a térségi vállalkozások is kézzelfogható segítséget kapnának munkaerőigényük kielégítésére. Az összefogás által a munkanélküliség és a munkaerőhiány is csökkenthető. A projekt kiemelt célja, hogy hosszú távon a gazdaság fellendüléséhez is hozzájáruljon.

Mindezek alapján **jelen foglalkoztatási paktum átfogó célja** kettős:

- foglalkoztatási szint növelése
- gazdasági növekedés támogatása

A foglalkoztatási paktumok lokális segítséget tudnak nyújtani a megfelelő munkaerő kiválasztásához, a hátrányos helyzetű munkavállalók bevonásához. Jelen támogatási kérelemben megalapozott Paktum speciális céljait 7 pontban foglalhatjuk össze, amelyek szervesen kapcsolódnak egymáshoz.

8. . sz. ábra: A Jászapáti Paktum speciális célkitűzései



Mindezen célok szorosan kapcsolódnak a hazai és a térségi fejlesztéspolitikához, elérésük a támogatási kérelemben megfogalmazott programelemekkel realizálható

Hazánk a foglalkoztatási szint javítására irányuló Európa 2020 célkitűzéshez kapcsolódva a 20-64 év közötti népesség foglalkoztatási arányának 75 %-ra növelését tűzte ki célul 2020-ig, amelyhez jelen program is kapcsolódik. A projekt hozzájárul az EU2020 célkitűzések teljesüléséhez, kiemelten a fenntartható és az inkluzív növekedéshez kapcsolódó stratégiai célokhoz, valamint a foglalkoztatás előmozdításával releváns tematikus céljának megvalósításához. A fejlesztés kapcsolódik a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, illetve a foglalkoztatási szint emeléséhez. Mindezeket túl a projekt céljai által illeszkedik a TOP prioritásaihoz (különös tekintettel a 8. prioritásban foglaltakhoz), hiszen helyi humán erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, térség-specifikus képzések, helyi foglalkoztatási együttműködés valósulnak meg.

Jelen támogatási kérelemben bemutatott projekt által létrejövő foglalkoztatási együttműködés, partnerség olyan forrásokhoz juthat hozzá, amelyek segítségével a járás jellegéhez illeszkedő képzési és foglalkoztatási programok valósíthatók meg. A projekt hozzájárul a szükséges szakemberállomány biztosításához, a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához, ezáltal a gazdaság továbbfejlődéséhez, a versenyképesség javításához. A projekt célja, hogy a célcsoport hozzájusson olyan új szakképzettséghez, amely segíti őket a munkaerő-piaci státuszuk javításában, a nyílt munkaerőpiacon való tartós jelenlét elérésében.

A paktum létrehozásának és működtetésének célja, hogy általa a térségi munkaerő-piaci és foglalkoztatási potenciált erősítsék. Mindezek érdekében indokolt minden érintett, releváns szereplőt bevonni a foglalkoztatási paktum szervezetébe, hiszen a paktum-partnerség keretében lehetőség van a helyi érdekek folyamatos egyeztetésére, a foglalkoztatást elősegítő helyi kezdeményezések összehangolására. A széles körű partnerség létrehozásával összhangba lehet hozni a humánerőforrás-fejlesztés céljait a térség gazdaság-és területfejlesztésének elképzeléseivel.

A projekt operatív célja a várt eredményekkel összhangban a következőkben foglaltak össze:

14. .sz. táblázat: A Paktum operatív céljai és elvárt eredményei

A PAKTUM OPERATÍV CÉLJAI	A PAKTUM ELVÁRT EREDMÉNYEI
Álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak (célcsoport) munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése	A paktum keretében 179 fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci programban vesz részt
Képzések megvalósítása	32 fő sikeres beiskolázása és új szakképzettséghez juttatása
Széleskörű partnerség kialakítása, az igények, tevékenységek, kezdeményezések összehangolása	Paktum szervezet felállítása, érdekelt munkaerő-piaci szereplők bevonása
Paktumiroda működtetése, tevékenységének népszerűsítése	A Paktumiroda működésének folyamatos fenntartása, a paktumban résztvevő szervezetek száma min. 15 db
Munkaerő kereslet és kínálat összehangolása	Foglalkoztatási szint növelése
A foglalkoztatás elősegítése	78 fő elhelyezkedése és 50 fő továbbfoglalkoztatása támogatás segítségével
Kommunikáció erősítése a térségben	Rendszeres vállalkozói és lakossági fórumok megtartása
Foglalkoztatási együttműködések fejlesztése közös célok, prioritások megfogalmazásával	Stratégiai dokumentumok, helyzetelemzések készítése, elfogadása

2.2. A FEJLESZTÉSEK CÉLCSOPORTJAI, AZ ÉRINTETTEK KÖRE, A FEJLESZTÉSEK HATÁSTERÜLETE

Jászapáti város Integrált Városfejlesztési stratégiájában, valamint egyéb fejlesztési dokumentumokban is kiemelt helyen szerepelnek a munkaerő- piaci fejlesztésekkel összefüggő tervek, ezért jelen projekt is nagy fontossággal bír.

A tervezett program munkaerő-piaci tevékenységeibe a Jászapáti járás térségében található 9 településén (Alattyán, Jánoshida, Jászsószentgyörgy, Jászapáti, Jászdózsa, Jászivány, Jászkisér, Jászládány, Jászszentandrás) munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be, akik Jász-Nagykun-Szolnok megyei lakcímmel rendelkeznek.

A Felhívásban rögzítettek alapján hátrányos helyzetű célcsoportnak minősülnek azok a személyek, akik:

- alacsony iskolai végzettségűek,
- 25 év alatti fiatalok,
- 30 év alatti pályakezdő álláskereső (gyakornoki program),
- 50 év feletti,
- GYED-ről vagy GYES-ről visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelők,
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők,
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek,
- megváltozott munkaképességű személyek,
- roma nemzetiségű személyek.

Jelen támogatási kérelem helyzetelemzése részletesen bemutatja a térség munkaerő-piaci helyzetét, a gazdaságilag aktív és inaktív népesség összetételét, a regisztrált álláskereső összetételét

A program közvetlen célcsoportjai:

Jelen programunkban abból indultunk ki, hogy a Jászapáti járásban élő, több, mint 32.000 ember közül a munkaképes korú személyek munkaerő- piaci helyzetének javítására van szükség. A járásban a foglalkoztatási mutatók kedvezőtlenebb képet mutatnak, mint a megyei átlag, illetve a helyi gazdaság fejlesztése is szükségszerű, kiemelt tekintettel a kisvállalkozások, valamint az itt működő civil szektor működési kapacitására.

Projektünk közvetlen célcsoportját így azok a munkaképes korú (15-64 éves) személyek alkotják, akik a járásban élnek és az alábbi csoportok közül valamelyikhez tartoznak:

- **Fiatalkorúak:** A következő években a munkaerő-piacra kerülő végzős diákok, fiatal álláskereső, akik különböző társadalmi csoportokból érkezhetnek

- **Nők:** Olyan édesanyák, akik kisgyermeket nevelnek, és a munkaerő-piacra való visszalépésük során szembesülnek nehézségekkel, hátrányos helyzetükkel. Ide soroljuk még a családon belüli erőszak áldozataivá vált, bántalmazott nők csoportját is.
- **Idősek:** 50 év feletti munkavállalók és álláskereső, valamint az idősebb korosztályból azok, akik képesek és hajlandók aktív szerepet vállalni a munkaerő-piacon.
- **Mélyszegénységben élők és roma származású személyek:** Nagycsaládosok, egyszülős családok, tartós munkanélküliek, pályakezdő és idősebb munkanélküliek, fogyatékkal élők, valamint a munkanélküli családban élő fiatalok, az ő csoportjukat különösen nagy arányban sújtja a társadalmi kirekesztődés, valamint a pénzügyi bizonytalanság.
- **Fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek:** Az érintett személyek mellett az ellátást végző családtagok is, kiemelten alternatív formájú munkavégzés kapcsán (táv munka, részidős munkavégzés).
- **Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők:** Azon személyek köre, akik kiszorultak a nyílt munkaerő-piacról, és különböző fejlesztésekre szorulnak a versenyszférában történő elhelyezkedés érdekében.
- **Tartós munkanélküliek:** Legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső

A fenti csoportok tekintetében lehetnek átfedések, hiszen egy-egy személy akár több kategóriába is besorolható, így halmozva a hátrányos helyzetből fakadó nehézségeket. Célunk, hogy a járásban a legnagyobb problémák orvoslását megtalálva vonjuk be mindazokat, akik képesek és megfelelően motiváltak arra, hogy egy ilyen programban részt vegyenek. Az alábbi táblázat a járás településeinek foglalkoztatási adatait mutatja be:

15. sz. táblázat: Jászapáti járás településeinek foglalkoztatási adatai

Település	Regisztrált álláskereső (fő)	365 napnál régebben nyilvántartott (fő)	FHT, RSZS-ben részesülő (fő)	Munkaképes korú (fő)	Relatív mutató %
Jászapáti	531	196	233	5933	8.95%
Jászkisér	182	26	45	3812	4.7 %
Jászládány	368	114	149	3774	9.7 %
Alattyán	69	16	20	1359	5 %
Jánoshida	96	21	21	1738	5.3 %
Jászsószyentgyörgy	115	32	31	2046	4.7 %
Jászdózsa	51	14	15	1477	3.5 %
Jászivány	18	8	8	285	6.3%
Jászszentandrás	73	29	15	1611	4.5 %

Forrás: NFSZ, 2016. július

A táblázat adataiból is kiolvasható, hogy magas az álláskeresők száma, s a munkanélküliek jelentős aránya szorul valamilyen pénzbeli ellátásra. A foglalkoztatási adatokkal kapcsolatos helyzetet tovább rontja az alacsony iskolai végzettségűek száma, valamint a romák felülreprezentáltsága a járásban, mely a 2011- es KSH népszámlálás adatai szerint meghaladja a 9.5%- ot. Ezeknek a személyeknek szükséges a komplex programmal való támogatása, hiszen a munkaerő- piaci esélyeik csak így növelhetőek.

A program közvetett célcsoportjai:

A közvetett célcsoportot elsősorban a fenti személyekhez tartozó családtagok, rokonok, távolabbi ismerősök jelentik, akik nem részesülnek konkrét szolgáltatásban, de a bevont személyen keresztül esetleg kedvezőbb anyagi helyzetbe kerülnek, magasabb motivációval rendelkeznek a majd a munkavállalás, tanulás kapcsán. Másodszorban közvetett célcsoportként tekintünk azokra a szervezetekre, civilekre és profit orientált intézményekre egyaránt, amelyek a projekt szolgáltatásai kacsán új ismerethez, tapasztalathoz, kapcsolati tőkéhez jutnak.

Támogatási kérelemben érintettek köre

Jelen projektben a Jászapáti Városi Önkormányzata, a Jász- Nagykun- Szolnak Kormányhivatal Jászberényi Járás Központ, valamint Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány az, amelyik a támogatási kérelemben rögzítetteknek megfelelően a megvalósításban érintettek minősül. Mindhárom szervezett elkötelezett abban, hogy a járás foglalkoztatási helyzete nagymértékben javuljon.

A projekt előkészítése során számos formális és informális fórumon egyeztettünk a térségben tevékenykedő érintett szervezetekkel és szakemberekkel. A tervezést nagyban támogatta a gazdasági, foglalkoztatási helyzetelemzés elkészítése, valamint a foglalkoztatói igényfelmérés. A megkeresettek tapasztalatai, valamint megfogalmazott igényeik, illetve a lehetséges válaszok elemzése kapcsán állítottuk össze a program konkrét tartalmát, figyelembe véve korábbi városi, járási, települési fejlesztési terveket, stratégiákat és természetesen korábbi projektek tapasztalatait is.

A konzorciumi partnerek a munkaerőpiac minden potenciális szereplőjével jó kapcsolatot ápolnak: az önkormányzat az állami szervezetekkel és munkáltatói képviselőkkel (kamarák) ápol jó kapcsolatot, miközben az oktatás, valamint szociális ellátórendszer intézményeire is kiváló rálátással bír. A kormányhivatal a paktum szempontjából kiemelt fontosságú szereplőivel, az álláskeresőkkal van kapcsolatban, így az érintettek által megfogalmazott igényeket rövid időn belül integrálni tudják a programba, ami a gyors és rugalmas reagálást, alkalmazkodást támogatja. A konzorciumban szereplő civil szervezetek jelentősége abban áll, hogy ők képesek elérni a projekt célcsoportjainak azon tagjait is, akik az állami ellátórendszerből már kipörögtek, vagy be sem kerültek abba. E projektszervezet komplexitása mind az előkészítési, mind pedig a megvalósítási tevékenység sikerességének garanciáját biztosítja.

A program kiemelten fontos a járásban, hiszen mind a paktum megvalósítói, mind a lehetséges célcsoporttagok rászorulnak arra, hogy komplex, ugyanakkor személyre szabott szolgáltatásokkal támogassuk a gazdasági, foglalkoztatási helyzetüket. A paktum szereplőinek a gazdaságfejlesztés, a járás piaci potenciáljának javítása, a helyi munkaerő megtartása mellett az életminőség javítása is cél, ami a tervezett szolgáltatásokkal (képzések, szervezett programok, munkáltatói érzékenyítés) megvalósul. A munkáltatók, piaci szereplők tájékoztatása, fejlesztése révén a kisvállalkozói szektor is támogatást realizálhat, illetve a munkaerő- gazdálkodási kérdéseik, problémáik is válaszra találhatnak.

A célcsoportok tekintetében pedig szükségszerű az alacsony iskolai végzettségűek számának mérséklése, a munkaerő- piaci, humánszolgáltatásokban részesülő személyek komplex támogatása, aminek köszönhetően generációkon átívelő fejlődés indulhat meg az értékek, a munkához kapcsolódó attitűd javítása révén.

A hatékonyabb gazdasági folyamatok, tervezett munkaerő- piaci fejlesztések megvalósításával a járásban élők életminősége általános értelemben is javul, növekednek a települési önkormányzatok árbevételei az adók révén, kiadásaik a csökkenő munkanélküliség kapcsán. A munkáltatók fejlesztéseiket realizálhatják, ezáltal téve vonzóbbá az egész járást, elkerülve, csökkentve a kivándorlást.

2.3. AZ ELÉRENDŐ CÉLOKHOZ SZÜKSÉGES TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

A támogatási kérelemben megfogalmazott célok érdekében létrejövő projekt konzorciumban kerül megvalósításra. A konzorcium vezetője Jászapáti Városi Önkormányzata, a konzorcium tagja a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal és a Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány.

A konzorciumvezető feladata és felelőssége, hogy a projekt megvalósításának biztosítása, koordinációja, emellett biztosítja a projektmenedzsment tevékenység megvalósítását. Feladata a Paktumiroda kialakítása és működtetése, fórumok szervezése, egyeztetése elvégzése, együttműködések koordinálása. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal biztosítja a munkaerő-piaci eszközöket és támogatásokat a célcsoport felé, gondoskodik azok megfelelő elszámolásáról. A Kormányhivatal felelős továbbá a célcsoport számára szervezett képzések koordinálásáról is. A Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítására kerül bevonásra.

A következő táblázatok a projektben megvalósítani kívánt tevékenységeket mutatják be, majd azt követően az egyes tevékenységek ismertetésére, bemutatására kerül sor konzorciumi tagonként:

A bemutatott szakmai tevékenységekkel a megvalósíthatósági tanulmányban megfogalmazott célok elérhetőek.

16. sz. táblázat: Önállóan támogatható tevékenységek

JÁSZAPÁTI VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT	JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	JÁSZAPÁTI A MI VÁROSUNK ALAPÍTVÁNY
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan		
a, helyi szintű foglalkoztatási megállapodások működtetéséhez kapcsolódó és nélkülözhetetlen tevékenységek, b,a helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása; c,figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására d, érintett szereplők között foglalkoztatási együttműködési megállapodások elkészítése, szervezeti és működési szabályzat, valamint költségvetések kidolgozása megkötése és paktumiroda felállítása, működtetése e, partnerség-építés, m, a projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel n, a projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között o,a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé q, partnerséget működtető szervezet projekt menedzsment és koordinációs feladatainak ellátása t, kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése p, honlap kialakítása		
B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:		
a, A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek b, A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek		

3.1.2. ÖNÁLLÓAN TÁMOGATHATÓ ÉS KÖTELEZŐEN MEGVALÓSÍTANDÓ TEVÉKENYSÉGEK

Jászapáti Városi Önkormányzat	Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatal	Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány
A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan		

a, foglalkoztatási paktum létrehozása

b, részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása

c, a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása

d, munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése

e, paktumiroda felállítása és Paktumiroda működtetése

f, együttműködési megállapodás aláírása

g, foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása

h, partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők

i, minősítés megszerzése a sztenderdek alapján

j, figyelemfelkeltés

k, megvalósíthatósági tanulmány elkészítése

l, helyi és megyei paktumok összehangolása

B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan:

a, A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása

b, A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása,

Jászapáti Városi Önkormányzatnak a fenti tevékenységeken túl konzorciumvezetőként az alábbi tevékenységeket szükséges gondoskodnia az **Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek** körében:

- gyermekellátási szolgáltatások helyzetének feltárása
- nyilvánosság biztosítása
- projektmenedzsment felállítása és folyamatos működésének biztosítása a projekt teljes ideje alatt

Az **Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek** közül a 3 kiegészítő tevékenységhez Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez tartozó, befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek (a,) kialakításában és koordinálásában is a járásszékhely önkormányzata vállal szerepet.

2.3.1. A KONZORCIUMVEZETŐ, JÁSZAPÁTI VÁROSI ÖNKORMÁNYZAT ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

2.3.1.1. Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

➤ Helyi szintű foglalkoztatási megállapodások működtetéséhez kapcsolódó és nélkülözhetetlen tevékenységek:
A jászapáti járás foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés készítése, a térség munkaerő-piaci helyzetének feltárása során kiemeltük a helyi sajátosságokat, lehetőségeket, a felmerülő problémák okainak elemzését végeztük el. Ennek alapján stratégia (helyi szintű foglalkoztatási stratégiák megalapozására szolgáló tanulmányt készítettünk, bevonva a helyi szintű foglalkoztatáshoz, munkaerő- piachoz kapcsolódó alapidokumentumokat, tanulmányokat, statisztikai adatokat, illetve a célcsoportok képviselőit is. A meglévő vállalati háttér felmérése és elemzése is megtörtént, munkáltatókkal végzett interjúkkal szereztünk adatokat, tártunk fel igényeket. Befektetés-ösztönzési kézikönyv kidolgozásával a projekt keretében foglalkozunk majd. E tevékenység kapcsán a helyi/járási/megyei gazdaságfejlesztési és nemzeti szintű foglalkoztatáspolitikai stratégiai tervekhez illeszkedve dolgoztuk ki alapidokumentumainkat, amelyek a megvalósítás keretét biztosítják.
➤ A helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása:
Számos fórumot biztosítunk arra, hogy a helyi, városi, járási munkaadók, álláskereső, a paktum szereplői, civil szervezetek és egyéb a projektben érintett szereplők tudjanak egymással megfelelően kommunikálni. Rendezvényekkel, szóróanyagokkal, elektronikus kiadványokkal valósítjuk meg e tevékenységet, kiemelve az egyes szereplők sajátos igényeit.

➤ Figyelemfelkeltés
Marketing eszközökkel (plakátok, szórólapok, a helyi médiában való szereplés) mellett a személyes partneri kapcsolatok megteremtését és kiaknázását preferáljuk, hiszen egy ekkora városban és a hozzá tartozó kistépüléseken van esély arra, hogy személyes kapcsolatokon keresztül is tudatosítsuk a paktum céljait, lehetőségeit a közvetlen és közvetett célcsoportjaink számára, valamint az egész helyi társadalom részére is.
➤ Érintett szereplők között foglalkoztatási együttműködési megállapodások elkészítése, szervezeti és működési szabályzat, valamint költségvetések kidolgozása megkötése és paktumiroda felállítása, működtetése:
E lépés a projekt sikeres működtetésének alap eleme. A dokumentumokban tükröződni kell a projekt fő céljainak, s ugyanakkor a résztvevők egyéni motiválására is törekedni kell, hiszen a hosszú távú fenntartás csak így képzelhető el. A paktumiroda felállítása magában foglalja a személyzet rendelkezésre állását, valamint az infrastrukturális eszközök hiánytalan biztosítását is..
➤ Partnerség-építés:
A hálózatosodás, a jó gyakorlatok terjesztése, az innovatív megoldások és foglalkoztatáspolitikai megközelítések megismerése érdekében szükséges a szakemberek rendszeres, személyes találkozója, amely lehetőséget ad a kapcsolati tőke értékes működtetésére, fejlesztésére is.
➤ A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel:
A projektben fontos, hogy az abban résztvevő szakemberek a területen kellően felkészültek legyenek és naprakész információval rendelkezzenek. Ezért a megvalósítás során a paktum szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó képzés valósul meg. A paktum menedzsment képzés 4 modulból épül fel: 1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben 2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása 3. Minőségi sztenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben 4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése.
➤ A projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között:
Személyes kapcsolattartás mellett az elektronikus levelezés, hírlevelek és projekt előrehaladási jelentések készítése rendszeres időközönként a hatékony munkavégzés érdekében, az esetleges gátak időben történő felismeréséhez.

➤ A projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé:
Sajtókiadványokkal, a médiában való megjelenéssel biztosítjuk ezt. Lsd. jelen tanulmány 5. fejezete.
➤ A partnerséget működtető szervezet projekt menedzsment és koordinációs feladatainak ellátása:
A vállalt tevékenységekhez kapcsolódóan a menedzseri feladatok ellátása kiemelkedő fontosságú, ezért e tevékenységeket ellátó szakemberek széleskörű szakmai tapasztalata szükséges. A menedzser koordinálja a paktum fő folyamatait, illetve állandó ellenőrzési mechanizmusokat működtetve felelősséget vállal annak pénzügyi és szakmai tartalmáért.
➤ Kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkal, forráskoordináció segítése:
Kiterjedt információ keresés, kapcsolatbővítés, más foglalkoztatási projektek tapasztalatainak tanulmányozása révén nem csupán a helyi, de távolabbi, megyei régiós, esetleg országos szinten is megtörténik a forráskoordináció
➤ Honlap kialakítása:
A paktum céljairól, tevékenységeiről, a megvalósításban résztvevőkről, a várható fejlesztésekről, szolgáltatásokról tájékoztatást nyújtó honlap nem csupán a paktum közvetlen érintettjeit, de a szélesebb értelemben vett helyi szereplőket, vagy akár távolabbi foglalkoztatáspolitikai szereplőket is adekvát információkkal látja el, fejlesztése, karbantartása rendszeres időközönként megvalósul. A projekt honlap a főpályázó hivatalos weboldalán kerül kialakításra

2.3.1.2. Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

➤ Foglalkoztatási paktum létrehozása
A foglalkoztatási vagy partnerségi fórum létrehozása, megalapozása már a projekt előkészítési szakaszában megkezdődött. A foglalkoztatási együttműködés csak akkor lehet eredményes, ha a paktum partnerség magában foglalja a térségben érintett vállalkozások, szervezetek legfontosabb szereplői, minél szélesebb körét. A releváns szereplők bevonásával megalakított partnerségi fórum a paktum legfontosabb szervezeti kerete, amelynek működéséről az együttműködési megállapodás is. A partnerség közösen határozza meg a prioritásokat és a célcsoportokat, emellett rendelkezik az együttműködés szervezeti kereteiről, a finanszírozás kérdéseiről, a találkozók gyakoriságáról, valamint a paktum Irányító Csoportjának összetételéről és feladatairól, hatásköréről. A létrehozni kívánt paktum szervezet működését, felépítését részletesen a 3.2. fejezet tartalmazza.
➤ Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása

Jelen támogatási kérelemben ismertetett projekt előkészítési fázisában részletes foglalkoztatási helyzetelemzés készült, amely átfogó képet nyújt a térség valamennyi releváns gazdasági ágazatára, munkaerő-piacának jellemzőire, a foglalkoztatás nehézségeire, a kritikus pontokra, a beavatkozási elképzelésekre és a szezonális munkaerő-keresletre is kitérő vizsgálatát, elemzését - ezeket konkrét indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, szakértői véleményekkel alátámasztva. A helyzetelemzés által feltárt problémák figyelembevételével kezdődhetnek csak meg a megvalósítási fázisában az igényelt munkaerő felkutatása, képzése, munkába állítása érdekében tett tevékenységek.

A projekt során az előkészítési fázisban elkészített részletes foglalkoztatási helyzetelemzésre alapozva térségi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési célokhoz illeszkedő részletes foglalkoztatási stratégia és az akcióterv készül. A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiának illeszkedni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. A stratégiáknak és akcióterveknek külön részét képezik a gyermekellátási szolgáltatások helyzetének feltárása, illetve fejlesztési lehetőségeinek számbavétele.

A célok és a stratégiai programok megfogalmazásánál ügyelni kell a legfontosabb fejlesztési területek és prioritások ésszerű tervezésére, és elsősorban a partnerség és a célcsoportok, kiemelten a helyi/térségi vállalkozások számára legfontosabb területekre koncentrálni a végrehajtás során is. Az akcióterv intézkedései között megtalálhatók a végrehajtandó projektek is, és az elfogadott megállapodásra alapozva rendelkezik a stratégiára alapuló ütemtervvel, humánerőforrás-tervvel, valamint költségvetéssel is. Javasoltan 3 éves időtartamra kerül kidolgozásra, de folyamatosan szükséges a monitoring és az időközi értékelések elvégzése.

➤ **A foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása**

A projekt sikeres és eredményes megvalósítása érdekében elengedhetetlen reális ütemtervű munkaprogram kidolgozása. A munkaprogram a foglalkoztatási paktum stratégiájának, akciótervének megvalósítására kidolgozott részletes és ütemezett idő és tevékenységterv, a projekttervek pedig a stratégia és az akcióterv megvalósításának, szakmai tartalmának pontos meghatározását, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozását tartalmazzák.

➤ **Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelmérések elvégzése**

Jelen támogatási kérelemben bemutatott paktum projekt célja a hátrányos helyzetű álláskereső személyek munkába állásának támogatása a helyi igényekre alapozott, célzott képzés és foglalkoztatás révén. Ennek érdekében folyamatos igényfelmérések során szükséges feltérképezni a foglalkoztatók szabad álláshelyeit, képzési- és munkaerő-igényeit, amelyek eredményeképpen aztán megvalósul a kereslet és a kínálat összehangolása. Ezzel párhuzamosan az igényfelmérés részeként be kell azonosítani a betöltendő munkakörök által igényelt kompetenciákat, végzettséget, elvárásokat, valamint a foglalkoztatók által kínált juttatási csomagot is.

➤ **Paktumiroda felállítása és működtetése**

A paktum projekt sikeres működtetése érdekében Paktumiroda felállítása és folyamatos működtetése szükséges. A projekt kezdetétől fogva a konzorciumvezető Jászapáti Városi Önkormányzat felel működéséért, előre láthatóan legalább a projekt befejezéséig üzemel. Az iroda működésének részletes ismertetését jelen tanulmány 3.2. fejezete tartalmazza.
➤ Együttműködési megállapodás aláírása
A pályázati Felhívásnak megfelelően a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig kell aláírni az együttműködési megállapodást a paktum partnerségnek. Az aláírt dokumentum egyben a foglalkoztatási paktum alapító dokumentuma is. A megállapodásának tartalmazni kell a résztvevő partnereket, a céljaikat, hogy miben működnek együtt, alakítanak-e jogi személyt vagy külső partnert vonnak be a működtetésre, hogyan osztják meg a költségeket, illetve ki kell jelölniük a felelősöket.
➤ Foglalkoztatási partnerség (paktum) működési tapasztalatainak összegyűjtése, illetve megosztása
Jelen tanulmányban ismertetett paktum projekt teljes hossza alatt dokumentálni kell a paktum működésével és rendezvényeivel kapcsolatos előrehaladást, tapasztalatokat. E tapasztalatok, eredmények fontos tanulsággal szolgálhatnak más hasonló kezdeményezéseknek, illetve biztos támpontot biztosíthat a döntéshozók számára is. A paktum tapasztalatok összegyűjtését, megosztását a Kormányhivatallal együttműködve látja el a paktum menedzsment, és a megszerzett szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése a lehető legszélesebb körben történik.
➤ Partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők
A paktum projekt teljes folyamatát dokumentálni kell a nyomon-követhetőség érdekében már az előkészítési szakasztól egészen a projekt zárásáig. A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja tartalmazza a partneri egyeztetések emlékeztetőit, jelenléti íveit, illetve a rendezvényeken készült fotókat.
➤ Minősítés megszerzése a sztenderdek alapján
A bemutatott projekt lezárásának feltétele az elvárt sztenderdeknek megfelelő működés révén a minősítés megszerzése. A megfelelő végrehajtás érdekében a paktum menedzsmentnek átfogó ismeretekkel kell rendelkezni a sztenderdeket illetően, ezért részt vesznek egy paktum menedzsment képzésen, ahol megismerkedhetnek a minősítési követelményekkel, a teljes minősítési folyamattal, és a sikeres minősítési eljáráshoz szükséges dokumentáció összeállításával.
➤ Figyelemfelkeltés
A széleskörű partnerség megteremtése és a projekt tudatosítása érdekében kötelezően ellátandó feladat a figyelemfelkeltés, nem csak az együttműködési hálózatban érintett partnerek, hanem a szélesebb nyilvánosság körében is. A projekt tervezett kommunikációs tevékenységét jelen dokumentum 5. fejezete tartalmazza.
➤ Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése
A pályázati felhívásban szereplő, az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján elkészített, a releváns gazdasági ágazatra kiterjedő foglalkoztatási

helyzetelemzést tartalmazó tanulmány a tervezett paktum projekt előkészítő, azt megalapozó dokumentuma. A tanulmány része a közös helyzetfeltárás, problémaelemzés a térség munkaerő-piacának jellemzőiről, illetve a foglalkoztatás nehézségeiről, a kritikus pontokról és a beavatkozási elképzelésekről szóló elképzelések bemutatása is. A megvalósíthatósági tanulmányt Jászapáti Városi Önkormányzat megbízásából külső vállalkozó készíti el.

➤ **Helyi és megyei paktumok összehangolása**

A Felhívásban megfogalmazottak alapján a megyei, helyi, valamint a megyei jogú városok által létrehozott paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. Jászberény Város már az előkészítési fázisban felkereste és egyeztetést kezdeményezett a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Önkormányzattal, valamint a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal. A sikeresebb paktum-tevékenység megvalósítása érdekében már a paktum előkészítő szakaszában is folyamatos egyeztetés zajlott a Jászság másik érdekelt járásával a Jászberényi járással. A két járás tervezett foglalkoztatási paktumai építenek egymás tevékenységeire, eredményeire, a megvalósítás során is szoros együttműködést terveznek a szereplők.

2.3.1.3. Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

Jászapáti Városi Önkormányzatnak a fenti tevékenységeken túl konzorciumvezetőként az alábbi tevékenységeket szükséges gondoskodnia az Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek körében:

➤ **Gyermekekellátási szolgáltatások helyzetének feltárása**

A tervezett paktum projekt során hangsúlyos szerepet kap a TOP konstrukció (8.sz. prioritás) keretében támogatott projektek eredményeképpen létrejövő óvoda és bölcsőde fejlesztések munkaerő-igényeinek feltérképezése és lehetőség szerinti kielégítése. Ennek elősegítése érdekében a jelen Megvalósíthatósági Tanulmány helyzetelemzésének 1.2.1. fejezetében, valamint a készülő foglalkoztatási stratégiában és akciótervben részletesen bemutatásra kerül a térség gyermekellátási szolgáltatásainak helyzete, illetve humán erőforrás-igénye.

➤ **Nyilvánosság biztosítása**

A projektben a megadott útmutató szerint részletezett, az Arculati Kézikönyvben definiált nyilvánosság biztosítására alkalmas eszközökkel, táblákkal biztosítjuk a paktum tevékenységének és eredményeinek nyilvánosságát. Ennek módját jelen tanulmány 5. fejezete tartalmazza.

➤ **Projektmenedzsment felállítása és folyamatos működésének biztosítása a projekt teljes ideje alatt**

A paktum projekt megvalósítása során a projektmenedzsment feladatokat Jászberény Városi Önkormányzat látja el a projekt teljes ideje alatt. Ennek megfelelően biztosítja a program tevékenységeinek folyamatos nyomon követését a megvalósítás során, azok monitoringját, az eltérések, módosítások koordinálását, koordinálja a szakmai egyeztetéseket a támogatást igénylő és a Közreműködő Szervezet között. Figyelemmel kíséri a projekt céljainak megvalósulását és

gondoskodik a támogatás szabályos, Támogatási Szerződésnek megfelelő felhasználásáról.

2.3.1.4. Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

Az Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek közül a 3 kiegészítő tevékenységhez Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez tartozó, befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek (a.) kialakításában és koordinálásában is a járasszékhely önkormányzata vállal szerepet.

A befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek: helyi munkáltatók informálása, pályázati lehetőségekkel kapcsolatos figyelemfelkeltés, pályázati tanácsadás biztosítása, potenciális együttműködők és befektetők találkozásának elősegítése, fejlesztések összehangolása, stratégiák, támogatások létrehozása befektetést ösztönző környezet biztosítása érdekében.

2.3.2. A 2. KONZORCIUMI PARTNER, JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK MEGYEI KORMÁNYHIVATAL ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

2.3.2.1. Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

➤ **A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel:**

A projektben fontos, hogy az abban résztvevő szakemberek a területen kellően felkészültek legyenek és naprakész információval rendelkezzenek. Ezért a megvalósítás során a paktum szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó képzés valósul meg.

A paktum menedzsment képzés 4 modulból épül fel. Ezek:

1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása
3. Minőségi sztenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben
4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése.

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

1. **A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó, alábbi tevékenységek:**

- foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása:
 1. képzési költség támogatása (egyéni és csoportos egyaránt)
 2. a képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazás, szállás és étkezés támogatása

3. a képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 4. a képzés alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
- elhelyezkedést segítő támogatások:
 1. bértámogatás nyújtása
 2. munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás nyújtása
 3. a munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása
 4. mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő, ideiglenes támogatás).
 - munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételével kapcsolatos támogatások:
 1. a szolgáltatás igénybevételével kapcsolatos (helyi/helyközi) utazási költség támogatása
 2. a szolgáltatáshoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása
 3. a szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyelet vagy más hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatása
 - önfoglalkoztatóvá válás támogatása (maximum 6 havi, a minimálbér összegével megegyező mértékű támogatás),
 - a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése

2.3.2.2. Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek

B. Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

Jász-Nagykún-Szolnok Megyei Kormányhivatal az alábbiakban részletezett támogatásokat tervezi biztosítani jelen támogatási kérelemben bemutatott foglalkoztatási paktum projekt megvalósítása során.

A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatása, vagy önfoglalkoztatásának támogatása

17.sz. táblázat: A Kormányhivatal által biztosított támogatások nagysága a foglalkoztatás elősegítéséhez kapcsolódóan

CÉLCSOPORT FOGLALKOZTATÁSI KÖLTSÉGE	EGYSÉGÁR (Ft)	LÉTSZÁM (FŐ)	ÖSSZESEN (Ft)
Bértámogatás 8+4 hónap 70 %	920 000	52	47 840 096
Bérköltség támogatás 90 nap 100%	360 000	96	34 560 000
Bérköltség támogat 8+4 hónap 100 %	1 120 000	45	50 400 000
Önfoglalkoztatóvá válás támogatása	666 000	5	3 330 000

A program keretében az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása

18.sz. táblázat: A Kormányhivatal által biztosított támogatások nagysága a képzésekhez kapcsolódóan

CÉLCSOPORT KÉPZÉSI KÖLTSÉGE	EGYSÉGÁR (Ft)	LÉTSZÁM (FŐ)	ÖSSZESEN (Ft)
Képzéshez kapcsolódó költség			27 615 000
Képzési költség	380 000	32	12 160 000
Keresetpótló juttatás	480 000	32	15 360 000
Foglalkozás egészségügyi vizsgálat	2 500	38	95 000
Képzéshez kapcsolódó utazás, étkezés szállás			4 032 000
Étkezési költség	60 000	32	1 920 000
Helyi utazási költség	42 000	16	672 000
Helyközi utazási költség	90 000	16	1 440 000
Egyéb járulékos költség			600 000
Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet	600 000	0	600 000

2.3.3. A 3. KONZORCIUMI PARTNER, A JÁSZAPÁTI A MI VÁROSUNK ALAPÍTVÁNY ÁLTAL ELLÁTOTT TEVÉKENYSÉGEK BEMUTATÁSA

2.3.3.1. Önállóan támogatható tevékenységek

A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

➤ **A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel:**

A projektben fontos, hogy az abban résztvevő szakemberek a területen kellően felkészültek legyenek és naprakész információval rendelkezzenek. Ezért a megvalósítás során a paktum szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó képzés valósul meg.

A paktum menedzsment képzés 4 modulból épül fel: 1. A partnerségi elv jelentősége és érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben 2. A vonatkozó TOP intézkedések összegző bemutatása 3. Minőségi sztenderdek érvényesülése a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködésekben 4. Gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések előkészítése és működtetése.

B. Főtevékenység: Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

➤ **A célcsoportot érintő egyéb munkaerő-piaci tevékenységek:**

Tanácsadások, mentorálás amelyek támogatják a célcsoport önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív ügyeik intézésére, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és konfliktuskezelést.

A különböző célcsoportoknak eltérő igényeik lehetnek a humánszolgáltatások tekintetében a munkaerő- piaci esélyeik javítása kapcsán, ezért színes paletta áll rendelkezésre a szakmai szolgáltatások között.

➤ **Toborzás, kiválasztás:**

Minden célcsoport esetében szükségszerű a leghatékonyabb toborzási stratégia megválasztása, ezért kiemelt figyelmet fordítunk erre.

1. A fiatalok esetében a közösségi szociális média elsődleges fórum lesz, hiszen itt a legaktívabb ez a célcsoport, ami elmondható még sok esetben a kisgyermeket nevelő nőkről is.
2. Az idősebb korcsoport tekintetében a személye, valamely intézményen (orvosi ellátás, önkormányzat, családsegítő szolgálat) keresztül megvalósuló informálást és toborzást részesítjük előnyben.
3. A mélyszegénységben élők, romák esetében a személyes felkeresést, valamint a kormányhivatal postai úton való megkeresését tartjuk hatékony megoldásnak, hiszen ez a formális kapcsolat e csoport esetében ismert, kedvező megjelenési,

bevonási rátát eredményez. 4. A megváltozott munkaképességűek esetében mindezen felül a velük foglalkozó civil szervezetek, esetleg informális csoportok (szabadidő, közösség) bevonása mentén képzeljük el jelen programról való tájékoztatást, a bevonást és a későbbi kapcsolattartást. A résztvevők kiválasztásában elsődleges szempontnak a motivációt tartjuk, azaz a résztvevők személyes meggyőződésének mérését a programmal kapcsolatos céljairól, lehetséges eredményeiről. El kell kerülnünk a magas lemorzsolódási mutatót, hiszen a cél a hatékony forrásfelhasználás, s a sikeres életút támogatás a munkaerő- piaci esélyek növelésén keresztül. Az objektív mérés érdekében egy komplett motivációs kérdőívet alkalmazunk mindezek felmérésére, majd ha szükséges, további személyes interjúkat is megvalósítunk, annak érdekében, hogy a megfelelő résztvevőket vonjuk be.
➤ Célcsoport felmérése
Egyéni cselekvési terv készítés: e személyes dokumentum az alapja a résztvevők esetében a projektben való előrehaladásnak, rendszeres felülvizsgálata, a résztvevővel való folyamatos egyeztetés az igények, valamint a kötelezettségek miatt elengedhetetlen.
➤ Lemorzsolódás megelőzése:
Mentorálás, munka tanácsadás, beilleszkedés segítése, munkahelymegtartás segítése (egyéni vagy csoportos munkaformákban zajló humánszolgáltatás)
➤ Munkaerő- piaci és foglalkozási információ nyújtása és tanácsadás:
Munka- pálya tanácsadás, munkaerő-piaci visszalépést és beilleszkedést segítő reintegráló csoportos foglalkozás, álláskeresői technikák, motivációs, önismereti, pályaorientációs tréningek, munkavállalói kulcsképeket és kulcskompetenciákat fejlesztő csoportos foglalkozás, időgazdálkodás, munkaszocializációs, munkahelyi beilleszkedési, munka-család egyensúlyát elősegítő tevékenységek szervezése. Minden foglalkozás lehetőség szerint ideális csoportlétszámmal, a résztvevők számára támogató légkörben kerül lebonyolításra, szakképzett csoportvezetők bevonásával, innovatív módszerekkel, a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló jogi háttér alapján.

2.4. KÖTELEZŐ VÁLLALÁSOK, MONITORING MUTATÓK

A támogatási kérelemben szereplő célokhoz rendelt tevékenységek eredményességét, hatékonyságát monitoring mutatók jelzik. Az alábbiakban a tervezett projekt kötelező vállalásai kerülnek bemutatásra.

19. sz. táblázat: A projekt vállalásai és monitoring mutatói

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mértékegység	Kiindulási érték	Célérték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
Hátrányos helyzetű emberek munkaerő-piaci integrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	179	2020.01.14.	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis
Eredmény						
Hátrányos helyzetű álláskereső munkába állása	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	78	2020.01.14	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munka-szerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci esélyeinek növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében képzésben részesültek száma	fő	0	32	2020.01.14	Képzések jelenléti ívei, képzés végén megszerzett tanúsítvány
Hatás						
Foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	50	2020.01.14	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munka-szerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

Jászapáti járásban a tervezett foglalkoztatási paktum keretében 179 fő vesz részt munkaerő-piaci programokban. Az output indikátor a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük. A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás – és/vagy járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.

Az indikátor értékét 1562/2015. (VIII.12.) Kormány határozat alapján állapítottuk meg.

A foglalkoztatási paktum helyi szinten, a térség foglalkoztatási viszonyainak javítása, foglalkoztatás bővítése érdekében létrejött, többszereplős, az adott térség gazdasági-társadalmi szereplőinek formalizált együttműködése. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma mutató a foglalkoztatási paktum keretében vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.

A foglalkoztatási paktumok keretében képzésben részesültek száma indikátor a bevont célcsoportból a munkaerő-piaci képzéseket sikeresen elvégzők számát mutatja. A sikeres végzést a képző intézmény által kiállított bizonyítvány, tanúsítvány vagy egyéb hivatalos okirat igazolja.

A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma indikátor a foglalkoztatási paktum keretében vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők számát méri.

A következőkben a projekt ütemezésének főbb mérföldkövei és eredményei kerülnek bemutatásra. Az ütemezésnél figyelembe vettük a Pályázati Felhívás 3.2.4 pontjában szereplő irányelveket.

20. sz. táblázat: A projekt ütemezésének bemutatása a mérföldkövekkel összhangban

MÉRFÖLDKŐ/TEVÉKENYSÉGEK	HATÁRIDŐ	EREDMÉNY LEÍRÁSA
Projekt előkészítése	2016.08.31	Projekt tervezéséhez, előkészítéséhez kapcsolatos feladatok elvégzése.
Projekt megkezdése	2017.01.15	Projekt hivatalos megkezdése
1. Mérföldkő	2017.03.31	Paktumszervezet felállításának megkezdése és működtetése
2. Mérföldkő	2017.05.31	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása
3. Mérföldkő	2017.10.31	Képzések és foglalkoztatás megkezdése
4. Mérföldkő	2018.04.30	Közbenső indikátor monitoring (a marketing feladatok időarányos teljesítése és a szakmai programelemek teljesítésének monitoringja)
5. Mérföldkő	2018.10.31	Eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor részteljesülésének bemutatása. A munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (P025 indikátor): 45 fő A foglalkoztatási paktumban álláshoz jutók száma (PR25 indikátor): 20 fő
6. Mérföldkő	2019.04.30	Közbenső indikátor monitoring
7. Mérföldkő	2019.10.31	Munkaerő-piaci program minimum 50%-ának teljesítése
8. Mérföldkő/ Befejezés	2020.01.14	Projekt fizikai befejezése, paktum minősítési eljárás befejezése

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK BEMUTATÁSA

3.1.1. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ BEMUTATÁSA

Jászapáti Város feladatait a hatályos törvényi rendelkezéseknek megfelelően látja el, tevékenységeit elsősorban az önkormányzati törvény szabályozta, szabályozza.

Az új önkormányzati törvény [2011. évi CLXXXIX.] hatályba lépését követően a települési önkormányzatok már csak a helyi feladatszerkezési döntéseket igénylő közszolgáltatásokat biztosítják a lakosság számára, az államigazgatási feladat- és hatáskörök döntő többsége a járási kormányhivatalokhoz került. A törvény értelmében az óvodák kivételével elkerült az önkormányzatoktól az alap- és középfokú oktatás, az egészségügyi szakellátó intézmények (kórházak) fenntartása, továbbá bizonyos államigazgatási feladat- és hatáskörök.

Az önkormányzati kötelező feladatok jelenleg az alábbiak:

- településfejlesztés,
- településrendezés,
- településüzemeltetés,
- óvodai ellátás,
- szociális, gyermekvédelmi és gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások,
- egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítségét célzó szolgáltatások,
- környezet-egészségügy,
- kulturális szolgáltatás,
- lakás- és helyiséggazdálkodás,
- honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem,
- közreműködés a település közbiztonságának biztosításában,
- helyi közfoglalkoztatás,
- helyi adóval, gazdaságszervezéssel és turizmussal kapcsolatos feladatok,
- sport,
- ifjúsági ügyek,
- nemzetiségi ügyek,
- helyi közösségi közlekedés biztosítása,
- hulladékgazdálkodás,
- távhőszolgáltatás,
- kistermelők, őstermelők jogszabályban meghatározott termékei értékesítési lehetőségének, hétvégi árusításának biztosítása.

A települési önkormányzatok által önként felvállalni kívánt feladatok vonatkozásában is szigorú előírások léptek életbe, ezzel jelentősen korlátozva az önkormányzatok feladatvállalásait, bizonyos esetekben csorbítva egyszersmind önállóságukat is. Az önként vállalt feladatok ellátása egyfelől nem veszélyeztetheti a kötelező feladatok ellátását, finanszírozásuk forrása pedig elsősorban az önkormányzat saját bevételei, illetve az erre a célra biztosított külön források lehetnek.

Az Önkormányzat önként vállalt feladatai:

- testvérvárosi kapcsolatok kialakítása, ápolása,
- civil szervezetek, egyházak támogatása,
- szociális természetbeni juttatások közül méltányossági alapon történő szociális juttatások,
- térfigyelő kamera,
- Jászapáti Hírek, Jászapáti honlap,
- bölcsődei szolgáltatás,
- nagyrendezvények.

Az önkormányzati feladatok végrehajtását a Polgármesteri Hivatal szervezeti egységei látják el.¹⁸ A Jászapáti Város Polgármesteri Hivatalát a képviselő testület felügyelete alatt a polgármester irányításával a jegyző vezeti. A hivatal ellátja a Képviselő-testület által meghatározott önkormányzati ügyek előkészítését, szervezi a döntések végrehajtását, a testületek (képviselő-testület, bizottságok) működésével kapcsolatos feladatokat, valamint intézi a jogszabályokban előírt államigazgatási ügyeket. A hivatal belső szervezeti egységekre (osztályokra, polgármesteri kabinetre) tagozódó egységes szervezet.

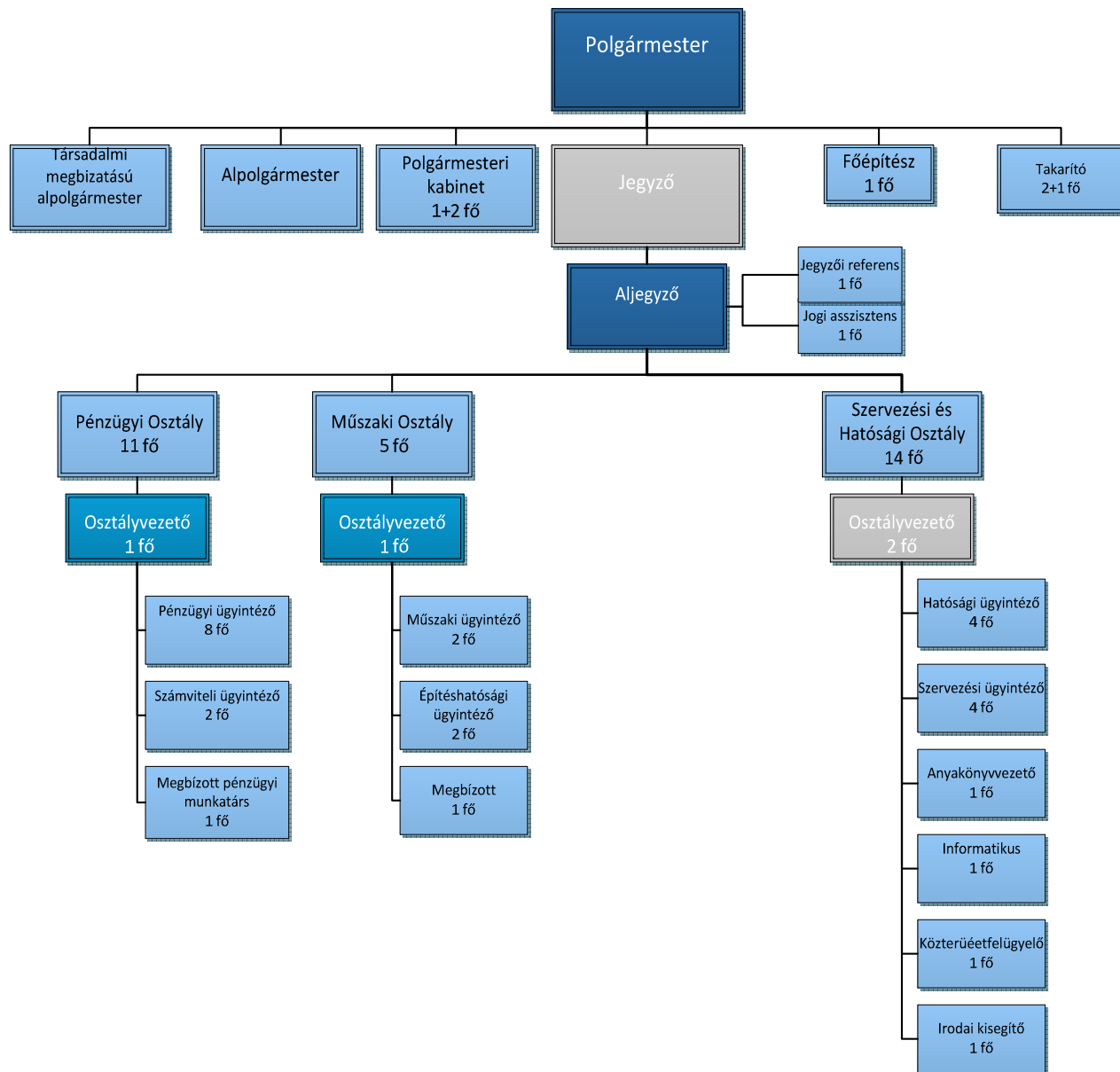
A Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak létszáma 40 fő.

A Jászapáti Város Polgármesteri Hivatalának illetékessége Jászapáti Város közigazgatási területére terjed ki. Ez alól kivételt képeznek a kiemelt építésigazgatási ügyek, melyek esetén az illetékesség kiterjed Jászszentandrás, Jászivány és Jászkisér térségére.

A Polgármesteri Hivatal belső szervezeti egységei az osztályok, valamint a Polgármesteri Kabinet. Az osztályok ellátják a jogszabályokból, az önkormányzat testületeinek döntéseiből, illetve a polgármester és a jegyző rendelkezéseiből adódó nevesített feladatokat. Az osztályok élén 1-1 osztályvezető áll a Pénzügyi és Műszaki Osztály és a Hatósági és Szervezési Osztály esetében.

18

9. sz. ábra: Jászapáti Városi Önkormányzatának szervezeti felépítése



Forrás: Jászapáti Városi Önkormányzata

Az Önkormányzat szervezetrendszere a Polgármesteri Hivatalból, valamint az önkormányzati fenntartású intézményekből és három önkormányzati tulajdonú társaságból áll.

Jászapáti Város által fenntartott költségvetési szervek:

- Polgármesteri Hivatal – 40 fő
- Jászapáti Egyesített Szociális Intézmény (Horváth Bölcsőde, Időskorúak Ellátása, Védőnői Szolgálat) – 21 fő
- Önálló Óvodai Intézmény (Csiga-biga Óvoda, Margaréta Óvoda, Szivárvány Óvoda) – 49 fő
- Városi Könyvár és Művelődési Központ (Városi Könyvár, Pájer Antal Művelődési Ház, Művészetek Háza) – 7 fő

Jászapáti Város 100%-os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságai a következők:

- Jászapáti Gazdaságfejlesztő Kft. – 3 fő
- Jászapáti Városüzemeltető Nonprofit Kft. – 39 fő

Emellett Jászapáti Városi Önkormányzat egy társulásnak is a tagja. A Jászsági Ivóvízminőség-javító Önkormányzati Társulást Jászapáti további hét településsel (Jászkisér, Jászladány, Jánoshida, Alattyán, Jászboldogháza, Jászivány és Pusztamonostor) közösen a KEOP-1.3.0/2F pályázat keretében azért hozta létre, hogy a szolgáltatott ivóvíz szennyező komponens koncentrációját a megfelelő határérték alatt tartsák, így megfelelő színvonalú ivóvizet szolgáltatthasson a területen érintett több mint 30.000 lakos számára.

3.1.2. A MEGVALÓSÍTÁSBAN RÉSZT VEVŐ PARTNEREK, KONZORCIUMI TAGOK BEMUTATÁSA

3.1.2.1 A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal bemutatása

A projekt konzorciumi partnere a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal. A hivatalt kormány megbízott vezeti, akit a közigazgatás-szervezésért felelős miniszter javaslatára a miniszterelnök nevez ki és ment fel. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalsszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, főosztályokból és járási hivatalokból áll. A főosztályok és járási hivatalok osztályokra tagolódnak.

A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatalat **Dr. Kállai Mária kormány megbízott** vezeti. A hivatalsszervezetet **Dr. Berkó Attila főigazgató** irányítja. A főigazgató általános helyettese, **Urbán Ildikó igazgató**.

A kormányhivatal - a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével, és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

A projektben a konzorcium partneri feladatait a Kormányhivatal a Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán keresztül látja el. A foglalkoztatási osztály feladatait az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet határozza meg.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal feladat- és hatáskörei:

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal

- a) ellátja az álláskereső nyilvántartásba vételével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskereső járadék, álláskeresői segély megállapításával, szüneteltetésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos, továbbá azokkal a foglalkoztatást elősegítő támogatásokkal kapcsolatos feladatokat, amelyek

ellátása nem tartozik az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró kormányhivatal hatáskörébe,

- b) ellátja a hatáskörébe tartozó ügyekben a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat,
- c) közreműködik a munkaerő-piaci szolgáltatások szervezésében és bonyolításában,
- d) a fővárosi illetékességi területtel rendelkező járási hivatalok kivételével nyilvántartja azon munkaadók csoportos létszámleépítésre vonatkozó bejelentéseit, amelyek csoportos létszámcsökkentéssel érintett székhelye vagy telephelye a járási hivatal illetékességi területén van,
- e) munkaközvetítést végez,
- f) fogadja a munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
- g) információt nyújt, tanácsadást végez,
- h) az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
- i) közreműködik a csoportos létszámleépítések hátrányos következményeinek enyhítésében,
- j) ellátja az EURES-sel kapcsolatos tájékoztatási és tanácsadási feladatokat,
- k) munkaerő-piaci programokat kezdeményez, szervezi azok végrehajtását, ellátja a központi programokkal, a pályázatok kezelésével, az azokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat,
- l) kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás gazdasági életében részt vevő munkaadókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel, közreműködik a gazdasági szerkezet átalakítását, valamint a foglalkoztatási helyzet javítását célzó programokban,
- m) ellátja a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendeletek végrehajtásával összefüggő feladatokat.

Az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal közfoglalkoztatási feladatai körében

- a) közreműködik a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó képzések szervezésében és bonyolításában,
- b) munkaközvetítést végez közfoglalkoztatási célból,
- c) fogadja a közfoglalkoztatási munkaerőigényekre vonatkozó bejelentéseket,
- d) információt nyújt, tanácsadást végez,
- e) az általa ellátott feladatokkal kapcsolatos ügyfélszolgálati tevékenységet végez,
- f) ellátja a nem hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási programokkal kapcsolatos tájékoztatással, véleményezéssel, döntés-előkészítéssel kapcsolatos feladatokat,
- g) kapcsolatot tart a megye (főváros), a járás (fővárosi kerület) területén található közfoglalkoztatókkal, a helyi önkormányzatokkal és a megyében működő más szervezetekkel,

- h) át nem ruházható hatáskörben, jogszabályban meghatározott illetékességi területén elsőfokú hatósági jogkört gyakorol, amelynek keretében
- a) jogszabályban meghatározottak szerint hatósági szerződést köt a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokra vonatkozóan,
 - b) ellenőrzi az általa kötött hatósági szerződésben foglaltak teljesítését,
 - c) ellenőrzi a munkavégzés közfoglalkoztatási szerződésben foglaltak szerinti teljesítését,
 - d) ellenőrzi a hatáskörébe tartozó közfoglalkoztatási támogatás nyújtására irányuló kérelem megalapozottságát és a kérelemben foglalt adatok valódiságát,
 - e) az általa kötött hatósági szerződések tekintetében ellátja a pénzeszközök visszakövetelésével kapcsolatos hatósági feladatokat,
 - f) dönt a közfoglalkoztatásból történő kizárásról,
 - i) feltárja a közfoglalkoztatási munkalehetőségeket,
 - j) szervezi a közfoglalkoztatást.

A Jászberényi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának jelenlegi létszáma 17 fő (csak a törzslétszám), melyből 1 fő osztályvezető, 6 fő foglalkoztatási szakügyintéző, 3 fő ellátási szakügyintéző, 2 fő ellátási ügyintéző, 2 fő hatósági szakügyintéző, 1 fő aktíveszköz szakügyintéző, 2 fő közfoglalkoztatási szakügyintéző munkakör. Az osztály létszámát kiegészíti 3 fő GINOP 5.1.1 projektben foglalkoztatott szakmai megvalósító, 2 fő GINOP 5.2.1 projektben foglalkoztatott ifjúsági tanácsadó és 1 fő GINOP 6.1.1 projektben foglalkoztatott szakmai megvalósító és 2 fő mentor. A projekt sikeres megvalósítása érdekében a foglalkoztatási osztály 4 főt kíván célfeladat juttatásban részesíteni.

3.1.2.2 Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány bemutatása

Az alapítvány létrehozását a Jászapáti Városvédő és Szépítő Egyesület 2004-es megszűnésével keletkezett űr indokolta. A városért tenni kívánó emberek végül 2012 decemberében alapították meg a Jászapáti a Mi Városunk Alapítványt, melynek célkitűzései és szellemisége nagymértékben egybeesik a mai napig a már megszűnt lokálpatrióta egyesülettel.

Az alapítvány első tevékenységei közé tartozott a városi temető ravatalozójának felépítése, ennek érdekében gyűjtést szervezett, támogatókat szerzett, jótékonyági koncertet szervezett. A helyi összefogás eredményes volt, hiszen 2013 őszén átadásra került a ravatalozó.

A szervezet a következőképpen határozta meg küldetését: *A Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány célja a Jászapáti várost magukénak érző, érte tenni akaró emberek összefogására, az emberi kapcsolatokban rejlő lehetőségek kiaknázására irányul. Kapcsolatot keres a valaha Jászapátin tanult, illetve élt, innen elszármazott emberekkel is. Céljai között szerepel élhetővé, szerethetővé tenni Jászapátit, ezáltal elősegíteni az otthonteremtéshez, megélhetéshez szükséges munkahelyek létrehozását, a fiatalok helyben maradását. Az Alapítvány kezdeményezi – Jászapáti város meghatározó gazdasági és társadalmi vezetői bevonásával – városfejlesztési stratégia megalkotását, a Jászapátit népszerűsítő társadalmi és kulturális események létrehozását, a már meglévők ápolását.*

Az Alapítvány emberek összefogásán alapuló pártoktól független, nyitott civil kezdeményezés és azon dolgozik, hogy méltó legyen az alapítók és az alapítókhoz csatlakozó támogatók bizalmára.” (Dr. Tajthy József alapító tag)

Az alapítvány alapvető célja továbbá az is, hogy a többi civil szervezettel együtt segítse a város foglalkoztatási lehetőségeinek bővítését, ezzel megpróbálva vonzóvá tenni a települést a munkaképes korosztály számára.

A 11 fő alapítóhoz időközben két új alapítványi tag csatlakozott. Az alapítvány besorolása szerint közérdekű, a szervezetet három főből álló kuratórium vezeti.

Az alapítvány a város vezetésével együttműködve irányítja a helyi SZEM (Szomszédok Egymásért) mozgalmat, amely élvezi a lakosság bizalmát, a helyiek aktivitása ebben a bűnmegelőzést is magába foglaló programban a járszági települések között kiemelkedő.

A város anyagi támogatásával az alapítvány koordinálta a „Jászapáti legszebb virágos utcája” mozgalmat, melynek közösségfejlesztő hatása vitathatatlan volt. Az akció a „Jászapáti Városközpont integrált fejlesztése” mini projektjeként valósult meg.

A szervezet 2015-ben díjat alapított „Elszármazottak Jászapátiért” címen. A díj a városi kitüntetésekkel egyidejűleg kerül átadásra.

3.1.3. A TÁMOGATÁST IGÉNYLŐ ÉS PARTNEREINEK A TÁMOGATÁSI KÉRELEMHEZ KAPCSOLÓDÓ TAPASZTALATÁNAK BEMUTATÁSA

3.1.3.1 Jászapáti Városi Önkormányzatnak a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatainak bemutatása

A város sikeres foglalkoztatási programja volt a „Jászapáti Hangya-2010 Termelőiskola létrehozása” a TÁMOP-1.4.3-12/1 konstrukció keretében. A 187,5 millió forintos támogatásból megvalósult projekt 2013. október 1-jén indult és 2015. szeptember 30-án zárult.

A projekt arra a gondolatra épült, hogy az Alsó-Jászsági, főként mezőgazdaságból élő lakosság alkotta települések közül Jászapáti város lehetőséget teremtsen olyan kísérleti programra, amely mintaértékű lehet a Jászberényi kistérségben. A mintaprogram képzési- és munkahely teremtwési lehetőséget kívánt teremteni, illetve a gazdálkodást választók számára megélhetési lehetőséget kívánt biztosítani, egyúttal a fenntartható vidékfejlesztést szolgálni. E tervek megvalósítása érdekében a helyi önkormányzat együttműködve a Jászapáti Gróf Széchenyi István Katolikus Gimnázium, Szakképző Iskola, Kollégiummal, valamint a megújuló Hangya-2010 Szövetkezettel létrehozta termelőiskoláját.

A program célja az volt, hogy a vidéken élő, többnyire megfelelő szakmai képesítéssel nem rendelkező, alulképzett, vagy a munkaerő-piacon elavult képesítéssel, ismeretekkel bíró, akár több szempontból is hátrányos helyzetű, vagy a munkahelyét elvesztő, 18–55 éves munkanélküliek számára esélyt nyújtson a felzárkóztatásra, az önfoglalkoztatóvá válásra, a munkaerő-piacra való be- vagy visszajutásra, tartós munkavállalásra. Ennek érdekében a Termelőiskolába 72 fő került beiskolázásra szakirányú képzésekre, 10 Jászapáti környéki településről. A képzés időtartama alatt a tanulók megélhetési célú képzési támogatásban részesültek (úti költségtérítéssel), valamint a képzés megkezdésétől a projekt végéig mentori szolgáltatással támogatták őket.

A képzés 925 órás volt, mely a következő részekből tevődött össze: aranykalászos gazda OKJ-s képzés (565 óra), Tagozati képzés (260 óra), Együttműködési képzés (100 óra). A fejlesztés eredményeképpen korszerű képzési/oktatási környezetben versenyképes tudást (tapasztalatszerzési lehetőséget) nyújtottak a képzésben résztvevők számára, javítva ezzel elhelyezkedési esélyeiket.

Beruházásként megvalósul egy 144 nm-es aszalóműhely kialakítása, valamint két, összesen 116 nm alapterületű baromfi ól felújítása.

Az elméleti és gyakorlati képzések lebonyolítása után a résztvevők egy része (egyéni döntés alapján) létrehozott egy szociális szövetkezetet, ami a megtermelt árut viszi piacra, vagy/illetve családi gazdálkodóként és/vagy szövetkezeti tagként termelhetnek és értékesíthetnek egészséges élelmiszert. A Jászapáti Szociális Szövetkezet – melynek a helyi önkormányzat is alapító tagja – 2015. március 30. napján alakult meg gyakorlati, termelő, valamint értékesítő feladatok végrehajtására.

A támogatási kérelemhez illeszkedő tapasztalatokat szerzett a város projektgazdaként a TÁMOP 5.3.6-11 konstrukció végrehajtása során. A 2013 novemberében indult program célja Jászapáti Dankó és Kossuth utcai szegregált lakóköznyezetben, mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű emberek társadalmi felzárkózásának és integrációjának segítése

volt, a szegregációs folyamat leállítása, az itt élők társadalmi integrációja, a szegregáció felszámolása által. A cél elérését a lakóhelyi környezet javításával és az akcióterületen élők életesélyeit, foglalkoztatását, egészségi és szociális helyzetét egyaránt javító közösségi programokkal kívánta elérni.

A komplex telep-program Jászapátiban közel 150 millió forintból valósult meg és több munkaerő-piaci szolgáltatást is magában fogalt annak érdekében, hogy a térségben elkülönülten élő hátrányos helyzetű lakosság, főként romák munkaerő-piaci esélyeit növelje.

A projekt keretén belül Jászapátin a mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű emberek társadalmi felzárkózásának és integrációjának segítése valósul meg.

A projekt során a közösségépítő szolgáltatások, programok a tervezés középpontjába helyeződnek, és ezek köré szerveződnek a megvalósulás főbb mérföldkövei. A jelenlegi kilátások különösen tragikusak, szegregáltak, munka nélkül, a létminimum alatt élnek és az esélyeik egyre csak csökkennek, sőt a gyermekeik esélyei is.

A fejlesztések egyik legfontosabb célja, a lakosság közvetlen életminősége javuljon, a telepek társadalmi-gazdasági leszakadását megakadályozva, a társadalmi integráció megvalósuljon. A szegregátum közelében található középület felújítása, ill. a szolgáltatási infrastruktúra korszerűsítése egy mobil szolgáltatóházzal. Cél, hogy az oktatási, szociális és közösségi szolgáltatások a lakosság számára könnyebben elérhetővé váljanak. A cél érdekében az infrastrukturális beruházásokon túlmenően szükséges az olyan közösségi, szociális, munkaerő-piaci és bűnmegelőzési akciók megvalósítása, amely egyfelől az érintett épületek, közterületek használatbavételét, másfelől a helyi közösség felzárkózását, a városi életbe való bekapcsolódását, biztonságérzetének növekedését segíti elő.

3.1.3.2 A Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatalnak a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatainak bemutatása

3.1.3.2.1 Megvalósított projektek

Projekt címe	TÁMOP-1.1.2-11/2012-0001 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatta A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban) című országos projektet, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánta elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást.
Projekt célja(i)	A programba résztvevő személyeket az elsődleges munkaerőpiacra segítse, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal. A program elsősorban azokra a problémákra koncentrált, amelyek a hagyományos eszközökkel és módszerekkel nehezebben kezelhetők, az eredményességhez több, személyre szabott szolgáltatást és támogatást szükséges biztosítani. Az egyének helyzetének javítása mellett az őket foglalkoztató vállalkozások számára is elérhetővé tette az uniós forrásokat, hozzájárulva a vállalkozások foglalkoztatás bővítéséhez fűződő terheinek átmeneti csökkentéséhez.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011. május 01. - 2015. október 31.
Támogatás összege	Jász-Nagykun-Szolnok Megyében 5,49 milliárd Ft
Önerő összege	-
Projektben ellátott feladatok	A projekt azokat az álláskeresőket, illetve azokat az álláskeresőként nem nyilvántartott, de bizonyos feltételeknek megfelelő személyeket támogatta, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez.
Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)	Mérföldkő megnevezése: A célcsoport programba vonása kezdete és vége: 2011.05.01-től folyamatos a 25 év alatti fiatalok esetében 2014.12. 31-ig. Eredménye: a célcsoport bevonása projekttervnek megfelelően megtörténik

	Mérföldkő megnevezése: A projekt szakmai megvalósítása kezdete és vége: 2011.05.01.-2015.10.31. Eredménye: a program szakmai megvalósítása
Célcsoportok	a legfeljebb alapkú iskolai végzettséggel rendelkező álláskereső a pályakezdő álláskereső, illetve a 25 év alatti álláskereső a projektbe történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött álláskereső azok az álláskereső, akik a projektbe való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban részesültek; illetve gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban részesültek, vagy jelenleg is részesülnek foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult álláskereső tartósan munkanélküliek, vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
Eredmények, hatások	A program megyei eredményei: Programba bevont személyek száma: 7552 fő A projektbe eddig bevontakból roma származásúak száma: 966 fő Képzésben résztvevők száma: 3341 fő A programot sikeresen befejezettek létszáma: 7040 fő A programot sikeresen befejezettek közül azok létszáma, akik a program befejezését követő 180. napon munkaviszonyban állnak vagy vállalkozók: 3853 fő A program a jászberényi foglalkoztatási osztályra vonatkozó eredményei: Programba bevont személyek száma: 982 fő A projektbe eddig bevontakból roma származásúak száma: 173 fő Képzésben résztvevők száma: 500 fő A programot sikeresen befejezettek létszáma: 922 fő A programot sikeresen befejezettek közül azok létszáma, akik a program befejezését követő 180. napon munkaviszonyban állnak vagy vállalkozók: 199 fő
Projekt címe	TÁMOP-2.1.6.-12/1-2012-0001 „Újra tanulok!”
Projekt indokoltsága (megoldandó problémák és/vagy	Magyarországon a foglalkoztatottságban nagy társadalmi különbségek figyelhetők meg. Az alacsonyan képzett, szakképzettséggel nem, vagy csak elavult szakképzettséggel

kihasználni lehetőségek)	kívánt	rendelkező tartósan munka nélkül lévő személyek munkakeresési intenzitása gyakran alacsony.
Projekt célja(i)		A felnőtt lakosság képzettségi színvonalának növelése, a felnőttképzésben résztvevők számának és arányának bővítése, a felnőttek tanulási kedvének javítása, a résztvevők munkaerő piaci helyzetének javítása érdekében valamint a munkaadók szakképzett munkaerővel való jobb ellátása.
Megvalósítás kezdete- vége (év)		2012. április 22. - 2015. november 30.
Támogatás összege		Jász-Nagykun-Szolnok megyében: 2.737.334.113,- Ft
Önerő összege		0,- Ft
Projektben feladatok	ellátott	A kiemelt projektben résztvevők számára ingyenes képzések (alapkompentencia fejlesztő, OKJ, hatósági jellegű vagy betanító képzések) biztosítása annak érdekében, hogy meglevő tudás-, illetve képzettségi szintjükhöz képest magasabb iskolázottsági, illetve képzettségi szinthez jussanak.
Megvalósítás mértékei (legfontosabb tevékenységek)		A kiemelt projekt célja országosan 137.000 fő – ezen belül 10.000 roma – képzésbe vonása. A képzést sikeresen befejezők elvárt létszáma – 15%-os lemorzsolódással számolva - 91.450 fő. Jász-Nagykun-Szolnok megyében a projekt időtartama alatt 8.837 fő képzésbe vonása a cél.
Célcsoportok		A kiemelt projekt keretében támogatásban részesülhetnek – foglalkoztatási helyzetüktől függetlenül – azok a tankötelezettségüket teljesített, de öregségi nyugdíjkorhatárt el nem ért felnőtt személyek, akik az alábbi célcsoportba tartoznak: munkaviszonyban állnak, közfoglalkoztatási jogviszonyban állnak, nyilvántartott álláskereső A kiemelt projekt résztvevőinek kiválasztása során előnyben kell részesíteni azokat, akiket bizonyos hátrányok (prioritások) jellemeznek. A prioritások között kiemelten kell kezelni a romákat és a fogyatékkal élőket.
Eredmények, hatások		Jász-Nagykun-Szolnok megyében a projekt időtartama alatt 12 082 fő – ezen belül 3044 roma - képzésbe vonása történt meg, melyből a képzést sikeresen befejezettek száma 11 530 fő. A jászberényi foglalkoztatási osztály 2089 főt vont be a képzésbe.

3.1.3.2.2 Jelenleg futó projektek bemutatása

Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP-5.1.1.-15/2015-00001	Projekt megnevezése „Út a munkaerőpiacra”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015.10.01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2018.12.31
	Összköltsége 5.730.000.000,- Ft
Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP 5.2.1-14-00001-2015	Projekt megnevezése „Ifjúsági Garancia program”
	Fizikai megvalósítás kezdete 2015. 01. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése 2021. 10. 31.
	Összköltsége 9.988.000.000,- Ft
Projekt kódszáma	Projekt részletei
GINOP-6.1.1-15-2015-00001	Projekt megnevezése „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése”
	Fizikai megvalósítás kezdete: 2015. 12. 01.
	Fizikai megvalósítás várható befejezése: 2018. 12. 31.
	Összköltsége: 698.605.605,- Ft

3.1.3.3 A Jászapáti a Mi Városunk Alapítványnak a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatainak bemutatása

Bár az alapítvány csak 2012 legvégén kezdte meg működését, 2015-ben jelentős támogatást nyert a TÁMOP-3.3.17-15 (Iskola a természetben) pályázati konstrukció keretében.¹⁹ A Gyermek a mezőgazdaságban mintaprojekt (ALICERA - Tanulás az európai vidéki térségek kompetenciájának és identitásának megőrzéséért adaptált oktatási programja hátrányos helyzetű települések iskoláiban) hosszas előkészítés után 2015. július 1-jén indult, a támogatás mértéke 222.086.742 forint volt. A projekt keretén belül az Észak-Alföldi régió, valamint az Észak-Magyarországi régió hátrányos helyzetű településeinek nevelési-oktatási intézményeiben tanuló diákok, és oktatóik mezőgazdasági tevékenységekhez kapcsolódó fejlesztése valósult meg, 17 iskolából 170 gyermek vett tevékenyen részt a programban.

A program szakmai tevékenységei során a bevont általános iskolák felső tagozatos diákjai számára szervezett az alapítvány folyamatos, mezőgazdasághoz kötődő tanórán kívüli képzést, és gyakorlati módszertanon alapuló oktatást. A szakmai tevékenység során táborot, családi napokat, kerekasztal beszélgetéseket, fórumokat rendeztek, online tudásbázist hoztak létre, elsősorban azonban a programban érintett oktatási intézményekben, illetve mintakertjeikben zajlottak az előbbieken említett tevékenységek. A fejlesztéshez alkalmazott szakmai háttérrel egy nemzetközi referenciákkal is rendelkező program adta, az ALICERA, melynek célja a vidéki térségek kompetenciájának és identitásának megőrzésének támogatása.

A program elsődleges haszna az volt, hogy a résztvevő diákok képessé váltak önálló kiskert, vagy háztáji gazdaság működtetésére, illetve családjaik érdeklődését is felkeltették a mezőgazdasági kertművelés iránt.

A projekt 2015. november 30-án zárult.

¹⁹

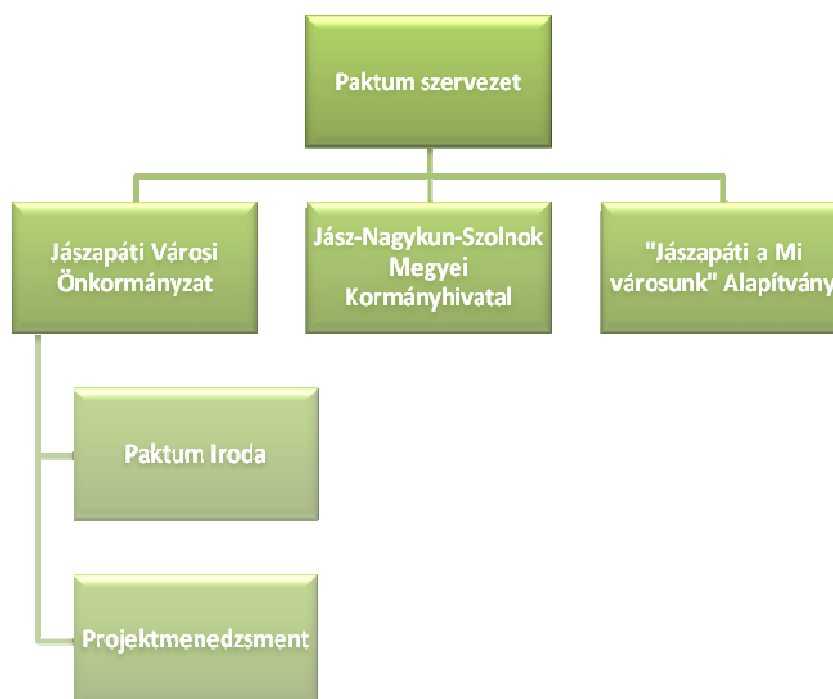
Konzorciumi partnerek: „VÁRUNK” Alapítvány és az Óvári Gazdászok Szövetsége Egyesület.

3.2. A MEGVALÓSÍTÁS ÉS A FENNTARTÁS SZERVEZETE

Jelen támogatási kérelemben ismertetett paktum projekt konzorciumi formában valósul meg: Jászapáti Városi Önkormányzat főpályázó mellett a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal, valamint Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány vesz benne részt. E partnerek közös munkájának összehangolását a konzorciumi szerződés biztosítja.

A főpályázó működteti a paktum irodát és gondoskodik a projektmenedzsment feladatok ellátásáról. A projekt szervezet felépítését a 10. számú ábra mutatja be.

10. sz. ábra: A Projektszervezet felépítése



3.2.1 Jászapáti Városi Önkormányzatnak a projekt szakmai megvalósításához szükséges infrastrukturális és személyi háttere

Jászapáti Városi Önkormányzat a főpályázó, számos projekt lebonyolításában vett részt. A projektmenedzsment szervezet feladata lesz a projekt szakszerű lebonyolításának biztosítása. A szervezet feladatai közé tartozik az érintettekkel történő kapcsolattartás, a projekt egyes tevékenységeinek koordinálása, a projekt időtervének aktualizálása, szakmai beszámolók, jelentések készítése és a pénzügyi elszámolás zavartalanságának biztosítása. A közreműködő személyekkel szemben elvárás a több éves szakmai tapasztalat, és legalább 50 millió Ft összköltségű korábbi projektben való részvétel. A projektmenedzsment szervezet - mely szervezet 100%-ban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság - költsége igénybe vett szolgáltatásként kerül elszámolásra.

Az Önkormányzat működteti a Paktum Irodát és ellátja a projektmenedzsment feladatait, így az egész projekt koordinációja és a tevékenységek nyomon-követése ehhez a szervezethez kapcsolódik.

A feladat ellátásához nélkülözhetetlen humánerőforrás-szükségletet a 21. számú táblázat tartalmazza.

21. sz. táblázat: Jászapáti Városi Önkormányzat humánerőforrás szükséglete a projekt feladat ellátása érdekében

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai megvalósító/ szakmai vezető – paktumiroda vezető/Szakmai asszisztens	Humán erőforrás menedzser /Önkormányza ti- közigazgatási szakirány	5 év	40 óra/hét	280000 Ft/hó
Projektmenedzsmen t (2 fő)	felsőfokú	min. 2 év/3év	40 óra/hó	194188 Ft/hó

A létrehozott Paktum Irodában 1 fő irodavezető és 1 fő szakmai asszisztens tevékenységét tervezzük.

Fent nevezett projektmenedzsmen t szervezet a projekt teljes ideje alatt rendelkezésre állnak. Alkalmazásuk az önkormányzat megbízásából szolgáltatás keretében történik.

A projektmenedzsmen t az alábbi feladatokat látja el:

- A projekt megvalósítására vonatkozó ütemterv elkészítése, nyomon követése és szükség esetén aktualizálása, módosítása.
- Rendszeres projektmenedzsmen t értekezletek szervezése, az ott elhangzottak jegyzőkönyvezése, a zavartalan információáramlás biztosítása.
- Kapcsolattartás a Projektgazdával, illetve részvétel a projektet érintő Hatóságok által kezdeményezett megbeszéléseken, tárgyalásokon, esetleges ellenőrzéseken.
- A projekthez kapcsolódó szerződésekben foglalt feladatok megvalósításának figyelemmel kísérése és ellenőrzése. A projektben vállalt indikátorok, eredménymutatók teljesülésének ellenőrzése.
- A projekt folyamatos nyomon követése. Részvétel a különböző hatóságokkal és a projekt megvalósításában résztvevőkkel történő egyeztetéseken, ellenőrzéseken.
- Változás-bejelentések elkészítése és Projektgazdának megküldése.
- Támogatási szerződés-módosítások koordinálása, az ahhoz szükséges kérelem és dokumentáció összeállítása.
- A projekt végrehajtásának szervezése, kezdeményezése és irányítása a pályázat és a Támogatási Szerződés tartalma alapján, javaslattétel a szükséges teendők végrehajtására.
- Együttműködés a Projektgazda munkatársaival, a projektben közreműködő vállalkozókkal, szakértőkkel, partnerekkel.

- Részvétel az előzetesen bejelentett helyszíni ellenőrzések alkalmával az erre feljogosított képviselő által, a szükséges dokumentumok rendelkezésre bocsátása, a szükséges információk, kért adatok megadása, valamint a fizikai eszközökhöz való hozzáférés biztosításával az ellenőrzések végrehajtásának segítése.
 - o Beszámolók elkészítése, a projekt adminisztrációs feladatainak ellátásának szervezése, koordinálása és felügyelete.
 - o A kifizetési kérelmek, az esetleges hiánypótlások és a dokumentációk összeállítása és a pénzügyi teljesítés figyelemmel kísérése, valamint a teljesítés elmaradása esetén a szükséges intézkedések kezdeményezése. Kifizetési kérelmek rendszerbe történő feltöltése.
 - o A kifizetési kérelemhez szükséges dokumentumok formai és tartalmi ellenőrzése.
 - o A projekt megvalósításának időszakában a Közreműködő Szervezet által kért jelentések, beszámolók elkészítése.

A feladatok ellátásához szükséges infrastrukturális feltételeket, eszközöket a 22. táblázat foglalja össze.

22. sz. táblázat: Jászapáti Városi Önkormányzat infrastrukturális szükséglete a projekt feladat ellátása érdekében

Tétel neve	Mennyiség
Rövid vetítési távolságú projektor	1
Mobil projektor állvány	1
Mobil vászon ST projektorhoz	1
Laptop	1
Presenter, kábelek	1
Pendrive	3

A Paktumiroda felállítására az főpályázó székhelyén kerül sor, ahol a projektmenedzsment és a program koordinációs feladatok ellátásra kerülnek. A fent ismertetett tervezett eszközbeszerzések is a program sikeres megvalósítását támogatják.

3.2.3 A Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatalnak a projekt szakmai megvalósításához szükséges infrastrukturális és személyi háttere

A projekt lebonyolításához a Kormányhivatal 1 fő szakmai irányítót és 2 fő szakmai megvalósítót tervez foglalkoztatni valamint 2 főt kíván célfeladat juttatásban részesíteni.

- A célfeladat kitűzésére a projekt indulását követő 30 napon belül kerül sor, teljesülésének ellenőrzési időpontja minden év november 30-ig.
- Célprémium kitűzése évente kétszer, féléves teljesítmény értékelést követően lehetséges. Az első értékelés a projekt indulásának évében, június 30-ig bezárólag valósul meg, a kifizetés július 31-ig. A második értékelés november 30. napjával bezárólag zajlik, kifizetése december 20-ig van ütemezve.

A munkakörök kialakítása a világos felelősségi viszonyok, a helyettesítések megoldhatósága, a költséghatékonyság szempontjainak figyelembe vételével történik. A projekt munkatársainak foglalkoztatása az állami tisztviselőkről szóló törvény szabályai szerint, határozott idejű kinevezéssel történik. A projekt belső létszámának meghatározása a fejlesztésben meghatározott feladatok nagyságához és időbeli lefolyásához igazodik. A Kormányhivatal vállalja, hogy minden egyes szakmai területnek gazdája legyen, valamint az összetartozó és egymást kiegészítő tevékenységek szakmai kontrollja biztosítva legyen. A szakmai megvalósító munkaköröket olyan személyekkel kívánja a Kormányhivatal betölteni, akik az adott szakmai területen dolgoztak, vagy európai uniós programok lebonyolításában gyakorlati ismereteik vannak, valamint kapcsolatrendszerrel is bírnak lakóhelyük térségének munkáltatói, és a célcsoport körében.

23.sz. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal humánerőforrás szükséglete a projekt feladat ellátása érdekében

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Szakmai megvalósító (kiválasztás alatt)	A 29/2012 (III.7.) Korm. rendelet 1. sz. melléklete 11. pontjában szereplő képesítési előírások szerinti felsőfokú végzettség. 3. sz. melléklet 35. pontja: Európai uniós feladatkör	11-24 év	176 óra/hónap (40 óra/hét)	Áttv. szerint
szakmai irányító (CF)		25 év	40 óra/hónap (10 óra/hét)	célfeladat lehívás szerint
Szakmai megvalósító (CF)		19 év	60 óra/hónap (15 óra/hét)	célfeladat lehívás szerint
szakmai megvalósító célfeladatként)		4 év	40 óra/hónap (10 óra/hét)	célfeladat lehívás szerint
szakmai megvalósító célfeladatként		3 év	40 óra/hónap (10 óra/hét)	célfeladat lehívás szerint

A paktumban résztvevő személyek főbb feladatai:

- **Szakmai irányító:** a projekt koordinálása, döntések, utalások jóváhagyása, szakmai fórumok levezetése....
- **Szakmai megvalósító:** a program megvalósításának kivitelezői, munkáltatókkal, tárgyalás, kérelem fogadása, hatósági szerződések, megállapodások készítése, támogatások utalása. Képzési terv elkészítése, képzésekre irányítás. Szakmai fórumok szervezésében részt vétel. A program előrehaladásának nyomon követése.
- **Szakmai megvalósítók /új dolgozó/:** Támogatások, képzések adminisztrációs tevékenységei, hatósági szerződések, utalások, analitikák készítése. Munkáltatókkal, álláskeresőkkal való tárgyalás, szakmai fórumok szervezésében részt vétel.
- **Célfeladatban résztvevők:** foglalkoztatási szakügyintézők ,a munkáltatókkal, álláskeresőkkal tárgyalnak, közvetítési feladatokat látnak el. Képzésre irányítanak, szakmai fórumok szervezésében részt vesznek

A projekt célcsoportja a nyilvántartott álláskeresők szinte teljes körére kiterjed, így szükséges a szakmai megvalósító munkatársak ismereteinek szélesítése, a célcsoportok speciális igényeinek megismertetése, a számukra nyújtandó szolgáltatások és az alkalmazásuk módszertanának megismerése, elsajátítása. A paktum koordinációs irodák létrehozása révén a paktum lehetőséget nyújt a megyei és helyi gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztés intézményének megerősítésére, kapacitások kiépítésére, amely segítheti a térségek forrás-felhasználási képességének növelését is. Ennek érdekében a fentiekén túl szükséges a szakmai megvalósítók ismereteinek bővítése az alábbi területeken:

- a gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) koordinációs kapacitásainak létrehozása, megerősítése
- a különböző szintek (helyi, térségi, megyei, országos), és a különböző jellegű szervezetek (magánszektor, önkormányzatok, kormányhivatalok, nem állami szervezetek, civil szervezetek, oktatási-, és kutatóintézmények) közötti együttműködés az EU Strukturális Alapokból támogatandó programjainak fő követelménye és alapelve
- a helyi, MJV, megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási gazdaságfejlesztési együttműködések támogató konstrukciók bemutatása, értelmezése, megvitatása
- a partnerségek megfeleltetése a foglalkoztatási paktumok nemzetközileg elfogadott szakmai kritériumainak. A paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti működésének fejlesztése annak érdekében, hogy átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és a célközönség, valamint a partnerek részvételét a partnerségi folyamatokban.
- felkészítés a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések (paktumok) előkészítésére és koordinációjára, az ehhez szükséges eszközök, módszerek, jó gyakorlatok alkalmazására.

A projekt működtetéséhez szükséges épületek, immateriális javak és a tárgyi eszközök egy része a Kormányhivatal rendelkezésre áll, a feladatok ellátása saját tulajdonú ingatlanjaiban történik. A járási hivatalok foglalkoztatási osztályai alkalmasak a projekttel érintett létszám fogadására. A beszerezni kívánt eszközök megvásárlása indokolt a szakmai megvalósító(k) által ellátandó hatékony és elvárt minőségű munkavégzés érdekében. A szakmai megvalósítók részére beszerzésre kerülő eszközöket a 24. sz. táblázat tartalmazza.

24. sz. táblázat: Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal infrastrukturális szükséglete a projekt feladat ellátása érdekében

Tétel neve	Mennyiség
íróasztal	1
forgószék	1
görgős konténer	1
iratszekrény	1
Multifunkcionális fénymásoló	1
laptop	1
Szoftver	1
Mobiltelefon	1
Szalagos számológép	1
Fényképezőgép	1
Pendrive	6
Háttértár	1
Üzenőtábla	1
Hőkötezőgép	1
Spirálozó	1
Lamináló	1
Nagyteljesítményű tűzűzgép	1
Iratmegsemmisítő	1
Projektor	1

3.2.3 Jászapáti a Mi Városunk Alapítványa projekt szakmai megvalósításához szükséges infrastrukturális és személyi háttere

Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány amint azt a korábbi fejezetekben bemutattuk több sikeres projekt megvalósításában vett részt. Jelen paktum projektben a civil szervezet biztosítja a hátrányos helyzetű álláskeresők számára a munkaerő-piaci szolgáltatásokat.

A feladat ellátásához nélkülözhetetlen humánerőforrás-szükségletet a 25. számú táblázat tartalmazza.

25. sz. táblázat: Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány humánerőforrás szüksége a projekt feladat ellátása érdekében

Projektben tervezett feladat	Képzettség	Szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hónap)
Szakmai megvalósító (kiválasztás alatt)	30/2000 (IX.15) GM rendelet követelményei alapján	min.3-5 év	40 óra/hét
Szakmai megvalósító (kiválasztás alatt)	30/2000 (IX.15) GM rendelet követelményei alapján	min 3-5 év	20 óra/hét
Szakmai megvalósító (kiválasztás alatt)	30/2000 (IX.15) GM rendelet követelményei alapján	nem releváns	20 óra/hét

A feladatok ellátását 3 személy fogja megvalósítani, 1 személy teljes munkaidőben 2 fő pedig részmunkaidőben látja el a szükséges tevékenységeket. Tervezett bérük megbízási szerződés keretében, illetve vállalkozási szerződés keretében kerül kifizetésre az elvégzett szakmai feladatok alapján (pl: tréningek megtartása, tanácsadási órák száma, stb.).

A tevékenységek biztosítása érdekében a projekt keretében az alábbi eszközök kerülnek beszerzésre.

26.sz. táblázat: Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány infrastrukturális szükséglete a projekt feladat ellátása érdekében

Tétel neve	Mennyiség
laptop	1
multifunkciós nyomtató	1
fényképezőgép	1
szoftver	1

A feladatok ellátására a szervezet székhelyén, illetve a járás különböző településein működő közösségi és művelődési helyiségeiben valósul meg, a tevékenység jellegének (pl.: egyéni, csoportos forma) figyelembevételével.

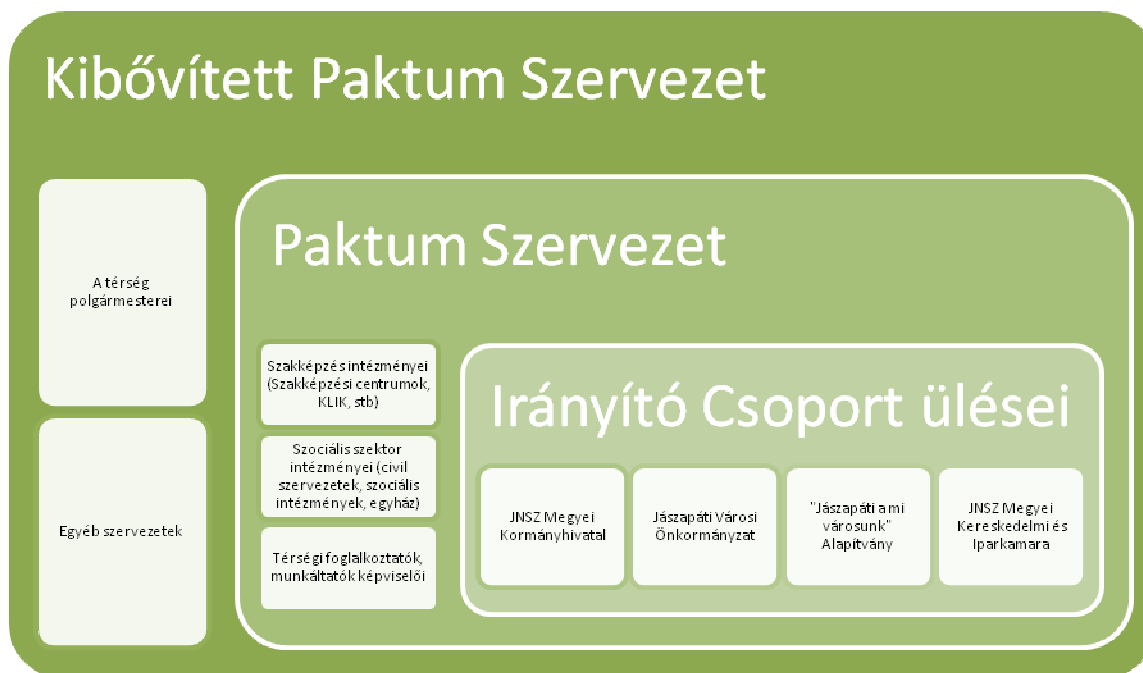
3.2.4 A kialakításra kerülő Paktum Szervezet felépítése és működése

Jelen programban az önkormányzat mellett a Jász- Nagykun- Szolnok Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, valamint a Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány vesz részt. Feladataik tekintetében korábban részletesen bemutatásra kerültek az egyes szervezethez kapcsolódó tevékenységek, szolgáltatások (ld. 2.3. fejezet).

Az együttműködés konzorciumi formában valósul meg, a pályázatban vállalt tevékenységek mentén. A zökkenőmentes megvalósításhoz szükséges a folyamatos, hatékony kommunikáció, aminek érdekében a konzorciumi szervezet vállalja, hogy havonta egy alkalommal megbeszélést szervez, amelyen előtérbe kerülnek az esetleges kérdések, időbeli nehézségek, és az ezekkel összefüggő problémakezelés. A személyes egyeztetések további alkalmat adnak a szervezetek közötti tapasztalatcserére, informális szakmai szervezetfejlesztésre is. Minden ilyen eseményről néhány pontos emlékeztető készül, amelyet minden résztvevő megkap.

A kialakításra kerülő Paktum szervezet alapvetően 3 szintű, amelynek felépítését a 11. számú ábra mutatja be.

11. sz. ábra: A Paktum Szervezet felépítése



Amint az ábrán látható a Paktum Szervezet magja az **Irányító Csoport**, amelyben a konzorciumi partnereken túl a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara képviselői vállalnak szerepet. A Csoport szerepe a Paktum szervezet operatív irányítása, a szervezet tagjainak együttműködésének generálása. Viszonylag gyakran, legalább 2 havonta egyeztetést folytat, amelyről projektdokumentáció készül. Az Irányító Csoport munkáját a Paktumiroda segíti.

A **Paktum Szervezet** egésze az Irányító Csoport tagjain túl a szakképző intézményeket, a szociális szektor intézményeit, valamint a térségi foglalkoztatók, munkáltatók képviselőit foglalják magukban. Ez a szervezeti keret határozza meg a Paktum céljait és stratégiáját, letéteményese a térségi gazdasági-foglalkoztatási együttműködésnek.

Egyes meghatározó területek kezelésére, stratégia kialakítására munkacsoportok létrehozása lehet indokolt. A munkacsoportok tevékenységükről rendszeresen beszámolnak a Paktum Szervezet felé.

A Paktum Szervezet legalább évente 2-3 alkalommal ülésezik, a folyamatos információáramlást a rendszeresen körbeküldött hírlevelek segítik.

A **Kibővített Paktum Szervezet** munkájába a járás polgármestereinek gyűlése és egyéb szervezetek kapcsolódhatnak be. A járási polgármesterek csoportjának tagjai a Paktum Szervezet találkozásaira is meghívhatók, illetve igény esetén külön egyeztetést folytathatnak az Irányító Csoporttal.

A teljes paktum **szervezet munkájának nyilvánosságát** a Paktum Projekt honlapján rendszeresen közzétett hírek és beszámolók biztosítják.

Monitoring és kontrolling feladatok

Jelen támogatási kérelemben ismertetett paktum projekt hatékony lebonyolítása érdekében elengedhetetlen a projekttervben megfogalmazott céloknak megfelelő feladatok elvégzése, eredmények elérése, az ütemtervek pontos betartása és az összhang megteremtése. A projekt tevékenységeinek folyamatos nyomon követése, a projekt megvalósítása során jelentkező problémák feltárása, illetve megoldások keresése a projekt minőségbiztosításának feladata. A kockázati tényezők azonosítása és a kezelésükre javaslatok kidolgozása, a projektcélok elérésének biztosítása is elengedhetetlen. (lsd. 4.1.5. fejezet)

A monitoring és kontrolling feladatok ellátása a projekt teljes időtartama alatt végzett folyamatos tevékenység. A projektmonitoring során célkitűzések figyelembe vételével a források, az eredmények és teljesítmények megfigyelése történik meg, amely a projekt eredményes, tervszerű és hatékony megvalósításának biztosítója. A projektkontrolling tevékenység során a projekt tervezési, megvalósítási, terv-tény eltérés elemzési feladatai valósulnak meg.

A projektmenedzsment szervezet munkája során folyamatosan nyomon követi a projekt előrehaladását, annak időbeli és pénzügyi ütemtervét, illetve a vállalt feladatok, indikátorok teljesülését. A projektmenedzsment szervezet működése hozzájárul monitoring és kontrolling tevékenységek elvégzéséhez, így a döntéshozók időben értesülhetnek az esetleges elmaradásokról, fennakadásokról. Az információ áramlás folyamatos biztosítása lehetőséget teremt arra, hogy az esetleges problémák hatékonyan, gyorsan megoldásra kerüljenek.

4. A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A TERVEZETT FEJLESZTÉS BEMUTATÁSA

4.1.1. A MEGVALÓSULÁS HELYSZÍNE

A megvalósítás központi helyszíne a Jászapáti Városi Önkormányzata székhelye (5130 Jászapáti Dr. Szlovensák Imre út 2.), ahol a paktumiroda felállításra kerül, illetve a projekt teljes ideje alatt működni fog. Itt zajlik majd a projektmenedzsment tevékenységek ellátása, illetve a paktum tevékenységének és a résztvevő szervezetek koordinálása.

A megvalósítás további helyszínei Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal Jászberényi kirendeltsége, (5100 Jászberény, Jásztelki út 16), illetve a Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány székhelye (5130 Jászapáti, Petőfi Sándor út 90.)

A program potenciális helyszíne a képző intézmények telephelyei, illetve a térség közösségi és művelődési házai, ahol egyrészt a paktum szervezeti találkozói, illetve a bevont állásukeresők számára szervezett munkaerő-piaci programok valósulhatnak meg. Mindezek a helyszínek garantálják, hogy a célcsoport lakóhelyéhez közel valósuljanak a számukra tervezett és szervezett programok és szolgáltatások.

4.1.2. AZ ELŐKÉSZÍTÉSHEZ ÉS A MEGVALÓSÍTÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ FELADATOK MEGHATÁROZÁSA

A projekttevékenység tényleges elindulását megelőzően szükség volt olyan nélkülözhetetlen tevékenységek, feladatok elvégzésére, amely nélkül a tervezett projekt nem lenne sikeresen abszolválható. A következőkben először az előkészítés tevékenységeit, majd a paktum projekt konkrét tevékenységeit mutatjuk be.

Az előkészítés tevékenységei

Jelen támogatási kérelem előkészítő tevékenységei 2016 nyarán (június-augusztus hónapban) zajlottak. Az előkészítő tevékenység koordinátora Jászapáti Városi Önkormányzat volt.

A koncepció kialakítási fázisban a támogatást igénylő Jászapáti Városi Önkormányzat az érintettek bevonásával kialakította a pályázott projekt kereteit, szakmai tartalmát, valamint a megvalósítás folyamatát. Ebben a szakaszban megtörtént a célcsoportok képviselőinek is a bevonása, az érintett területen működő érdekképviselők, a térség meghatározó szereplői, és a véleményezésre jogosult szervek egyaránt részt vettek a projektterv kialakításában. A költségvetési tervezése, a projekt tervezett tevékenységeihez tartozó költségek meghatározása, csoportosítása, rögzítése is e folyamat része volt. Ehhez számos egyeztetés volt szükséges.

Az egyeztetések során a konzorciumi partnerként bevont Jász-Nagykun-Szolnok megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási főosztályának, valamint Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány munkatársai vállaltak aktív szerepet. A Kormányhivatal rendelkezésre bocsátotta a helyzetelemzéshez szükséges legfrissebb adatokat, illetve megosztotta a

célcsoporttal, illetve a járási foglalkoztatási helyzettel kapcsolatos legfontosabb tapasztalatait. A civil szervezet a területen működő szakembereket és szervezeteket mozgósította szakmai egyeztetés, véleménycsere céljából.

A projekt előkészítése során folyamatos egyeztetés történt a megyei szintű döntéshozókkal, több személyes egyeztetés, telefonos, illetve írásbeli információcsere valósult meg. A Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatallal történő egyeztetéseken a járási munkaerő-piaci helyzet áttekintése, a célcsoportok feltérképezése, a nekik nyújtott támogatások részleteinek megbeszélése történt, és szó esett a projektben végzett tevékenységek ütemezéséről is.

Tekintettel a szoros-gazdasági és munkaerő-piaci együttműködésre, az előkészítés során a Jászágó másik járásának, a Jászberényi járás döntéshozóival is egyeztetés történt, a Jászberényi foglalkoztatási paktumban vállalat tevékenységeket, feladatokat a döntéshozók szinkronizálták. E szoros együttműködési kapcsolatot a projekt(ek) megvalósulásának teljes ideje alatt fent kívánjuk tartani.

A felsőbb szintű területfejlesztési koncepciókat (pl.: JNSZ megyei Területfejlesztési Program) és irányelveket mindvégig szem előtt tartottuk. Mivel a megyei és helyi paktumoknak programszerűen, integrált módon kell megvalósulniuk az egyeztetések a megvalósítás időszakában is folyamatosak lesznek.

A Jászapáti járási foglalkoztatási paktum előkészítéséhez kapcsolódóan térségben működő releváns foglalkoztatókkal készült interjú, amely alapján gazdasági-foglalkoztatási helyzetelemzést és foglalkoztatói igényfelmérést készítettünk. Az szervezetek hatókörébe tartozó terület munkaerő-piaci helyzetéről alkotott véleményeket gyűjtöttük össze.

A munkaerő-piaci helyzetelemzéshez az alábbi munkáltatókat kerestük fel:

- Jász-Sütőház Sütőipari Kft. (5130 Jászapáti, Temető u. 5.)
- Jászapáti Városüzemeltető Nonprofit Kft. (5130 Jászapáti, Gyöngyvirág u. 11)
- Jászinvest Zrt. (5130 Jászapáti, Kossuth Lajos út 3)
- Ráduszt Bt. (5130 Jászapáti Esze Tamás U. 26)
- Jászapáti 2000 Mezőgazdasági Zrt. (5130 Jászapáti, Dr. Szlovencsák Imre út 4-6.)

Megtörtént a paktum partnerségbe bevonandó helyi, releváns szervezetek feltérképezése is. Sor került partnerségi egyeztetésekre, csatlakozási szándékok felmérésére is.

A Megvalósíthatósági Tanulmány, valamint a projektterv kidolgozása a konzorciumi tagok és az érintettek bevonásával történt. Az előkészítési szakaszban ez már kidolgozásra került, mivel a támogatási kérelem mellékleteként benyújtandó, részletes, a projektet megalapozó alapidokumentum elkészítését a konzorcium is támogatta. Ezzel párhuzamosan összeállt a támogatási kérelem részletes tartalma is.

Az előkészítési szakaszban számos egyeztetés zajlott a konzorciumi partnerség, illetve a paktum partnerség tagjai között is, így sikerült a projekt helyi elfogadtatása, a részletes szakmai és pénzügyi koncepció kidolgozása, a partnerséget feltérképezése, az érintett szereplők bevonása.

Az előkészítési szakaszban az alábbi tevékenységek zajlottak:

- Projekt koncepció kialakítása
- Közbeszerzési eljárás lefolytatása
- Foglalkoztatási munkaerő-piaci helyzetelemzés, foglalkoztatói igényfelmérés
- Költségvetés tervezés
- Paktum partnerség kialakítása
- Megvalósíthatósági tanulmány elkészítése
- Támogatási kérelem összeállítása

27. sz. táblázat: A projekt ütemezésének bemutatása a mérföldkövekkel összhangban

MÉRFÖLDKŐ/TEVÉKENYSÉGEK	HATÁRIDŐ	EREDMÉNY LEÍRÁSA	CÉL-ÉRTÉK	M. EGYSÉG	EGYÉB NEM SZÁMSZERŰ TULAJDONSÁG
Projekt előkészítése	2016.08.31	Projekt tervezéséhez, előkészítéséhez kapcsolatos feladatok elvégzése.			Projekt tervezés, közbeszerzéshez kapcsolódó tevékenységek lebonyolítása, a megvalósíthatósági tanulmány és a hozzá kapcsolódó helyzetfelmérés, helyzetértékelés, különböző igény és szükségletfelmérések, elvégzése, elkészítése. A konzorciumi partnerek közötti egyeztetések lebonyolítása, konzorciumi szerződés előkészítése, projekt szakmai és költségtervének elkészítése.
Projekt megkezdése	2017.01.15	Projekt hivatalos megkezdése			Menedzsment és paktumiroda munkatársak, kormányhivatali projektmunkatársak foglalkoztatásának megkezdése
1. Mérföldkő	2017.03.31	Paktumszervezet felállítása és tevékenységének			
Paktumiroda felállítása és működtetése		A paktum szervezeti egységei (paktum partnerség, irányító csoport, menedzsment szervezet, paktumiroda) felállnak, megvalósul a szervezet ügyrendjének, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása, a jogi keretek tisztázása és az ehhez szükséges humán erőforrás biztosítása. Megtörténik a paktumiroda partnerségi munkatársának (1 fő) kiválasztása.	nem releváns		A paktum működési és szervezeti kereteinek megteremtése.
Projektmenedzsment szervezet megalakulása		A pályázó székhelyén létrejön a projekt sikeres megvalósításához nélkülözhetetlen projektmenedzsment szervezet, amely pénzügyi vezető és projektmenedzser funkciót biztosít a projekt időtartama. A projektmenedzsment szervezet felállítása a projekt megkezdésével egy időben történik.	1	db	Megkötött munkaszerződés és részletes munkaköri leírás
Szándéknyilatkozat a foglalkoztatási paktumban való részvételről		Minimum 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.	15	db	A paktumhoz való csatlakozási szándék alátámasztása
Kötelező nyilvánosság I. részteljesítése		Elkészül a kommunikációs terv, projekt indításkor sajtóközlemény kerül kiküldésre, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése; elkészül és kihelyezésre kerül a tábla, a projektről tájékoztatás jelenik meg a pályázó honlapján.	nem releváns		A pályázó eleget tesz a projekt indításkor kötelező tájékoztatási kötelezettségeinek
2. Mérföldkő	2017.05.31	A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása			

Részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv megalkotása és elfogadása		A paktumterületre vonatkozó részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kerül kidolgozásra, a felhívásnak megfelelő feltételekkel.	1	db	B. főtevékenység megalapozása
Paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása		Létrejön a paktum partnerséget megalapító dokumentum, valamennyi releváns munkaerő-piaci partner részvételével a sztetenderdek szerint, minimum 15 tagszervezettel.	1	db	A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó megállapodás
Reális ütemtervű munkaprogram és projekttervek kidolgozása		Elkészül a paktum stratégiájának és akciótervének megvalósítására alkalmas reális ütemtervű munkaprogram (1), összhangban a foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célok megvalósítását szolgáló projekttervek (2) kidolgozásra kerülnek.	3	db	A stratégia megvalósításának megalapozása
Munkaerő-piaci szolgáltatások megindítása		Megkezdődik a célcsoport felkutatására, elérésére, tájékoztatására, motiválására, programba vonására irányuló feladatok ellátása. Az egyéni munkaerő-piaci szolgáltatások (tréningek, csoportos és egyéni tanácsadás, pályaeorientációs és képzési tanácsadás, mentorálás, stb.) elindulása ezt követően indulhat be.	nem releváns		A célcsoport programba vonásához kapcsolódó programrész megkezdése
3. Mérőföldkő	2017.10.31	Képzések és foglalkoztatás megkezdése			
Képzések megkezdése		Megkezdődik az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, a térségben meglévő, feltárt munkaerő igényekhez mérten.	nem releváns		A célcsoport képzéséhez kapcsolódó programrész megkezdése
Foglalkoztatás megkezdése		A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának, vagy önfoglalkoztatásuk támogatásának megkezdése.	nem releváns		Célcsoport foglalkoztatásának támogatása programelem megkezdése
A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel - Paktum menedzsment képzés		A foglalkoztatási paktum projekt szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó paktum menedzsment képzés valósul meg.	1	db	A szakmai megvalósító munkatársak releváns szakmai kompetenciáinak elmélyítése és fejlesztése

4. Mérföldkő	2018.04.30	Közbenső indikátor monitoring			
Figyelemfelkeltés		Marketing feladatok időarányos teljesítése	nem releváns		Marketing terv szerinti részteljesítés
5. Mérföldkő	2018.10.31	Eredményességmérési keretbe vonható indikátor részteljesülésének bemutatása			
PO25 indikátor teljesítése		A munkaerő-piaci programokban résztvevők száma. Az ITP-ben meghatározott forrásarányos célérték teljesítése 2018. október 31-ig. Az indikátor alatt a foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők számát értjük.	45	fő	
PR25 indikátor teljesítése		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma. Az indikátor a foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett munkavállalók számát méri.	20	fő	
PR26 indikátor teljesítése		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma. Az indikátor az foglalkoztatási paktum keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.	12	fő	
Figyelemfelkeltés		Marketing feladatok időarányos teljesítése	nem releváns		Marketing terv szerinti részteljesítés
6. Mérföldkő	2019.04.30	Közbenső Indikátor monitoring			
7. Mérföldkő	2019.10.31	Munkaerő-piaci program minimum 50%-ának teljesítése			
A munkaerő-piaci program minimum 50%-ának teljesítése		A projektben vállalt munkaerő-piaci programok legalább 50%-ának teljesítése a 7. mérföldkőig (2019.10.31.) megvalósul.	nem releváns		Célcsoporthoz kapcsolódó programelemek részteljesítése
8. Mérföldkő/befejezés	2020.01.14	Projekt fizikai befejezése, paktum minősítési eljárás befejezése			
A projektben vállalt műszaki-szakmai vállalkozások, tevékenységek, indikátorok teljesítése.					

4.1.3. A FEJLESZTÉS HATÁSAINAK ELEMZÉSE

Jelen támogatási kérelemben bemutatott projekt a résztvevők, azaz a fejlesztések közvetlen és közvetett csoportjának tagjaira, illetve az érintettek körére is jelentős hatással bír. A főbb szereplők foglalkoztatási potenciáljában történő változások az alábbiak lehetnek.

Munkavállalók, álláskeresők:

- elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedés esélyének növekedése
- első munkahely, munkatapasztalat megszerzésének támogatása
- foglalkoztathatóság növekedése
- munkakörök közötti mobilitás növekedése transzferábilis kompetenciák megszerzésével
- fizikai mobilitás növekedése, lakhatási és utazási költségtámogatással
- gyermekfelügyelet igénybevétele kapcsán felszabaduló idő, energia
- javuló életkörülmények

Foglalkoztatók:

- szakképzett munkaerőhöz való hozzáférés
- munkaerő-piaci kínálat szélesítése
- foglalkoztatás költségeihez való hozzájárulás
- versenyképesség javulása
- csökkenő toborzási, képzési költségek

Önkormányzatok:

- lakosság és a gazdasági szereplők elégedettségének növekedése
- munkanélküliség csökkenése
- foglalkoztatottság növekedése
- szorosabb kapcsolat helyi vállalkozásokkal
- kitörési lehetőség a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakosság számára
- munkaerő képzettségi szintjének növekedése
- oktatási intézmények valós piaci igényekre való ráhangolása
- adóbevétel növekedés

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Egy célzott intézkedés, tevékenység megkezdése előtt szükséges annak gazdasági-társadalmi közvetett és közvetlen, káros vagy előnyös (potenciális) hatásait felmérni. Jelen projekt kapcsán ezen hatásokat 6 szempont szerint vizsgáltuk:

1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac: A programban az álláskereső, foglalkoztatottak tekintetében jelentős pozitív változásnak tekinthető, hogy munkaerő- piaci esélyeik a képzéseknek köszönhetően javulnak, jobb pozíciót, kedvezőbb munkafeltételeket, magasabb jövedelmet eredményezve. A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, piaci fókuszú együttműködése hozzájárul a munkáltatók és munkavállalók könnyebb és gyorsabb összekapcsolásához. A munkáltatókkal és a munkaerő-piaci szolgáltatókkal, képzőkkel való szoros együttműködés révén konkretizálhatók a valós igények, amelyekre célzott megoldások alkalmazhatók, jó gyakorlatok kipróbálása valósulhat meg, nemzetközi tapasztalatok építhetők be a jelenlegi, hazai rendszerek jobbítása céljából.

Az igényekre igazított külső, vagy belső vállalati képzések eredményeként javul a munkavállalók foglalkoztathatósága, és olyan transzferábilis tudásra, kompetenciákra tesznek szert a résztvevők, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavállalásra. A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során a munkaadók elvárásainak való megfelelés, valamint a potenciális munkavállalók elhelyezkedést elősegítő szaktudásának, fejlesztését kell szem előtt tartani.

Jelen foglalkoztatási program egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, aminek a hatása több szinten is megmutatkozik:

- a kereslet és kínálat precíz összehangolása révén javulnak a munkáltatók fluktuációs mutatói
- megnövekedik az érintett munkaadók hatékonysága és kapacitása, ezáltal képessé válnak a teljesítmény-növelésre, amelyet alacsonyabb költségszinten tudnak végrehajtani, ami növeli profitabilitásukat. Az így keletkezett többletbevételt fejlesztésre tudják fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a piaci versenyképességük;
- helyi/térségi munkahelyteremtés eredményeképpen bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparűzési adóból származó bevételek;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a térségi húzóágazatok
- csökken a térségből az elvándorlások aránya, ami a helyben maradó családokra is pozitívan hat.

2. Munkakörülmények: a program felhívja a figyelmet a munkakörülmények javításából fakadó teljesítménynövelés lehetőségeire, szem előtt tartva a helyi igényeket, adottságokat. A program szolgáltatásai, tevékenységei révén a munkáltatók jó gyakorlatokat ismernek meg a munkakörülmények javításával összefüggésben, illetve a szolgáltatások ingyenes hozzáférése miatt költségeik realizálása is megtörténik e téren, így fejlesztések, további hosszú távú tervek megvalósítása kezdődhet meg.

3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme: Mivel a programban főként a munkaerő- piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok felülreprezentáltságára kell számítani, ezért erre az igényre különösen nagy hangsúlyt fektetünk. A GYES-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes szülők munkába állása során érdemes figyelembe venni az atipikus foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket, ezzel megkönnyítve a munkaerő-piaci reintegrációjukat, a munkahely és a családi élet összehangolása során keletkező problémák kezelését számukra. A fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek biztosítása is része a programnak, kiemelve azt, hogy abban az esetben a normál foglalkoztatási formákat kell választani, ha ezt a célcsoporttag egészségügyi állapota ezt lehetővé teszi.

A pályakezdekők tekintetében a labilis, könnyen változó értékrend mellett az érdeklődési irányok kialakítása, megerősítése a cél, illetve a munkaerő- piacon kulcsképeségeknél tekinthető személyes képességek fejlesztése.

A roma személyek társadalmi integrációját tekintve célunk olyan roma származású mentorok, segítők bevonása, akik saját életútjuk bemutatásán keresztül képesek mintát, példát adni, ezzel segítve a romákat, illetve erősítve a társadalmi közeg befogadóképességét, elfogadását.

Minden szolgáltatás tekintetében alapelveként tekintünk arra, hogy a projektben dolgozó, különféle szakismeretekkel rendelkező munkatársak interdiszciplináris megközelítéssel, az egyes csoportok sérülékenységének figyelembevételével dolgozzanak a célcsoportok fejlesztése érdekében. Ezért érzékenyítő workshopokat valósítunk meg, s formális módon is tájékoztatást adunk a járásban élők számára a projekt által fejlesztendő célcsoportok sajátosságait, egyéni problémáik kezelési módjait illetően.

4. Esélyegyenlőség: a megvalósításban résztvevő szervezetek esélyegyenlőségi tervvel rendelkező konzorciumi tagok, így vállalják, hogy a projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet fordítanak az esélyegyenlőségi tervben foglaltak betartására. További vállalásunk, hogy a munkáltatók figyelmét is felhívjuk erre a kiemelten fontos szempontra, s akár tájékoztató, ismeretátadó rendezvényekkel segítjük e téren fejlesztésüket. A munkáltatók ezen túl vállalják, hogy a foglalkoztatás során kiemelt figyelmet fordítanak az egyenlő bánásmód követelményére (2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról, 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről 12. §)

A konzorciumi vezető téma iránti elkötelezettségét jelzi, hogy 2013-ban fogadták el Jászapáti Városi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját, amely 2015-ben felülvizsgálatra került.

5. Területi kiegyenlítődés: a projekt célja, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban kirajzolódó települési különbségek csökkenjenek, ezért a toborzás, bevonás kapcsán minden résztvevő egyenlő eséllyel kerül be a programba. Az utazási költségek támogatása, valamint a kihelyezett szolgáltatásnyújtás lehetővé teszi, hogy területileg ne legyenek különbségek.

6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme: az Alaptörvényben megfogalmazott jogok értelmében minden személynek kell hogy legyen joga ahhoz, hogy magán- és családi életét, otthonát, kapcsolattartását és jó hírnevét tiszteletben tartsák, s erre jelen projektünk is kiemelt figyelmet fordít. A paktumban vállaljuk, hogy

- igény esetén támogatjuk a képzés vagy munkaerő-piaci szolgáltatás alatt igénybe vett gyermekfelügyeletet vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását,
- igény esetén támogatjuk a mobilitást az elhelyezkedés segítése érdekében,
- elemezzük a gyermekellátási szolgáltatásokat és annak lehetőségét, hogy fejlesztett új gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek támogatására milyen formában nyújthatóak munkaerő-piaci szolgáltatások (képzési és foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatások) a paktum keretein belül.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

- 1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás:** projektünk nem termel hulladékot a felhasznált papírokon kívül, amelyek a program adminisztrációjához szükségesek. Ezek tekintetében amit lehetséges elektronikusan kezelünk, így kerülve el a nyomtatott anyagok halmozódását, későbbi megsemmisítésének nehézségeit, s az ehhez kötődő költségeket. Az utazáshoz kapcsolódóan előnyben részesítjük a tömegközlekedést, valamint a gyalogos, kerékpáros közlekedést.
- 2. Környezeti kockázatok megjelenése:** nem releváns a program kapcsán, de a kiírás szerint kötelező elemekkel kapcsolatos tájékoztatást elvégezzük.
- 3. Mobilitás, energia-felhasználás:** Az utazáshoz kapcsolódóan előnyben részesítjük a tömegközlekedést, valamint a gyalogos, kerékpáros közlekedést.

Mind a fenntartható gazdasági működéssel, mind pedig a környezeti fenntarthatósággal összefüggésben valljuk, hogy a projektbe bevont valamennyi szereplőnek tisztában kell lennie ezekkel az alapelvekkel, így a tevékenységeinket is e filozófia mentén alakítjuk ki, s a lehető legszélesebb körben adunk releváns információ e téren.

4.1.4. PÉNZÜGYI TERV

Jelen támogatási kérelemben ismertetett projekt alapvetően közhasznú tevékenység, a projekt gazdáknak a projekt megvalósítása és fenntartása során bevétele nem keletkezik. Éppen ezért a pénzügyi terv vizsgálatának időhorizontját a projekt megvalósításának időtartamára határoztuk meg, **3 pénzügyi évet érintően. (2017.01.15 és 2020. 01.14 között)**

A Pályázati Felhívás 5.3. pontja alapján jelen pályázatban a **támogatás mértéke 100%-os**, így önerőt a projekt nem igényel.

A konzorciumi partnerek közül a Jászapáti a Mi Városunk Alapítvány végez **vállalkozási tevékenységet**, Jászapáti Városi Önkormányzat és a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kormányhivatal nem végez vállalkozási tevékenységet és a projekttevékenység jellege nem vállalkozási.

A projekt majdani **működtetőjének és fenntartójának személye a projekt Kedvezményezettje és szakmai együttműködő partnerei**. A projekt konzorciumi formában valósul meg.

A **projektben nem támogatható** (vagy támogatható, de nem jelen projekt részének tekintett) **tevékenységek nem valósulnak meg**, így a pénzügyi tervben és a költségvetésben nem támogatható költségek szerepelnek.

Az **amortizáció** kezelésének módja: a projektben amortizáció elszámolására nem kerül sor.

Az **Áfa** a fő kedvezményezett és a partnerek számára nem visszaigényelhető, így valamennyi költség bruttó módon, ÁFÁ-val növelt értékkel szerepel a kimutatásokban.

A beruházási költségekhez kapcsolódó jelentős mértékű árváltozásra (**infláció**) a támogatási kérelem készítésének idejekor nem számítunk.

Likviditási terv: A Pályázati Felhívás által lehetővé tett 100% előleggel élve a projekt likviditása a főkedvezményezettnél és a projektpartnereknél a célszámlára érkezésekor a pályázat egyéb forrás bevonása nélkül végig finanszírozható

Költséghatékonyság és méretgazdaságosság: A tervezett projekt-méret gazdaságos, az 1. (paktum elem) és 2. főtevékenység (képzési-foglalkoztatási elem) aránya megfelelő, a költségek a minta költségvetési táblázat alapján kerültek tervezésre, az egységarak nem haladják meg a minta költségvetési táblázatban rögzített maximálisan elszámolható egységarakat, a pénzügyi tervezés egyensúlyt mutat, és a vállalt indikátorok biztonsággal megvalósíthatók.

A költségvetés és pénzügyi terv az Felhívás 5. fejezetében foglaltak figyelembevételével, valamint a költségvetési minta alapján készült el, a költségvetés sorai, arányai az abban foglaltaknak megfelelnek.

A projekt tervezett költségvetését és annak szöveges indoklását a 2. sz. melléklet tartalmazza.

4.1.5. KOCKÁZATELEMZÉS

A kockázatelemzés, kockázat kezelés nagy jelentőséggel bír egy olyan foglalkoztatási projektben, ahol a megvalósítók konzorciumi formában, több éves időtartamban határozzák meg közös céljaikat és a célok eléréséhez vezető lehetséges utakat, megoldásokat. A projekt sikeres megvalósítását veszélyeztető kockázatok különböző területeken jelentkezhetnek – a módszertani útmutatónak megfelelően a jogi, intézményi, társadalmi, szakmai, pénzügyi-gazdasági, fenntarthatósági és abszorpciók szempontból kerültek azonosításra a lehetséges, a projekt működése során felmerő akadályok, nehézségek.

Mindezekon túl a kockázatok jelen projektben több szempont alapján is csoportosíthatók:

- **belső és külső kockázatok:** attól függően, hogy az adott kockázat bekövetkezése, illetve megelőzése konzorciumi hatáskörbe tartozik-e,
- **a projekt életciklus fázisait tekintve:**
 - o előkészítéshez kapcsolódó kockázatok: a legfontosabb kockázatot az eredményes, minden tag számára adekvát együttműködési keretek definiálása és az együttműködésben részt vevő partnerek motivációjának felkeltése és fenntartása jelenti. Ezen túl a tevékenységek célcsoportra szabott tervezése, valamint az időbeli és pénzügyi ütemezés átgondolása is fontos feladat.
 - o megvalósításhoz kapcsolódó kockázatok: a legfőbb nehézséget a tervezett projekt végrehajtásával kapcsolatos pénzügyi és partnerségi problémák okozhatják, amelyek bekövetkezési valószínűsége és hatása megfelelő előkészítési tevékenységgel jelentősen csökkenthetőek;
 - o fenntartáshoz kapcsolódó kockázatok: a tervezés és megvalósítás mellett kiemelt figyelmet kell fordítani az elért eredmények fenntartásának módjára, finanszírozhatóságára és szervezeti háttérére, az esetleges problémák megfelelő időben történő kezelésére, a proaktivitásra.

A konzorciumi partnerek jelen pályázat benyújtásával egy időben megvalósítandó egyéb jelentős projektjeinek és ezek kapacitásigényének bemutatását a 3.1.3 fejezet tartalmazza.

A projekt megvalósításához szükséges szolgáltatások ismertetése, indoklása a 4.2.3 fejezetben található meg.

A foglalkoztatási paktum főbb kockázatai

1. Pénzügyi kockázatok

Kockázat leírása	Erőssége (kicsi/ közepes/ nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony/ közepes/ nagy)	Kezelése
A projekt költségvetésében szereplő támogatási összegek kifizetésének időbeli elhúzódnása	közepes	alacsony	A támogatási szerződés megkötése után lehívható az előleg, amely gyors igénylésével csökkenthető a likviditási probléma kockázata.
A tevékenységek esetleges időbeni elhúzódnása esetén nem teljesül a pénzügyi ütemterv	kicsi	alacsony	A projekt megvalósítása során folyamatos monitoring szükséges, a projekt tervezéskor tartalék, előkészítési időszakokat kell definiálni.
A TOP támogatások időben való elszámolása és a támogató általi kiegyenlítése	nagy	alacsony	A partnerek felkészítése az elszámolásokra, folyamatos monitoring alkalmazása. Tartalék összegek felszabadítása igény esetén, vagy a projekt átütemezése, esetleg szerződés módosítása

2. Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat leírása	Erőssége (kicsi/ közepes/ nagy)	Bekövetkezés valószínűsége (alacsony/ közepes/ nagy)	Kezelése
1. Jogi szempontok			
Hiányos jogszabályi háttér a foglalkoztatási paktum kapcsán A foglalkoztatási paktumok létrehozása, működtetése és szervezeti keretei jelenleg Magyarországon jogilag nem szabályozottak, ami bizonytalanságot rejt a jövőbeli működésben.	nagy	közepes	A jelenlegi jogi környezet lehetőségein belül a partnerek által elfogadott, jogilag megfelelő, hosszú távon is fenntartható működési formát kell találni és kialakítani, amely akkor is működőképes marad, ha a szabályozási és/vagy a finanszírozási környezet, illetve a partnerek köre módosul. Proaktív módon, jogszabályi

			javaslatok megfogalmazásával elérhető, hogy a paktumok a foglalkoztatáspolitikai meghatározó szereplői legyenek és azok is maradjanak tartósan.
2. Intézményi szempontok:			
Konfliktus a paktumon belül Szakmai, de akár személyi konfliktus is felmerülhet a paktum tagjai, illetve azon belül a projektet megvalósító konzorcium tagjai között, amelyek befolyásolhatják a paktum eredményességét.	kicsi	közepes	A paktum létrehozása során szem előtt kell tartani, hogy a résztvevő szakemberek, partnerek olyan szakmai, tapasztalatokkal, kiváló kommunikációs, konfliktuskezelési képességekkel rendelkezzenek, amelyek révén a kockázat csökkenthető. A folyamatos ellenőrzés, a feladatok pontos delegálása szintén segít ebben, illetve a szupervíziós tevékenységek is ezt erősítik.
Paktumban érintett szakemberek személyének változása Az időben hosszú kiterjedés miatt személyi változások bizonyára be fognak következni, amelyek esetleges félreértéseket, szakmai kommunikációs problémákat okozhatnak.	közepes	közepes	Törekedni kell arra minden érintett szervezet esetében, hogy a paktum működését minél kevésbé érintsék személycserék, megőrizve ezáltal egyfajta állandóságot a szakmaiság tekintetében. Amennyiben mégis elkerülhetetlen a személycsere, akkor az új szakemberek alapos felkészítése szükséges.
A célok eléréhez szükséges szakemberek hiánya Számos szervezet számos szakembere vesz részt a paktumban, amelyben esély van arra, hogy időszakosan egy-egy terület tekintetében hiányosságok lépjenek fel..	alacsony	közepes	Már a projekt kezdetével szakmai találkozók, a szakemberek együttműködését segítő foglalkozások, képzések valósulnak meg, amelyek csökkentik ezt a kockázatot. A szakemberhiány orvoslására a megvalósító partnerek közötti részletes, rendszeres kommunikációra van szükség.

3. Társadalmi szempontok:			
Előítéletek Mivel a célcsoportok között magasan felülreprezentáltak a hátrányos helyzetű csoportok, közöttük a romák, ezért e kérdés kiemelten fontos. Foglalkoztatói előítéletek miatt ezek a nehezebben aktivizálható célcsoportok kimaradnak a projektből, ami annak céljaival kapcsolatos veszteséget jelentene.	közepes	közepes	A foglalkoztatók számára nyújtott szolgáltatásoknál és a munkavállalók bevonásánál a konzorcium biztosítja az egyenlő bánásmód elvét. A toborzás során partnerszervezetek segítségével minden lehetséges célcsoporthoz eljuttatjuk a projekttel kapcsolatos információkat.
A résztvevők motiválatlansága A munkáltatók, és a munkavállalók számára is előnyökkel bír a projektben való részvétel, ám a megfelelő aktivitás tekintetében számolni kell a motiválatlansággal	alacsony	alacsony	A célcsoportra szabott szolgáltatások mellett a megvalósításban résztvevő szakemberek kompetenciái révén is növelhető a résztvevői motiváció. Emellett a pontos és időben történő tájékoztatás, valamint a korrekt, empatikus szolgáltatásnyújtás is segít.
Kimaradás, lemorzsolódás A résztvevők projektből való kimaradása, lemorzsolódása jelentős veszélyforrás, mely egyrészt a feketegazdaságban elérhető munkalehetőségek, másrészt a motiválatlanság következtében valószínűsíthető.	nagy	alacsony	A résztvevők motivációjának felmérése is része a több lépcsős kiválasztási folyamatnak, amelyben a személyes interjúk alapján is van esély annak kiszűrésére, hogy mely résztvevők esetében magasabb e kockázat. Emellett tartalék bevonható célcsoporttagokat is kell toborozni, akik a lemorzsolódott személy helyett azonnal bevonható a programba.
4. Szakmai szempontok:			
Szakpolitika változása A jelenleg érvényes (EU 2020, stb.) foglalkoztatáspolitikai irányelvek európai uniós és hazai szinten is állandónak	alacsony	közepes	A program során nem csupán a megvalósítók, de a szakpolitikai képviselők, döntéshozók is figyelemmel kísérhetik azokat a jó gyakorlatokat, szolgáltatás csomagokat, amelyek a

tekinthetők (munkanélküliség csökkentése, hátrányos helyzetű csoportok felzárkóztatása, a minél magasabb foglalkoztatottsági szint elérése), azonban az ezek elérésére megfelelőnek tartott eszközök köre időről időre változik, és megítélésük sem tekinthető egységesnek. Emiatt változhat a paktum szerepe, megítélése és támogatása is.			paktum, mint foglalkoztatáspolitikai eszköz létjogosultságát erősítik meg. A folyamatos disszemináció, a szakmai egyeztetések is ezt támogatják.
5. Pénzügyi-gazdasági fenntarthatósági szempontok			
Fenntartás A paktum fenntartását és a paktum-iroda működését a projekt- megvalósítást követően is biztosítani kell, ami megterhelheti az érintett szervezetek költségvetését.	közepes	jelentős	A hosszú távú működéshez a paktum tagjai biztosíthatják a szükséges saját forrást – mivel ez nem jelent nagy összeget, ezért egy arányos hozzájárulás vállalható az érintettek részéről. Alternatív forráslehetőségek felkutatására is érdemes hangsúlyt fektetni (pl. térítéses szolgáltatások biztosítása), de úgy, hogy azok ne csökkentsék jelentősen a paktum eredeti céljainak megvalósítására fordítható időt.
6. Abszorpciók kockázatok			
Kontraszelekció A felnőttképzésben jelenleg igaz, hogy azok a személyek nem kapnak megfelelő szolgáltatásokban, akiknek a leginkább szüksége volna rá, hiszen a projektekben azokat a személyeket választják ki, akikről feltételezhető a sikeres részvétel, a lemorzsolódás kizárható. Ennek következtében a program általános céljai kerülnek veszélybe	közepes	közepes	A szolgáltatásokat, a projekt megvalósítás körülményeit (helyszín, képzések időbeli tervezése) úgy kell definiálni, hogy a nehezen motiválható csoportoknak is legyen esélye a részvételre, az eredmények realizálására.
Képzők kiválasztása	alacsony	közepes	A képzési igényfelmérést

Speciális munkáltatói igények esetén felmerülhet, hogy nincs olyan képző intézmény, amely engedéllyel rendelkező képzést tud biztosítani az adott szakterületen.			minél hamarabb el kell végezni a potenciális munkáltatók körében, hogy a megyei szinten szükséges és indokolt képzéseket, valamint az azt biztosító képző intézményeket időben ki lehessen választani.
Közbeszerzési eljárások elhúzódása, sikertelensége A projekt során számos esetben lesz szükség külső szolgáltató igénybevételére. A közbeszerzési eljárások elhúzódása és esetleges sikertelensége veszélyeztetheti a mérföldkövek teljesítését.	közepes	közepes	Az eljárásrendet szigorúan be kell tartani minden érintettnek. Közbeszerzési szakértő segítségével biztosítani kell közbeszerzési dokumentumok megfelelő szakmai előkészítettségét. Közbeszerzési megállapodás kötése külső lebonyolítóval

4.1.6. FENNTARTÁS

Jelen projektben kiemelten fontos a **megvalósítás során szerzett tapasztalok alapján előkészíteni, tervezni a fenntarthatóság szempontrendszerét, s olyan változtatásokat eszközölni, amelyek a paktum hosszú távú, stratégiai céljaival összhangban eredményes fenntartást jelentenek.** A projekt során kialakított, megszilárdított együttműködési kultúra, szervezeti keretek, kapcsolati háló garantálhatja a paktum fennmaradását, a problémák együttműködésen alapuló megoldását. A paktumoknak térségi szinten kell megtalálni azokat a feladatokat, amelyeket el tudnak látni, az együttműködést folyamatosan célokkal és tartalommal kell feltölteni. Folyamatosan ellenőrizni szükséges a megvalósítók tevékenység rendszerét a felelősség tekintetében is, valamint az esetleges pénzügyi források bevonását is szem előtt kell tartani. A feladatok ismeretében kell gondoskodni a megoldáshoz szükséges pénzügyi forrásokról.

A pénzügyi fenntarthatóság szempontjából kulcskérdés, hogy **a működés során bizonyítani lehessen a módszer hatékonyságát, a paktum objektív módon mérhető eredményeket hozzon,** hiszen ez esetben további célzott források nyílhatnak meg a paktumok számára. Különösen fontos a TOP és GINOP források sikeres becsatornázása, és a paktum kiegészítő jellegű támogatásainak igénybevétele a beruházó vállalkozások igényei szerint. A forrásokat még kiegészíthetik a partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek, vállalkozások által felajánlott ösztöndíj keret, partner szervezetek pályázati forrásai stb.).

Szakmapolitikai szempontok szerint is lényeges a fenntarthatóság másik fontos tényezője, a **paktumok horizontális együttműködési lehetőségének megteremtése.** A hálózati együttműködés egyrészt lehetővé teszi a paktumok önálló arculatának, egyéniségének kialakítását, megtartását, másrészt lehetővé teszi a fejlődést, az egymástól tanulást, az összefogást, a módszertani segítségnyújtást, a jó gyakorlatok megismerését is. Ennek érdekében szükséges az elért eredmények összegzése, elemzése, tehát minden paktum önértékelést kell, hogy végezzen, amelynek eredményeit egyfelől beépíti a jövőbeni működésébe, másrészt megosztja a paktum platformmal a fejlődés érdekében.

Nem csupán a projekt megvalósítási ideje alatt, de azt követően is **informálni kell a szélesebb társadalmi köröket,** lehetőséget adva a szervezeteknek, személyeknek a foglalkoztatáshoz kötődő humánszolgáltatásokban való részvételre, a paktumban alkalmazott módszerek megismerésére.

Sok esetben a fenti fenntarthatósági szempontokhoz nem is források rendelkezésre nem állása, mint inkább az **összehangoltság, szakmai professzió hiánya** adja a problémát, ami jelen projekt kapcsán **kiküszöbölhető** azzal, hogy a paktum megvalósítói között kizárólag olyan szervezetek, intézmények vannak jelen, amelyek elkötelezettek a célok elérésében, a hátrányos helyzetű csoportok munkaerő- piaci integrációjában.

4.2. RÉSZLETES CSELEKVÉSI TERV

4.2.1. AZ ELŐKÉSZÍTÉSÉNEK ÉS MEGVALÓSÍTÁSÁNAK RÉSZLETES FELADATAI ÉS ÜTEMEZÉSE

28. sz. táblázat: A tervezett projekt időbeli ütemezése és várt eredményei

Feladat megnevezése																Határidő	Leírás/ várt eredmény
	2016		2017				2018				2019				2020		
	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.		
Az előkészítés tevékenységei (2016.06-01-2017.01.14)																	
Projekt koncepció kialakítása																2016.08.31	Projekt tervezés, a megvalósíthatósági tanulmány és a hozzá kapcsolódó helyzetfelmérés, helyzetértékelés, különböző igény és szükségletfelmérések, elvégzése, elkészítése. A konzorciumi partnerek közötti egyeztetések lebonyolítása, konzorciumi szerződés előkészítése, projekt szakmai és költségtervének elkészítése. Eredmény:Komplett pályázati anyag elkészítése a szükséges mellékletekkel (támogatási kérelem, megvalósíthatósági tanulmány, gazdasági, munkaerő-piaci helyzetértékelés, foglalkoztatói igényfelmérés, költségvetés elkészítése)
Költségvetési tervezés																	
Igényfelmérés																	
Konzorciumi együttműködés kialakítása																folyamatos	
Paktum partnerség építés																	
Megvalósíthatósági Tanulmány elkészítése																2016.08.31	
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása																	
Feladat megnevezése																Határidő	Leírás/ várt eredmény
	2016		2017				2018				2019				2020		
	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.		

A megvalósítás tevékenységei (2017.01.15-2020.01.14)

A. Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan

Foglalkoztatási paktum előkészítése																2017.03.31	A paktumhoz való csatlakozási szándék alátámasztása Eredmény: Minimum 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat.
Foglalkoztatási paktum létrehozása és fenntartása																folyamatos	A járási foglalkoztatási paktum létrehozása és folyamatos működtetése a projekt fennállása alatt Eredmény: sikeres együttműködés megvalósítása
Részletes foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása																2017.05.31	A paktumterületre vonatkozó részletes foglalkoztatási stratégia és akcióterv kerül kidolgozásra, a felhívásnak megfelelő feltételekkel. Eredmény: 1 db dokumentum
Munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési igényfelmérés																2017.05.31	Vállalkozói igények folyamatos nyomon-követése, a munkaerőpiac kereslet-kínálat mutatóinak összehangolása Eredmény: Foglalkoztatási szint javulása
Munkaprogram és projekttervek kidolgozása																2017.05.31	Elkészül a paktum stratégiájának és akciótervének megvalósítására alkalmas reális ütemtervű munkaprogram (1), összhangban a foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. A stratégiai célok megvalósítását szolgáló projekttervek (2) kidolgozásra kerülnek. Eredmény: 3 stratégiai dokumentum létrejön
Paktumot alapító Együttműködési Megállapodás aláírása																2017.05.31	Létrejön a paktum partnerséget megalapító dokumentum, valamennyi releváns munkaerő-piaci partner részvételével a sztemderdek szerint, minimum 15 tagszervezettel.

Paktumiroda felállítása és működtetése																2017.03.31	A paktum szervezeti egységei (paktum partnerség, irányító csoport, menedzsment szervezet, paktumiroda) felállnak, megvalósul a szervezet ügyrendjének, munkatervének és reális költségvetésének kidolgozása, a jogi keretek tisztázása és az ehhez szükséges humánerőforrás biztosítása. Megtörténik a paktumiroda partnerségi munkatársának (1 fő) kiválasztása. Eredmény: A paktum működési és szervezeti kereteinek megteremtése.
Projektmenedzsment és koordinációs feladatok ellátása																folyamatos	A pályázó székhelyén létrejön a projekt sikeres megvalósításához nélkülözhetetlen projektmenedzsment szervezet, amely pénzügyi vezető és projektmenedzser funkciót biztosít a projekt időtartamára. A projektmenedzsment szervezet felállítása a projekt megkezdésével egy időben történik. Eredmény: Megkötött munkaszerződés és részletes munkaköri leírás
Partnerség dokumentációs feladatainak ellátása																folyamatos	A paktum projekt elindulásától kezdve az előírt dokumentációs feladatok ellátása Eredmény: jelenléti ívek, emlékeztetők, fotódokumentáció
Figyelemfelkeltés a projekt tudatosítására, rendezvények																folyamatos	A marketing tervben megfogalmazottak alapján. A lakosság, illetve a célcsoport bevonása érdekében Eredmény: Munkavállalói fórum (2 db)
A projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel																2017.10.31	A foglalkoztatási paktum projekt szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra, paktum menedzsmentre vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó paktum menedzsment képzés valósul meg. Eredmény: 3*2 napos paktum menedzsmenti képzés, valamint továbbképzéseken való részvétel támogatása
Egyéb együttműködést segítő feladatok ellátása																folyamatos	A paktum sikeres megvalósítását segítő egyéb tevékenységek Eredmény: hatékonyabb, eredményesebb együttműködés

Honlap kialakítása és működtetése															2017.03.31	A nyilvánosság biztosítását garantáló honlap létrehozása a projektgazda hivatalos honlapjába ágyazva Eredmény: folyamatos online nyilvánosság biztosítása a projekt ideje alatt
Tevékenységek összehangolása a megyei és helyi paktumokkal, szinergia biztosítása															folyamatos	A Felhívásban megfogalmazottak alapján a megyei, helyi, valamint a megyei jogú városok által létrehozott paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait. Eredmény: paktum projekt tevékenységének harmóniája más területi célrendszerekkel, prioritásokkal és gazdaság-foglalkoztatási együttműködésekkel
Kiegészítő tevékenység: befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenység															folyamatos	A befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek: helyi munkáltatók informálása, pályázati lehetőségekkel kapcsolatos figyelemfelkeltés, pályázati tanácsadás biztosítása, potenciális együttműködők és befektetők találkozásának elősegítése, fejlesztések összehangolása, stratégiák, támogatások létrehozása Eredmény: befektetést ösztönző környezet kialakítása
A paktum működési tapasztalatainak összegyűjtése és megosztása															folyamatos	A paktum projekt teljes hossza alatt dokumentálni kell a paktum működésével és rendezvényeivel kapcsolatos előrehaladást, tapasztalatokat. E tapasztalatok, eredmények fontos tanulsággal szolgálhatnak más hasonló kezdeményezéseknek, illetve biztos támpontot biztosíthat a döntéshozók számára is. Eredmény: tanulságok, tapasztalatok összefoglalása, disszeminálása
Partnerségi rendezvények															folyamatos	A projekt tevékenységének előmozdítása érdekében szervezett partnerségi rendezvények Eredmények: 2 db nagy rendezvény, 2 db munkáltatói fórum
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése															2020.01.14	A bemutatott projekt lezárásának feltétele az elvárt sztenderdeknek megfelelő működés révén a minősítés megszerzése. Eredmény: sikeres minősítés

Feladat megnevezése																Határidő	Leírás/ várt eredmény
	2016		2017				2018				2019				2020		
	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.		
"B" FŐTEVÉKENYSÉGHEZ -Munkaerő-piaci programokhoz kapcsolódó tevékenységek																	
Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása																2017.05.31	Megkezdődik a célcsoport felkutatására, elérésére, tájékoztatására, motiválására, programba vonására irányuló feladatok ellátása. Az egyéni munkaerő-piaci szolgáltatások (tréningek, csoportos és egyéni tanácsadás, pályaaorientációs és képzési tanácsadás, mentorálás, stb.) elindulása ezt követően indulhat be. Eredmény: A program végéig 179 fő munkaerő-piaci programban vesz részt
Foglalkoztatás megvalósítása																2017.10.31	A projekt keretében a hátrányos helyzetű munkavállalók munkába helyezése Eredmény: A program végéig 78 fő álláshoz jut
Képzések megvalósítása																2017.10.31	Megkezdődik az álláskereső személyeknek, adott üres álláshely betöltését fókuszba állító, célzott képzésének és/vagy foglalkoztatásának támogatása, a térségben meglévő, feltárt munkaerő igényekhez mérten. Eredmény: A program végéig 32 fő képzettséget szerez
6-12 hónapos támogatott vagy nem támogatott foglalkoztatás vagy önfoglalkoztatás támogatása																2020.01.14	A célcsoport min. 6, max. 12 hónapos, folyamatos, támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának, vagy önfoglalkoztatásuk támogatásának megkezdése. Eredmény: A programban hátrányos helyzetű álláskeresők támogatott foglalkoztatása megvalósul
Továbbfoglalkoztatás																2020.01.14	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma Eredmény: A program végéig 50 fő továbbfoglalkoztatása megvalósul

Közbenső indikátor monitoring: eredményességi indikátorról szóló beszámoló																2018.10.31 2019.05.31	A Felhívásban szereplő kötelező indikátor mutatók monitorozása
Egyéb kötelező tevékenységek																	
Közbeszerzési eljárások lebonyolítása																2016.08.31	A támogatási kérelem leadása előtt lefolytatódnak a közbeszerzési eljárások, amelyek a program hatékonyabb megvalósítását, valamint a kiszámíthatóságot támogatja, miközben az adminisztrációs terheket csökkenti Eredmény: Kiválasztásra kerül a közbeszerzéssel foglalkozó cég (alvállalkozó)
Nyilvánosság biztosítása																folyamatos	Az első mérőföldkőig elkészül a kommunikációs terv, projekt indításkor sajtóközlemény kerül kiküldésre, megtörténik a sajtómegjelenések összegyűjtése; elkészül és kihelyezésre kerül a tábla, a projektről tájékoztatás jelenik meg a pályázó honlapján. Ezt követően a projekt zárásáig rendszeresen tájékoztatást nyújt a paktum tevékenységeiről és eredményeiről. Eredmény: újság és tévéhirdetések a helyi médiákban (6 db), Paktum marketing kiadványok létrehozása és a célcsoporthoz juttatása (Munkavállalói és munkáltatói tájékoztató kiadványok, szórólapok, plakátok)

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

5.1. A KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉGEK ÖSSZEFOGLALÓ LEÍRÁSA

Programunkban kiemelten fontos, hogy a tevékenységekkel, szolgáltatásokkal, eredményekkel kapcsolatos tájékoztatás adekvát módon a lehető legszélesebb körben eljusson mindazokhoz, akik bármilyen módon érintettek lehetnek a paktummal összefüggésben. Jelen projektben Jászapáti Városi Önkormányzata látja el a kötelező nyilvánosság biztosítását, amelynek során a kommunikációs tevékenység célja:

- a kommunikációs eszközök segítségével a támogatást igénylő minél teljesebb tájékoztatást nyújtson a szakmai nyilvánosság, a döntéshozók és a célcsoportok számára a megvalósult fejlesztésekről, és arról a tényről, hogy EU támogatásból valósult meg a támogatás
- elősegítse a projekt átfogó és specifikus céljainak megvalósulását és biztosítsa, hogy a projekt előrehaladásáról, eredményeiről a projekt célcsoportja (mint a közvetett és mind a közvetlen), a tágabb környezet és a projekt finanszírozásában közreműködő szervezetek megfelelő tájékoztatásban részesüljenek,
- a célcsoportok minél több és pontosabb információval való ellátásával a program sikeresen és gördülékeny lebonyolítással valósuljon meg
- egy későbbi program kiindulási alapjaként szolgálhasson

A foglalkoztatási paktum programban a helyi társadalom tájékoztatása a projekt teljes időtartama alatt kiemelt szerepet kap. A rendszeres időközönként megvalósuló tájékoztatás, az egész folyamatot engedi láttatni, eredményeivel, lehetőségeivel, tárul az érintett célcsoportok elé, felhívva a figyelmet arra is, hogy a program az Európai Unió finanszírozásában valósul meg. A tájékoztatás a központi nyilvánossági útmutatónak megfelelően szövegesen és a logó elhelyezésével történik minden lehetséges nyomtatott és elektronikus kommunikációs felületen. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a projekt során alkalmazott kommunikációjában és viselkedésében a megvalósítók esélytudatosságot fejeznek ki: nem közvetítenek szegregációt, csökkentik a különböző hátrányos helyzetű csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Megjelennek a projektben az alacsony iskolai végzettségűek, a roma csoportok is, így a program kommunikációs tervezésekor kiemelt figyelmet kapott, hogy az érintett célcsoportok információs, nyelvi és kulturális igényeihez alkalmazkodjon a tartalom nyelvezete, a célcsoport által preferált eszközök használata. A kommunikációs terv készítésekor a célcsoportok médiahasználati, információ szerzési szokásainak elemzése határozta meg a választott eszközöket. A megvalósítási időszakban nagy hangsúlyt kap a helyi társadalom minél pontosabb tájékoztatása a program tartalmát, eredményeit illetően. A tájékoztatási tevékenység célja ebben az időszakban a projekt megvalósítás által bekövetkező kedvező változások, lehetőségek tudatosítása az érintett célcsoportokban, illetve a projekt pozitív fogadtatásának elősegítése, annak érdekében, hogy a fenntartás időszakában is megőrizhető legyen e kép.

5.2. A CÉLCSOPORTOK ÉS AZ ÉRINTETTEK KOMMUNIKÁCIÓS SZEMPONTÚ ELEMZÉSE, KOMMUNIKÁCIÓS ÜZENETEK MEGFOGALMAZÁSA

A különböző célcsoportok jelenléte következtében szükséges a különböző eszközök, csatornák alkalmazása, így azok megtervezése, elemzése is része programunknak. Külső és belső kommunikációs köröket definiáltunk, azonban ebben a tekintetben is lehetnek átfedések, tehát a legtisztábban az elkülönítés nem történhet meg, és szakmailag nem is indokolt.

Célcsoportok a belső kommunikáció terén:

- A belső kommunikáció célcsoportját a projektmenedzsment szervezethez tartozók, illetve a projektben aktívan közreműködők jelentik.
- A projekttel szoros kapcsolatban állók: az előkészítésben és kivitelezésben aktívan közreműködő szervezetek, akik ismerik a projekt hátterét és céljait. A támogatás megítélésében, a forrásfelhasználásban, illetve a projekt megvalósításában intézményi feladatköréből adódóan jelentős szerepet játszik a Közreműködő Szervezet. A projektről elsősorban kötelező beszámolók alapján szükséges az ő tájékoztatásuk.

Célcsoportok a külső kommunikáció terén:

- a résztvevők, aki a szolgáltatásokat igénybe veszik, kell, hogy megfelelő tájékoztatást kapjanak a lehetőségeikről, s a projektben való részvételükhöz kapcsolódó kötelezettségeikről is.
- a szélesebb értelemben vett helyi társadalom azon szereplői, akik nem érintettek a projektben megfelelő információkhoz jutva pozitívan értékelik a foglalkoztatási paktum céljait, eredményeit, a megvalósításban részt vevő partnerek, foglalkoztatók törekvéseit és akcióit.

5.3. KOMMUNIKÁCIÓS ESZKÖZÖK AZONOSÍTÁSA

A nyilvánosság biztosítására alábbi kommunikációs eszközöket alkalmazzuk:

29. Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és zárásáról

A sajtótájékoztatót követően a regionális média, különösen a régióban megjelenő ingyenes terjesztésű heti vagy havilapok, elektronikus médiumok részére sajtóközleményt és képanyagot biztosít a projekt menedzsment, ezen felül, szükség esetén pedig sajtó-hirdetés feladása is történik.

30. Sajtómegjelenések

A megvalósítás során rendszeres kapcsolattartást valósítunk meg a helyi és regionális elektronikus és nyomtatott médiafelületekkel, ügyelve arra, hogy a projekt részeredményeiről folyamatos információkat juttassunk el. A helyi média bekapcsolása a kommunikációs folyamatba elengedhetetlen, hiszen nem pusztán az eredmények, de az értékek közvetítésében is jelentős a helyi társadalom informálása, a számukra fontos eredmények kiemelése, a célok tudatosítása.

31. Sajtófigyelés

A projekt teljes ideje alatt sajtófigyelést valósítunk meg, így a megjelent sajtóanyagok dokumentálása történik meg a projekt web felületén.

32. Információs tábla

A projekt helyszínén a kötelező projektazonosító információval tájékoztató tábla gyártása és kihelyezése történik az Arculati Kézikönyvnek megfelelően.

33. Információs anyagok - szórólapok, plakátok, roll-up, hirdetés

Az infokommunikációs technológia kismértékű használata miatt a hagyományos nyomtatott információs anyagok használatát preferáljuk azokban a térségekben, ahol a hátrányos helyzetű érintett célcsoport tagjait szeretnénk bevonni. Az információs anyagok kihelyezési helyei azok az intézmények, ahol a célcsoporttagok rendszeresen megfordulnak: orvosi rendelők, családsegítő, nevelési tanácsadó, védőnői szolgálat, művelődési ház, önkormányzati ügyfélszolgálat,

34. Rendezvények, fórumok, ügyfélszolgálat

A korábbi tapasztalataink szerint a leghatásosabb kommunikációs eszköz a célcsoportok esetében a személyes, folyamatos kapcsolattartás, a lakossági fórumokon való részvétel, egyéni és csoportos tanácsadás lehet, mivel az infokommunikációs technológiákhoz való hozzáférés a hátrányos helyzetűek körében nehézkes.

35. Weboldal – tájékoztatás a kedvezményezett honlapján

A projekt megvalósulása során a főpályázó a projekt teljes megvalósítási szakaszában információt szolgáltat, amelynek keretében közzé teszi az elkészült sajtótájékoztatókat, információs anyagokat, kiadványokat, a sajtófigyelés eredményeit, rendezvények, személyes információs fórumok tartalmát és időpontjait. A projekt sikeres megvalósítása és a fenntartási időszakban történő továbbműködtetése érdekében szükség van egy intenzív és elektronikus úton is támogatott társadalmi szemléletformáló promócióra a vállalkozások és az érintett lakossági bevonása érdekében.

36. Elektronikus hírlevelek

A projekt teljes időtartama alatt a projektben résztvevőpartnerek egyik alapvető tájékoztató fóruma a rendszeres hírlevél, mely nyomon követi, dokumentálja a változásokat, eredményeket.

5.4. KOMMUNIKÁCIÓS ÜTEMTERV

IDŐPONT	FELADAT	CÉL	CÉLCSOPORT	ESZKÖZ	SZEREPLŐK
A projekt indítás (2017.01.15)	A megvalósítás fő helyszínén (Paktumiroda) megfelelő tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése	Tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Tájékoztató tábla	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
Projekt indítás (2017.01.15)	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott, elektronikus sajtó	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2017. márciusától folyamatosan	Személyes kapcsolattartás, együttműködés	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Személyes megbeszélések	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2017. márciusától folyamatosan	Honlapon tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Honlap	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2017. márciusától folyamatosan	Fotódokumentáció készítése	A projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotódokumentáció	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2017. márciusától folyamatosan	Információs/tájékoztató anyagok készítése	Folyamatos információ nyújtása a projektről, a projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Információs/tájékoztató anyagok	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2017. márciusától folyamatosan	Nyomtatott sajtó megjelenések	Folyamatos információ nyújtása a projektről, figyelemfelhívás, a projekt eredményei	Közvetlen és közvetett célcsoport	Megjelenés napi, heti lapokban	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai

		nek bemutatása			
2017. márciusától folyamatosan	Helyi Tv és rádió megjelenések	Folyamatos információ nyújtása a projektről, figyelemfelhívás, a projekt eredményeinek bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Megjelenés helyi és Tv-ben rádióban	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2017. márciusától folyamatosan (havonta)	Elektronikus hírlevél	Folyamatos információ nyújtása a projektről	Közvetlen és közvetett célcsoport	Elektronikus hírlevél	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
2019. ősz/tél	Záró rendezvény megtartása	A projekt eredményeinek, várható hatásainak bemutatása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Záró rendezvény	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	A projekt eredményeinek kommunikálása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Nyomtatott, elektronikus sajtó	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai
A projekt zárásakor	TÉRKÉPTÉR feltöltése	A projekt eredményeinek kommunikálása	Közvetlen és közvetett célcsoport	Fotók, releváns információk feltöltése	Konzorciumi tagok, paktumszervezet tagjai

6. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA

6.1 Az esélyegyenlőség érvényesítése a program megvalósítása során

A leszakadó társadalmi csoportok helyzetének javítását, az esélyegyenlőség biztosításának szükségességét több jogszabály is deklarálja Magyarországon. Az Alaptörvény Preambuluma, a Nemzeti hitvallás leszögezi: „Valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét.”

Jelen helyi foglalkoztatási paktum céljait az Alaptörvény további passzusai is támogatják:

„Magyarország törekszik megteremteni annak feltételeit, hogy minden munkaképes ember, aki dolgozni akar, dolgozhasson.” (XII. cikk (2) bekezdés)

„Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.” (XV. cikk (2) bekezdés)

Az esélyegyenlőség elősegítésének célja a hátrányos megkülönböztetésből fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése. 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esély-egyenlőség előmozdításáról 8. §-a definiálja, hogy „közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt

- a) neme,
- b) faji hovatartozása,
- c) bőrszíne,
- d) nemzetisége,
- e) nemzetiséghez való tartozása,
- f) anyanyelve,
- g) fogyatékosága,
- h) egészségi állapota,
- i) vallási vagy világnézeti meggyőződése,
- j) politikai vagy más véleménye,
- k) családi állapota,
- l) anyasága (terhessége) vagy apasága,
- m) szexuális irányultsága,
- n) nemi identitása,
- o) életkora,
- p) társadalmi származása,
- q) vagyoni helyzete,
- r) foglalkoztatási jogviszonyának vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának rész-munkaidős jellege, illetve határozott időtartama,

s) érdekképviselőhöz való tartozása,

t) egyéb helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága)

miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, mint amelyben más, összehasonlítható helyzetben levő személy vagy csoport részesül, részesült vagy részesülne.”

A program végrehajtása során kiemelt figyelmet és támogatást kapnak azok a csoportok, melyek saját erejükből nem képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, valamint fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a program nyújtotta lehetőségekhez való hozzáférés során. A program megvalósításakor különös odafigyelést igényelnek a célcsoportok, elsősorban a programba bevonható hátrányos helyzetűek: alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma származásúak. Mindebből következik, hogy a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programelemek önmagukban elősegítik egy-egy esélyegyenlőségi célcsoport helyzetének javítását, összhangban az uniós és nemzeti szintű stratégiákkal, a helyi esélyegyenlőségi programokkal.

Az esélyteremtés biztosítása érdekében a program megvalósítása során az alábbiakra fogunk törekedni:

- Az esélyek kiegyenlítése a tartós szegénységben élők, a romák esetében, különösen a foglalkoztatási és képzési fejlesztésekben;
- A fogyatékossgal élő személyeknek az épített környezethez, információhoz és kommunikációhoz, a fejlesztésekkel érintett szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek megteremtésére;
- A fogyatékossgal élő és megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási esélyeinek biztosítására;
- A tartósan munkanélküliek újbóli foglalkoztathatósági esélyeinek biztosítására;
- A pályakezdők esélyegyenlőségének biztosítására;
- A támogatási formákat a kedvezményezett célcsoportok eltérő lehetőségeinek és fejlesztési céljainak megfelelő, differenciált érvényesítésére;
- A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, az esélytudatosságot közvetítésére.

A program tartalmának kialakítása, tervezése koordináltan, a partnerszervezetek véleményeinek fogadása meghatározott szempontrendszer szerint, a program kialakításában résztvevő szervezetek bevonásával, strukturáltan történt. Az egyeztetések folyamatosan történtek és érdemi dialógus jött létre a javaslatok strukturált feldolgozása során. A partnerség teljes folyamatában érvényesült az esélyegyenlőség.

A horizontális célrendszert a konzorcium összes szervezetének is képviselni szükséges, annak elemeit a szervezeti kultúra és intézményi működés szerves részévé kell tenni. A megvalósítás során a beszámolási rendszer részévé tesszük az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésének aktuális helyzetét.

A helyi foglalkoztatási paktum projekt megvalósítása során a rendezvényeket akadálymentes környezetben tartjuk meg; a képzések alatt gyermekfelügyeletről is gondoskodunk; a megfelelő kapacitások érdekében információs napokat szervezünk a releváns szervezetek részére a program ütemezéséhez kapcsolódva, illetve célzott szakmai dokumentumokat, felméréseket, és jó gyakorlat leírásokat készítünk a bevonásukkal.

A megváltozott munkaképességűeket nem csak az alacsony iskolázottság és a szakképzetlenség, hanem a családi, a szociális és egészségügyi hátrányok, illetve az ebből adódó életvezetési nehézségek is jellemzik. Mindezek indokolják, hogy számukra speciális képzési programokat nyújtunk.

A roma résztvevők integráltan vesznek részt a programban, felkutatásuk a roma szervezetek és a célcsoportot segítő civil szervezetek bevonásával történik. Mivel többségében gazdaságilag elmaradott területeken, peremkerületekben, szegregáltan élnek, felkutatásukra jelentős hangsúlyt fektetünk.

A munkaerő-piaci programok esetében gyakran megjelenik a „lefölözés” a célcsoport tagjainak projektbe történő bevonása során, ami azt jelenti, hogy a jobb képességekkel, erős motivációval rendelkező személyek nagyobb eséllyel kerülnek be a programokba, mint azok, akik mindezekből a leg-gyengébbek. A képzőknél is megjelenik egyfajta szelekció a jobb tanulási képességekkel rendelkezők kiszűrésére, de mivel várhatóan néhány képzésnél adódik lehetőség a túljelentkezés miatt válogatni, ez a „lefölözés” a program során elenyésző mértékű lehet. A mentorok a kiválasztási, toborzási szakaszban a résztvevőkkel folytatott feltáró beszélgetésen képet alkotnak az egyén motiváltságáról, előzetesen végzett tanulmányairól, családi körülményeiről. Folyamatos kapcsolatot tartanak az önkormányzattal, a családsegítőkkal, cigány kisebbségi önkormányzattal és a nonprofit szervezetekkel, EU-s finanszírozású munkanélküliekkel foglalkozó programokkal. A mentorok közreműködnek az egyéneknek problémát jelentő hivatali ügyintézkésekben.

Gyakoriak lehetnek a családi, párkapcsolati zavarokból adódó mentális problémák és az alkoholfogyasztásból eredő konfliktusok, így hangsúlyos az egészségügyi és szociális intézmények szerepe is. A különböző élethelyzeti zavarok gyakran társulnak a motiváció, a kitartás, az önfegyelem hiányával, ez megnövelheti a lemorzsolódást. A programból való kilépés megelőzésére a mentorok folyamatos segítő háttérmunkát biztosítanak.

A társadalom szemléletformálására hangsúlyt kell helyezni, amit többek között tájékoztatással, jó megoldások megosztásával, figyelemfelkeltéssel lehet elérni, melyet a program során számos esetben alkalmazunk. Fontos, hogy különböző szervezetek bevonásával (családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok, roma szervezetek, fogyatékosok szervezetei) népszerűsítjük a programot a hátrányos helyzetű munkanélküliek részére. A megvalósítás során együttműködünk azokkal a szervezetekkel is, amelyek a hátrányos helyzetű munkanélküliek érdekképviselésével, a foglalkoztatási helyzetük javításával foglalkoznak. A mentorok egyik fontos feladata az, hogy a fent említett szervezetekkel együtt azoknak a problémáknak a feltárásában és megoldásában tevékenykedjenek, amelyek a célcsoportok foglalkoztathatóságát akadályozzák.

A pályázati felhívás tartalmazza a horizontális elvek érvényre juttatásának konkrét követelmény-rendszerét. A fentiekből látható, hogy „a projekt figyelembe veszi az esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem

kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.” (Felhívás, 4.4 Értékelési szempont 8.1)

A program támogatásai elemeivel (képzés, tréning, foglalkoztatás, útiköltség, munkagyakorlat szerzés támogatásai) a hátrányos helyzetű csoportok tagjai számára nyújt segítséget, és hozzájárul a nők nem önkéntes inaktivitásának csökkentéséhez, a célcsoportok társadalmi beilleszkedéséhez.

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, továbbá a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) kormányrendelettel, illetve a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelettel a Jászapáti járás önkormányzatai Helyi Esélyegyenlőségi Programokat alkottak az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

6.2 A területi különbségek csökkentésére irányuló intézkedések

Jelen Megvalósíthatósági tanulmány 1.2.1 fejezetében (gazdasági - foglalkoztatási - társadalmi helyzetkép) bemutatásra kerültek a járás települései közötti fejlettségbeli különbségek.

A 105/2015. (IV. 23.) kormányrendelet 2. melléklete azokat a településeket sorolja fel, amelyek jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és/vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések. A Jászberényi járás települései közül **Jászivány és Jászladány került a megnevezésre, mint jelentős munkanélküliséggel sújtott települések és/vagy társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett település.** Jászivány mindkét szempont szerint kedvezményezett település, míg Jászladány „csak” társadalmi-gazdasági és infrastrukturális szempontból tekinthető annak.

Megvizsgálásra kerültek a Jászberényi járás települései a Pannon.Elemező Iroda Kft. publikálás előtt álló szegénységi kockázati index számításai szerint is. Ez alapján az látszik, hogy Alattyán, Jánoshida, Jászkisér és Jászladány **településeken vannak a legrosszabb, a szegénységi kockázatot erősítő körülmények, hiszen ezeken a helyeken az index értéke 7-8..** Ezen a négy településen a járás lakosságának 47,23 %-a él.

A járási foglalkoztatási paktum során a programba bevonni kívánt potenciális munkavállalók esetében nagy hangsúlyt kíván a járás arra fordítani, hogy a fent említett öt település (Jászivány, Jászladány, Alattyán, Jánoshida, Jászkisér) lakossága körében erőteljesen jelenjen meg a projekt nyújtotta lehetőségekről szóló figyelemfelhívás, a munkaerő-piaci szolgáltatások pedig kiemelten kívánják megcélózni az ezeken a településeken élő célcsoport tagokat.

A járás két városi státuszú településén a célcsoport tagjainak bevonása során figyelembe veszik a megvalósítók a lokális területi különbségeket, különös tekintettel az adott város Integrált Településfejlesztési Stratégiájában, településfejlesztési koncepciójában megjelenített szegregációval veszélyeztetett, illetve szegregált településrészek foglalkoztatási helyzetének javítása érdekében. A városi címmel nem rendelkező községekben is nagy erőfeszítéseket szükséges tenni a célcsoport tagjainak bevonására a paktum nyújtotta szolgáltatások területén.

7. MELLÉKLETEK

1. SZ. MELLÉKLET: A TERÜLETSPECIFIKUS SZEMPONTOKNAK VALÓ MEGFELELÉS

1. Illeszkedés a megyei területfejlesztési programhoz és a vonatkozó indikátoraihoz

A megvalósuló fejlesztés illeszkedik a JNSZ Megyei Közgyűlés 75/2014. (VIII.29.) számú határozatával elfogadott "Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Területfejlesztési Program 2014-2020" című dokumentum szerinti prioritásokhoz, intézkedésekhez és beavatkozásokhoz.

Lsd. 1.3.5. fejezet

2. Hozzájárulás belső területi kiegyenlítéshez

A helyi paktum Jászapáti járáshoz tartozó összes, 9 települését érinti. A települések térségi összefogása hatékonyabb foglalkoztatási intézkedéseket tesz lehetővé.

Lsd. 1.1.1. fejezet

A projekt a kedvezményezett járások besorolásáról szóló 290/2014 (XI.26) Kormányrendelet, valamint a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Kormányrendelet értelmében kedvezményezett, fejlesztendő és komplex programmal fejlesztendő járásban valósul meg.

Lsd. 1.2. fejezet

3. Hozzájárulás a gazdasági növekedéshez

A paktum befektetés-ösztönzési tevékenységet tartalmaz, amely hozzájárul a lakóhely közeli munkahely kínálat bővítéséhez. Mindez elősegíti a munkavállalók elvándorlásának fékezését és a foglalkoztatás bővítését.

Lsd. 2.3. fejezet

4. Hozzájárulás a munkahelyteremtéshez

A projektjavaslat alapján 32 fő foglalkoztatást elősegítő képzésben való részvétel biztosítását vállaljuk. A projekt megvalósítása során fő szempont az elvándorlás megakadályozása, a munkaerő helyben tartása, új foglalkoztatási lehetőségek teremtése a szakképzett munkaerő biztosítására annak érdekében, hogy a Jászapáti járásban minél többen és minél magasabb minőségben legyenek foglalkoztathatók.

Lsd. 2.4. fejezet

2. SZ. MELLÉKLET: PÉNZÜGYI TERV ÉS RÉSZLETES INDOKLÁSA

Jászapáti város Önkormányzata helyi foglalkoztatási paktum TOP 5.1.2-15		Támogatási összeg: max. 279 630 000 Ft									
I. szint Költségkategória	II. szint Költségtípus	Egyedi költségminimum (%)	Egyedi költségmaximum (%)	Min. Összeg	Max. összeg	Javasolt %	Javasolt ktv.	Jászapáti Város	JNSZMKH	Jászapáti a MI Városunk Alapítvány	Szöveges indoklás, tételes felsorolás
Projektelőkészítés költségei		0,0%	6,0%	0	16 777 800	5,00%	13 982	13 982		-	
	Előzetes tanulmányok, helyzetelemzés költsége (MT, interjúk, igényfelmérés, foglalkoztatási stratégia megalapozásához igényfelmérés, célcsoport elemzés, szakértői háttéranyagok).	0,0%	5,0%	0	13 981 500	4,00%	11 175	11 175	-	-	Megvalósíthatósági tanulmány és a hozzá kapcsolódó kutatások, szükségelt és igényfelmérések elvégzése helyzetelemzés, helyzetértékelések elvégzése; A paktumszervezet létrehozásával kapcsolatos szakértői tevékenységek, tanácsadás,szervezeti struktúra felállítása, SZMSZ, ügyrend, eljárásrendek kidolgozásának költsége.
	Közbeszerzés költsége	0,0%	1,0%	0	2 796 300	1,00%	2 787	2 787		-	A projekt során felmerülő közbeszerzési tevékenységek ellátása.
Beruházáshoz kapcsolódó költségek		0,0%	2,0%	0	5 592 600	1.75%	4 980	954	3 229	796	
	Eszközbeszerzés költségei ((Lehetséges elemek: személyenként 1-1 db számítógép, kísértékű eszközök, a teljes projektre max. 10 db mobiltelefon, valamint 1-1 db fénymásoló, vagy multifunkciós készülék, és/vagy szkennер, 1-1 db projektor az önkormányzat és a Kormányhivatal részére)	0,0%	2,0%	0	5 592 600	1.6%	4 610	834	3 079	696	Kormányhivatal részére a 2 fő főállású, 3 fő célfeladatot ellátó és 1 fő szakai vezető/kapcsolattartó részére szükséges irodai eszközök beszerzése a mellékelt lista szerint. Önkormányzat részére a a paktumiroda munkatársa és a paktumiroda részére beszerzett eszközök a mellékelt lista szerint. Az Alapítvány részére a munkavégzéshez szükséges eszközök beszerzése a melléklet lista szerint.
	Immateriális javak beszerzésének költsége	0,0%	2,0%	0	5 592 600	0.15%	370	120	150	100	Jogtisztá irodai szoftverek beszerzése
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei		0,0%	8,0%	0	22 370 400	5.5%	19 622	15 659	3 362	600	
	Képzéshez kapcsolódó költségek	0,0%	-	0	-	1.3%	3 600	400	2 600	600	A foglalkoztatási paktum projekt szakmai megvalósításában közvetlenül részt vevő munkatársak részére a foglalkoztatási paktumra vonatkozó ismereteik elmélyítését és bővítését célzó 3*2 napos képzés, melynek egy főre jutó költsége bruttó 200.000 Ft. Ezen kívül a Kormányhivatal részére éves szintű továbbképzéseken való részvétel díja.
	Egyéb szakértői szolgáltatás (kötelező elemek, melyeket nem a paktum iroda munkatársai látnak el: 1) Foglalkoztatási stratégia és projekttervek 2) paktum munkaprogram 3) Paktum SZMSZ és ügyrend, eljárásrendek 4) rendezvényszervezés költségei (partnerségi rendezvények), 5) egyéb tanácsadás (pl. munkajog és állandó paktum tanácsadás) 6) Hatékonyságvizsgálat és szupervízió a munkaadói szolgálatok vonatkozásában	0,0%	-	0	-	4.0%	10 000	10 000		-	Foglalkoztatási stratégia elkészítése: 2 500 000 Ft; Paktum munkaprogram és projekttervek kidolgozása: 1 000 000 Ft; Hatékonyságvizsgálat és szupervízió: 3 000 000 Ft; Partnerségi rendezvények szervezési, lebonyolítási költségei: 1 500 000 - 500 000Ft/alkalom; Paktum tanácsadás, paktumszervezet felállításának, működési feltételeinek megteremtése: 2 000 000 Ft.
	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei (honlap is)	0,0%	-	0	-	1,00%	2 796	2 796	-	-	Munkáltatói fórumok, partnerségi rendezvények, ehhez kapcsolódó hirdetési költségek, újság és tévéhirdetések, munkavállalói toborzáshoz kapcsolódó szóróanyagok,munkavállalói tájékoztató rendezvények, tájékoztató kiadványok, honlap kialakítása (városi honlapon belüli aloldal?) és a paktumszervezet tagjai számára használható online felület működtetése.
	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,0%	0,5%	0	1 398 150	0,10%	315	315	-	-	A kötelezően előírt nyilvánosság biztosítására tervezett költségeke a „Széchenyi 2020 Kedvezményezett Tájékoztatási Kötelezettségei útmutató és arculati kézikönyv „KTK 2020”” dokumentumban előírt kommunikációs csomagok és a felhívás szakmai mellékleteként közzétett KOMMUNIKÁCIÓS CSOMAGOK KERETÉBEN ELSZÁMOLHATÓ KÖLTSÉGEK FELSŐ KORLÁTAI táblázat alapján kalkuláltuk: Kommunikációs terv készítése (1 db, 100.000 Ft), a kedvezményezett működő honlapján a projekthez kapcsolódó tájékoztató megjelenítése és folyamatos frissítése (60.000 Ft), Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a projekt zárásakor (2 db, 15.000 Ft / db), Sajtómegjelenések összegyűjtése projekt indításkor és záráskor (2 db, 30.000 Ft / db), "C" típusú tájékoztató tábla elkészítése és elhelyezése (1 db, 10.000 Ft/db), Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése (50.000 Ft), TÉRKÉPTÉR feltöltése a projektnek megfelelő tartalommal (5.000 Ft). Összesen: bruttó 315.000 Ft
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj (catering, terembérlet is)	0,0%	-	0	-	0,50%	1 462	700	762	-	Rendezvény helyszínek bérleti díja: Munkáltatói fórumok, munkavállalói tájékoztatók, nyitó és zárórendezvény, paktumszervezet taggyűléseinek terembérleti díja.
	Egyéb költségek	0,0%	-	0	-	-	-	-	-	-	
Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei		15,0%	35,0%	41 944 500	97 870 500	22.65%	63 482	13 091	20 703	30 280	

	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység bérköltsége, nem a KH), Lehetséges tevékenységek: 1) paktum iroda működtetése 1 fővel, 2) működési tapasztalatok összegyűjtése, megosztása 3) partnerségi projekt folyamat dokumentálása 4) prroiektzáráshoz minősítés megszerzése 5) fívelemfelkeltés 6)	0,0%	5,0%	0	13 981 500	4.5%	12 593	12 593	-	-	A paktumirodát 1 fő főállású munkatárs vezeti majd, akinek bruttó munkabére 280 000 Ft/hónap, ami 35 hónap fogalkoztatás időszakára vetítve 9 800 000 Ft. A munkáltatói járulékok költsége 79 800 Ft/hó, a 35 hós foglalkoztatásra vetítve 2 793 000 Ft.
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.a főtevékenység: képzéssel, foglalkoztatással összefüggő szakmai tevékenységek bérköltsége, csak a KH), Lehetséges tevékenységek: a célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi jellegű feladatok elvégzése	2,0%	10,0%	5 592 600	27 963 000	7.5%	19 854	-	19 854	-	A célcsoportokkal és a foglalkoztatókkal kapcsolatos adminisztratív, pénzügyi, képzésszervezési feladatok elvégzése 36 hónapon keresztül 1 fő főállású munkatárssal, 3 fő célfeladatokat ellátó munkatárs és 1 fő szakmai vezető/kapcsolattartó . A bér a köztisztviselői átlag alapilletmény, pótlékok, valamint a jogszabályban meghatározott egyéb illetmények figyelembe vételével került meghatározásra. Ezen kívül 3 fő célfeladatos munkatárs, 1 fő kapcsolattartó/szakmai vezető részére kerül kifizetésre célfeladat teljesítésével összesen 6 alkalommal.Célfeladat lehívás: 3 év összesen: 5 592 600 Ft (4 403 622 bruttó bér+ 1 188 978 Ft szociális hozzájárulási adó), évente két alkalommal (összesen 6 alkalom)
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2.b főtevékenység: munkaerőpiaci szolgáltatásokkal kapcsolatos szakmai tevékenységek bérköltsége, megosztva is lehet KH és más között)	2,5%	20,0%	6 990 750	55 926 000	10.5%	29 188	-	-	29 780	A munkaerőpiaci szolgáltatások ellátása vonatkozásában az Alapítvány a rendeletben meghatároozott végzettségű szakmeber közreműködésével vállalkozási és/vagy megbízási szerződéseken keresztül fogja a szükséges feladatellátást biztosítani.
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	-	0	-	0.65%	1 847	498	848	500	A szakmai megvalósítók rendezvényeken, fórumokon, paktum megbeszéléseken, munkáltatói látogatásokon, képzésszervezéssel kapcsolatosan, munkamegbeszéléseken való részvételhez, kapcsolattartásokhoz szükséges költségek.
Célcsoport támogatásának költségei		70,0%	-	195 741 000		60,00%	167 778	-	167 778	-	
	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	50,0%	-	139 815 000	-			-	136 130	-	Bértámogatás 8+4 hónapra 70 %- ban 52 fő részére: 47 840 096 Ft; Bérköltség támogatás 90 napra 96 főnek: 34 560 000 Ft; Bérköltség támogat 8+4 hónapra 100%-ban 45 fő részére 50 400 000; Önfoglalkoztatóvá válás támogatása 5 fő részére : 3 330 000 Ft.
	Célcsoport lakhatási- és útiköltsége							-	1 000	-	Munkába járás útiköltség támogatása 50 fő részére.
	Célcsoport képzési költségei							-	31 648	-	Képzés költsége résztvevőnként: 32 fő részére képzési költség, kerestpótló juttatás, munkaalkmassági vizsgálat, képzéshez kapcsolódó étkezési és utazási költség biztosítása.
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei amennyiben a kormányhivatal beszereztetti a 2. főtevékenység b) tevékenységeit, lehetséges tevékenységek	2,5%	20,0%	6 990 750	86 620 000	0,00%	-	-	-	-	
Projektmenedzsment költség		0,0%	2,5%	0	6 990 750	2,5%	6 990 750	6 990 750	-	-	
	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	0,0%	2,5%	0	6 990 750	2,5%	-		-	-	
	Projektmenedzsmenthez kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	0,0%	0,5%	0	1 398 150	0,00%	-	-	-	-	
	Projektmenedzsmenthez igénybevett szakértői szolgáltatás díja	0,0%	2,5%	0	6 990 750	2,50%	6 991	6 991	-	-	A projektmenedzsment szervezet feladata lesz a projekt szakszerű lebonyolításának biztosítása. A szervezet feladatai közé tartozik az érintettekkel történő kapcsolattartás, a projekt egyes tevékenységeinek koordinálása, a projekt időtervének aktualizálása, szakmai beszámolók, jelentések készítése és a pénzügyi elszámolás zavartalanságának biztosítása. A projektmenedzsment szervezet - mely szervezet 100%-ban önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság - költsége igénybe vett szolgáltatásként kerül elszámolásra. Fent nevezett projektmenedzsment szervezet a projekt teljes ideje alatt rendelkezésre állnak. Alkalmazásuk az önkormányzat megbízásából szolgáltatás keretében történik. A szolgáltatás teljes költsége: 6.990.750 Ft, azaz havonta bruttó 194.188 Ft összköltséget takar.
	Egyéb projektmenedzsment költség	0,0%	0,5%	0	1 398 150	0,00%	-	-		-	
Általános (rezsi) költség		0,0%	1,0%	0	2 796 300	1,0%	2 796	500	1 500	796	
	Egyéb általános (rezsi) költség	0,0%	1,0%	0	2 796 300	1,0%	2 796	500	1 500	796	Számlanyitási és számlavezetési díj, másolópapír és toner, irodaszerek, nyomtatványok, bélyegzők, telefonköltség, postai szolgáltatások díja 36 hónapra tervezve.
						279 630	51 177	196 572	32 472		
A 70 % ellenőrzése:							18,30%	70,30%	11,61%		
Az 50 % ellenőrzése:		0,00%		Költségvetés	279 630		Ell:	279 630			

[illegible]

MARKETING TEVÉKENYSÉGEK RÉSZLETEZÉSE	egység mértékegysége (db/fő/hó, stb)	egység értéke	egységár	Összesen
Paktum marketing nagyszabású rendezvények költsége (rendezvényszervezés)	db	2	500000	1 000 000
Munkáltatói fórumok szervezési-rendezési költségei	db	2	100000	200 000
Munkavállalói tájékoztató rendezvények szervezési-rendezési költségei	db	2	100000	200 000
Paktum honlap költsége	db	1	600000	600000
Paktum marketing kiadványok tervezési és előállítási költsége (Munkavállalói és munkáltatói tájékoztató kiadványok, szórólapok, plakátok)	db	1	556300	556300
újság és tévéhirdetések a helyi médiákban	db	6	40000	240000
ÖSSZESEN:				2 796 300